

## **ANEXO I - TERMO DE REFERÊNCIA**

### **1. OBJETO**

Contratação de seguro de vida em grupo, acidentes pessoais e assistência funeral, para os colaboradores e estagiários do Sesc em Minas.

### **2. JUSTIFICATIVA**

A contratação de Seguro de Vida se faz necessária para cobrir eventuais acidentes e mortes ocorridos com colaboradores e estagiários do Sesc em Minas, uma vez que grande parte do tempo do dia dos mesmos é destinado ao cumprimento das atividades da instituição, podendo também realizar viagens de trabalho, sendo constante o deslocamento entre Municípios, Estados e Países.

Além desses fatores, a maioria dos colaboradores são responsáveis ou corresponsáveis pelo sustento de suas famílias. Portanto, essa condição seria muito afetada no caso de morte ou invalidez.

### **3. CONDIÇÕES DE EXECUÇÃO**

**3.1.** Constituem partes integrantes e complementares deste termo, a lista do Contingente de colaboradores e estagiários do Sesc em Minas - Anexo II – Histórico de Faturamento e Sinistralidade, Anexo III – Dados dos Colaboradores e Anexo IV – Modelo de Proposta.

**3.2.** Os serviços a serem prestados obedecerão às normas que regem a atividade sobre as regras complementares de funcionamento e os critérios para operação das coberturas de riscos oferecidos em plano de seguro de pessoas, aprovados pela Superintendência de Seguros Privados – SUSEP e conforme suas diretrizes.

### **4. DOS RISCOS COBERTOS**

**4.1. Morte (M) (Por qualquer causa / Acidental)** de 100% (cem por cento) para o segurado estipulado na apólice, conforme cobertura básica prevista na Circular SUSEP vigente, que trata do assunto.

**4.1.1.** Definição da cobertura: garante o pagamento de um capital no valor da Cobertura Básica em caso de morte do segurado.

**4.1.2.** Valor: 15 vezes o valor do salário com gratificação de função, se houver, do colaborador/estagiário, limitado a R\$ 300.000,00.

**4.2. Indenização Especial por Morte Acidental (IEA) de 100% (cem por cento) da cobertura básica prevista na Circular SUSEP vigente.**

**4.2.1.** Definição da cobertura: Em caso de morte do segurado principal causada por acidente, os beneficiários, além da indenização básica a ser paga, receberão um valor adicional de 100% (cem por cento) da cobertura básica.

**4.2.2.** Valor: 15 vezes o valor do salário com gratificação de função, se houver, do colaborador/estagiário, limitado a R\$ 300.000,00.

**4.2.3.** Em caso de morte acidental os capitais constantes na cobertura de morte e morte acidental se acumulam.

**4.3. Invalidez Permanente Total ou Parcial por Acidente (IPA) de até 100% (cem por cento) da cobertura básica prevista na Circular SUSEP vigente.**

**4.3.1.** Definição da cobertura: É a indenização paga ao segurado, em caso de perda, redução ou impotência funcional definitiva, total ou parcial, de membro ou órgão decorrente de acidente pessoal.

**4.3.2.** Valor: até 15 vezes o valor do salário com gratificação de função, se houver, do colaborador/estagiário, limitado a R\$ 300.000,00, com base no grau de invalidez e de acordo com a tabela de invalidez aprovada pela SUSEP.

**4.4. Cobertura de Assistência Funeral** - Disponibilização dos serviços de Assistência Funeral, até R\$ 5.000,00 (cinco mil reais).

**4.4.1.** Definição da cobertura: tratamento do corpo, sepultamento/cremação, traslado do corpo, urna, ornamentação, velório, registro do óbito e carro funeral. Esta cobertura destina-se tanto a morte por acidente quanto à morte por qualquer outra causa.

**5. PRAZO DE ENTREGA DA APÓLICE**

**5.1.** Prazo de entrega da apólice de seguro de vida será de no máximo 30 (trinta) dias após a contratação.

**5.2.** A Contratada deverá encaminhar a Contratante, mensalmente, a apólice referente as movimentações mensais e a relação de todos os segurados, em formato eletrônico.

