

## ANEXO I - TERMO DE REFERÊNCIA

### 1. OBJETO

**1.1** Contratação de empresa especializada na prestação de serviços contínuos de vigilância patrimonial (armada, desarmada e motorizada), com o fornecimento de mão de obra, equipamentos e EPI'S necessários à execução dos serviços nas unidades do Sesc da Regional Central (Almoxarifado Geral – CD, Carlos Prates, Centro de Excelência/Cenário, Edifício Sede, Floresta, JK, Mercado das Flores, Mesa Brasil Central, Palladium, Posto de Saúde Venda Nova, Santa Quitéria, São Francisco (Unidades Móveis), São Francisco (Depósito), Tupinambás, Venda Nova) e Regional Oeste (Araxá, Mesa Brasil Triângulo, Paracatu, Uberaba e Uberlândia).

### 2. JUSTIFICATIVA

**2.1** A contratação é necessária para garantir a segurança patrimonial das unidades, bem como de seus empregados, colaboradores e das pessoas que nelas estejam.

O quantitativo foi mensurado com base no tamanho, perfil, localização e horário de funcionamento de cada unidade.

Foram incluídos postos eventuais para as unidades, para suprir as demandas que não são de rotina. Os postos não serão fixos e sim complementares, e serão acionados apenas quando houver eventos ou outras situações de contingência. A inclusão dos postos eventuais visa alcançar a diretriz produtividade, garantindo que não existam postos ociosos e que em caso de eventos, a unidade possa contar com quantitativo de vigilantes adequado.

### 3. TIPOS DE POSTOS/UNIDADES DE MEDIDA

**3.1. 12 HORAS DIURNO E NOTURNO DESARMADO:** o posto deverá estar coberto 12 horas por dia, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12X36 horas. Os postos não poderão ficar descobertos, portanto, o proponente deverá considerar em sua proposta os custos necessários para atender a demanda, considerando o disposto na **Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025**.

**3.2. 12 HORAS DIURNO E NOTURNO ARMADO:** o posto deverá estar coberto 12 horas por dia, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12X36 horas. Os postos não poderão ficar descobertos, portanto, o proponente deverá considerar em sua proposta os custos necessários para atender a demanda, considerando o disposto na **Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025**.

**3.3. LÍDER DESARMADO 44 HORAS – DIURNO:** O posto deverá estar coberto 8 horas por dia de segunda a sexta-feira. Os vigilantes líderes deverão realizar as rondas na unidade conforme orientações do fiscal do contrato;

**3.3.1** O vigilante líder fará contato e dará instruções para todos os outro vigilantes da unidade.

**3.3.2** Os postos não poderão ficar descobertos, portanto, o proponente deverá considerar em sua proposta os custos necessários para atender a demanda;

**3.3.3** A título de remuneração diferenciada, por se tratar de cargo de liderança, a **CONTRATADA** deverá considerar em sua planilha de composição de custos, um percentual mínimo de 10% sobre o valor de salário base da **Convenção Coletiva do Trabalho 2024/2025**.

**3.4. 12 HORAS DIURNO E NOTURNO MOTORIZADO ARMADO:** o posto deverá estar coberto 12 horas por dia, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12X36 horas. Os vigilantes armados e motorizados deverão realizar as rondas na unidade conforme orientações do fiscal do contrato. Os postos não poderão ficar descobertos, portanto, o proponente deverá considerar em sua proposta os custos necessários para atender a demanda, considerando o disposto na **Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025**.

**3.5. 12 HORAS DIURNO E NOTURNO MOTORIZADO – LIDER ARMADO:**

**3.5.1** o posto deverá estar coberto 12(doze) horas por dia, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12X36 horas. Os vigilantes líderes deverão realizar as rondas na unidade conforme orientações do fiscal do contrato.

**3.5.2** O vigilante líder fará contato e dará instruções para todos os outro vigilantes da unidade.

**3.5.3** Os postos não poderão ficar descobertos, portanto, o proponente deverá considerar em sua proposta os custos necessários para atender a demanda, considerando o disposto na **Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025**.

**3.5.4** A título de remuneração diferenciada, por se tratar de cargo de liderança, a **CONTRATADA** deverá considerar em sua planilha de composição de custos, um percentual mínimo de 10% sobre o valor de salário base da **Convenção Coletiva do Trabalho 2024/2025**.

**3.6. O combustível usado nas motocicletas**, referentes aos **Itens 3.4 e 3.5** deverão ser fornecidos pela **CONTRATADA**, e em hipótese alguma poderá ocorrer interrupção da ronda motorizada, devido à falta deste.

**3.6.1.** A Contratada deverá disponibilizar motocicletas com no mínimo 150 CC (preferencialmente modelo misto – rodar em estradas de terra e asfalto) para atendimento do presente contrato com as quantidades suficiente para suprir os postos, conforme **Item 4**.

**3.6.2.** A Contratada deverá substituir as motocicletas, imediatamente, em casos de manutenções ou outros impedimentos que impeçam sua regular utilização dentro da unidade.

**3.6.3.** Cada motocicleta deve possuir autonomia para rodar aproximadamente dentro da Unidade, 60 (sessenta) km/dia, de acordo com diretriz e orientação do Fiscal de Contrato, e com combustível e manutenção da motocicleta às expensas da **CONTRATADA**.

**3.6.4.** Para estimativa de consumo das motocicletas, levou-se em consideração a perspectiva de ronda motorizada de 30(trinta) em 30(trinta) minutos, pela unidade, bem como atendimentos eventuais, de emergência, que possam surgir.

**3.7. POSTOS EVENTUAIS:** os postos eventuais deverão ser cobertos por vigilantes armados (não motorizado e não líder) e serão demandados conforme a necessidade de cada unidade, desde que prevista a possibilidade, conforme **Item 4**. O posto deverá estar coberto durante as horas solicitadas, portanto, o proponente deverá considerar em sua proposta os custos necessários para atender a demanda, considerando o disposto na legislação e no que se refere o descrito na **Cláusula Trigésima Quinta, Parágrafo Oitavo da Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025**. Os postos eventuais deverão ser cobertos por funcionários distintos dos postos contínuos, pois, conforme especificados, são demandas eventuais. A solicitação desses postos acontecerá com até 48 (quarenta e oito) horas de antecedência. Quando dessa solicitação, o fiscal informará a quantidade de vigilante necessária e a quantidade de horas solicitadas, que será de no máximo 08 (Oito) horas eventuais para cada vigilante, e o que se exceder deverá ser considerado o disposto na **Cláusula Trigésima Sétima, Parágrafo Oitavo da Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025**.

### 3.8 HORAS NOTURNAS / DIURNAS

**3.8.1** As horas noturnas serão contadas a partir de **22 (vinte e duas)** horas e as diurnas a partir das **5 (cinco)** horas da manhã.

### 3.9 INTERVALO INTRAJORNADA

**3.9.1** No que tange ao **intervalo intrajornada**, o proponente deverá considerar em sua proposta os custos necessários para atender a demanda, considerando o disposto na legislação e no que se refere o descrito na **Cláusula Trigésima Oitava, Parágrafo Quarto da Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025**.

## 4. POSTOS

LOTE: 01 - REGIONAL CENTRAL					
ITEM	UNIDADE	QTDE DE POSTOS	QTDE DE PESSOAS	JORNADA	HORÁRIO DE OCUPAÇÃO
01	SESC ALMOXARIFADO GERAL (CD)	1	2	12h (12x36) ARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
02	SESC CARLOS PRATES	1	2	12h (12x36) DESARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) DESARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		1	2	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 50 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 32 HORAS ANUAIS			

03	SESC CENTRO DE EXCELÊNCIA EM SAÚDE / SESC CENÁRIO	1	2	12h (12x36) ARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 50 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 32 HORAS ANUAIS			
04	SESC EDIFÍCIO SEDE	1	2	12h (12x36) ARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 50 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 32 HORAS ANUAIS			
05	SESC FLORESTA	1	2	12h (12x36) DESARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 50 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 32 HORAS ANUAIS			
06	SESC JK	2	4	12h (12x36) ARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		2	4	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
07	SESC MERCADO DAS FLORES	1	2	12h (12x36) DESARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 50 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 32 HORAS ANUAIS			
08	SESC MESA BRASIL CENTRAL	1	2	12h (12x36) ARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 50 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 32 HORAS ANUAIS			

09	SESC PALLADIUM	1	2	12h (12x36) ARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		3	6	12h (12x36) DESARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		2	4	12h (12x36) DESARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		1	1	44h LÍDER DESARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A 6ª FEIRA DE 09H às 19H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 240 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 120 HORAS ANUAIS			
10	SESC POSTO DE SAÚDE VENDA NOVA	1	2	12h (12x36) ARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
11	SESC SANTA QUITÉRIA	1	2	12h (12x36) DESARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 50 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 32 HORAS ANUAIS			
12	SESC SÃO FRANCISCO (UNIDADES MÓVEIS)	1	2	12h (12x36) ARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
13	SESC SÃO FRANCISCO (DEPÓSITO)	1	2	12h (12x36) ARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H