**6. PAGAMENTO DA INDENIZAÇÃO**

**6.1.** O pagamento da indenização deverá ser realizado no prazo de até 30 (trinta) dias corridos a partir da efetiva entrega da documentação completa do sinistro.

**6.2.** Caso a CONTRATADA venha a efetuar com atraso o pagamento da indenização, o valor devido será atualizado pela variação do IPCA (Índice Preços ao Consumidor Amplo - IBGE), apurado entre o último índice publicado antes da data da ocorrência do sinistro e aquele divulgado imediatamente antes da data do pagamento da indenização, acrescido das penalidades contratuais.

## **7. CONDIÇÕES DE RECEBIMENTO**

**7.1.** Mensalmente até o 5º (quinto) dia útil do mês, a Contratante enviará à Contratada a informações sobre a movimentação da lista de colaboradores e estagiários segurados. A Contratada deverá emitir boleto com valor correspondente à relação de colaboradores atualizada em até 5 dias úteis após o recebimento da lista.

**7.1.1.** A inclusão e exclusão dos segurados serão processadas quando houver o respectivo movimento, através de envio pela CONTRATANTE, da relação por meio eletrônico contendo nome completo, CPF, data do nascimento, sexo, data de admissão, salário e gratificação de função dos mesmos.

**7.2.** Recebimento definitivo - em até 5 (cinco) dias úteis após o recebimento do boleto correspondente juntamente com a fatura e/ou nota fiscal, se comprovada a adequação aos termos contratuais.

## **8. PAGAMENTO:**

**8.1.** Prazo de pagamento: 30 dias após o recebimento do boleto/fatura.

**8.2.** O boleto/fatura somente será liquidada após o recebimento definitivo.

**8.3.** Nenhum pagamento será efetuado à Contratada enquanto pendente de liquidação qualquer obrigação contratual, sem que isso gere direito a reajustamento de preços ou correção monetária.

## **9. REAJUSTE**

**9.1.** O contrato poderá ser reajustado mediante negociação entre as partes e a formalização do pedido, tendo como limite máximo a variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor INPC, ou outro indexador que venha a substituí-lo, ocorrida nos últimos 12 (doze) meses contados da data da apresentação da proposta ou do último reajuste.

**9.2.** Os reajustes mencionados serão concedidos desde que seja pleiteado formalmente pela Contratada, mediante apresentação de Planilha de Custos e Formação de Preço, e documentação correlata, e será analisado e aprovado pelo Contratante. Esta solicitação deverá ser por escrito e protocolada junto ao Contratante.

**9.3.** Além do previsto nos itens anteriores, os valores poderão ser alterados para restabelecer a relação que as partes pactuaram inicialmente entre os encargos do Contratado e a retribuição para a justa remuneração da obra, serviço ou fornecimento, objetivando a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro inicial do contrato, nas hipóteses legais, em que sobrevierem fatos imprevisíveis, ou previsíveis porém de consequências incalculáveis, retardadores ou impeditivos da execução do ajustado, ou, ainda, em caso de força maior, caso fortuito ou fato do príncipe, configurando álea econômica extraordinária e extracontratual.

## **10. INFORMAÇÕES GERAIS IMPORTANTES PARA A FORMULAÇÃO DA PROPOSTA**

**10.1.** A seguradora atual da Contratante é a empresa UNIMED SEGURADORA S.A

**10.2.** Históricos de sinistros entre 2011 a 2021:

**10.2.1.** Na totalidade de 16 (dezesseis) sinistros (morte), sendo: 02 (dois) no ano de 2011, 03 (três) no ano de 2012, 01 (um) no ano de 2014, 02 (dois) no ano de 2016, 01 (um) no ano de 2018, 01 (um) no ano de 2019, 02 (dois) no ano de 2020 e 04 (quatro) no ano de 2021.

**10.2.2.** Não há registros de sinistros por invalidez permanente total ou parcial por acidente (IPA) no período.

**10.2.3.** O número atual de vidas no Sesc em Minas é de 2.162 (dois mil cento e sessenta e dois) pessoas. Obs.: dados do fechamento de outubro/22.

**10.2.4.** Existem 26 (vinte e seis) colaboradores aposentados por motivo de invalidez.

**10.2.5.** No quadro de colaboradores existem 100 (cem) Portadores de Deficiência, sendo eles: 51 (cinquenta e um) colaboradores deficientes físicos – 17 (dezesete) colaboradores deficientes visuais – 15 (quinze) colaboradores deficientes auditivos – 01 (um) colaborador deficiente na fala - 01 (um) colaborador deficiente intelectual – 06 (seis) colaboradores deficientes mentais – 09 (nove) colaboradores reabilitados.

**10.2.6.** Existem 21 (vinte e um) colaboradores afastados (INSS) sem processo de sinistralidade, conforme tabela Anexo 1– Dados de colaboradores.

**10.2.7.** A presente contratação se caracteriza pela contratação de Seguro de Vida em Grupo para os colaboradores e estagiários do Sesc em Minas, inclusive os que encontrarem usufruindo de Auxílio Doença Previdenciário ou Acidentado, afastados por invalidez por doença em caráter provisório, assim como aqueles que retornarem após o início da vigência do Contrato, para suas atividades normais junto ao Contratante, além daqueles que venham a ingressar posteriormente no seu quadro funcional.

**10.2.8.** A seguradora enviará anualmente a cópia da apólice individual do seguro de vida a todos os segurados, contendo número dos certificados, capital segurado, data do início do risco, nomes do estipulante e do segurado e menção à cláusula beneficiária, em conformidade com a legislação vigente.

**10.2.9.** A adesão ao seguro de vida será compulsória e a forma de custeio não-contributária, realizada de forma integral pelo Sesc em Minas.

## **11. OBRIGAÇÕES GERAIS**

**11.1.** A Seguradora deverá disponibilizar canal de comunicação aos gestores do contrato bem como aos segurados, por telefone, internet e atendimento personalizado, preferencialmente na cidade de Belo Horizonte/MG, com toda a infraestrutura necessária para a perfeita execução do contrato, a fim de garantir comunicação eficaz e agilidade dos processos e sinistros.

**11.2.** A Seguradora responderá a qualquer solicitação feita pela Contratante através de ofícios ou e-mails enviados em até 5 (cinco) dias úteis a contar da data do recebimento.

**11.3.** Em até 60 (sessenta) dias após a emissão da apólice, o CONTRATANTE informará à Seguradora a relação dos beneficiários indicados pelos segurados.

**11.3.1.** Será permitido ao segurado, em qualquer época, substituir os beneficiários, mediante comunicação à Seguradora por intermédio do Estipulante em duas vias assinadas, do formulário próprio fornecido pela CONTRATADA. Qualquer mudança de beneficiários, desde que obedecidas as formalidades acima, entrará em vigor a partir da ciência pela CONTRATADA do respectivo pedido.

**11.3.2.** A inclusão e exclusão dos segurados serão processadas quando houver o respectivo movimento, através de envio pela CONTRATANTE, da relação por meio eletrônico contendo nome completo, CPF, data do nascimento, sexo, data de admissão, salário e gratificação de função dos mesmos.

**11.4.** Manter sigilo, sob pena de responsabilidade civil e penal, de todo e qualquer assunto de interesse do Contratante ou de terceiros de que tomar conhecimento, em razão da execução do objeto do Contrato;

## **12. VIGÊNCIA**

**12.1.** O Contrato terá vigência por 12 (doze) meses, com possibilidade de prorrogação nos termos da Resolução do Sesc nº 1.252/12 e alterações posteriores.

**12.2.** O período de vigência da apólice será contado a partir das 00h00min da data de sua assinatura.

### **13. CRITÉRIO DE JULGAMENTO**

**13.1.** Por se tratar de objeto indivisível considerar o menor preço Global.

### **14. SUBCONTRATAÇÃO**

**14.1.** A contratada não poderá subcontratar o objeto.

### **15. PROPOSTA**

**15.1.** A proponente deverá apresentar as especificações claras e detalhadas das coberturas, bem como as importâncias seguradas, de acordo com as especificações exigidas nos itens anteriores.

**15.2.** Nos preços deverão estar incluídos todos os custos, benefícios, encargos, tributos e demais contribuições pertinentes à execução contratual.

### **16. GESTOR DO CONTRATO**

Gerência Corporativa de Recursos Humanos