14	SESC TUPINAMBÁS	1	2	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 50 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 32 HORAS ANUAIS			
15	SESC VENDA NOVA	3	6	12h (12x36) ARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		3	6	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		1	2	12h (12x36) LÍDER ARMADO MOTORIZADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) LÍDER ARMADO MOTORIZADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		3	6	12h (12x36) ARMADO MOTORIZADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		3	6	12h (12x36) ARMADO MOTORIZADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 240 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 120 HORAS ANUAIS			

LOTE: 02 - REGIONAL OESTE					
ITEM	UNIDADE	QTDE DE POSTOS	QTDE DE PESSOAS	JORNADA	HORÁRIO DE OCUPAÇÃO
01	SESC ARAXÁ	2	4	12h (12x36) DESARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		2	4	12h (12x36) DESARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 240 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 120 HORAS ANUAIS			
02	SESC MESA BRASIL TRIÂNGULO (UBERLÂNDIA)	1	2	12h (12x36) ARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 50 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 32 HORAS ANUAIS			

03	SESC PARACATU	1	2	12h (12x36) - ARMADO MOTORIZADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) - ARMADO MOTORIZADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		2	4	12h (12x36) DESARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) DESARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		1	2	12h (12x36) ARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		1	2	12h (12x36) ARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 240 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 120 HORAS ANUAIS			
04	SESC UBERABA	2	4	12h (12x36) DESARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 50 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 32 HORAS ANUAIS			
05	SESC UBERLÂNDIA	1	2	12h (12x36) DESARMADO - DIURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 07H ÀS 19H
		2	4	12h (12x36) DESARMADO - NOTURNO	DE 2ª FEIRA A DOMINGO DE 19H às 07H
		HORAS EVENTUAIS DIURNA 50 HORAS ANUAIS			
		HORAS EVENTUAIS NOTURNA 32 HORAS ANUAIS			

## 5. DIRETRIZES GERAIS DAS ATIVIDADES DOS VIGILANTES

**5.1.** Os vigilantes devem cumprir integralmente as orientações a que estejam vinculados, respeitando cláusulas contratuais.

**5.2. Vigilante:** é o profissional responsável por manter a guarda contínua do patrimônio e das pessoas (colaboradores, visitantes e usuários em geral) e por fiscalizar o acesso autorizado às edificações (de materiais, pessoas e veículos), devendo permanecer sempre em estado de alerta, atento a ocorrência de fatos e ações contrários às normas internas, visando a manutenção da ordem e segurança.

**5.2.1.** A função de interlocução do vigilante líder será feita pelo preposto da Contratada, nas unidades não houver previsão para a função.

### **5.3. Obrigações e atividades básicas dos Vigilantes:**

**5.3.1.** Zelar pela segurança das pessoas e do patrimônio do Sesc Minas;

**5.3.2.** Devem agir de maneira proativa, realizando rondas periódicas, controle de acesso, monitoramento por câmeras e ações de prevenção a incidentes;

**5.3.3.** Orientar pessoas em trânsito no interior da unidade;

**5.3.4.** Inspecionar visualmente, conforme orientação do Fiscal do Contrato, veículos e suas cargas na Entrada e Saída das Unidades;

**5.3.5.** Monitorar o deslocamento de veículos e pessoas no interior da unidade;

**5.3.6.** Realizar Checklist nos veículos e patrimônio em geral do Sesc Minas;

**5.3.7.** Registrar, em livro próprio, alterações ocorridas durante o turno de trabalho encaminhando –as ao responsável pela unidade;

### **5.4. Da postura e apresentação no exercício de suas atividades:**

**5.4.1.** Ser pontual e assíduo ao trabalho;

**5.4.2.** Apresentar-se sempre com uniforme completo, e portando o crachá de identificação de forma ostensiva;

**5.4.3.** Seguir as orientações do Fiscal de Contrato, em conformidade das Diretrizes da Gerência de Segurança Institucional;

**5.4.4.** Utilizar os Equipamentos de Proteção Individual e de Uso Coletivo – EPI's e EPC's, adequadamente, quando for o caso;

**5.4.5.** Cumprir com as orientações operacionais e de segurança emanadas do Sesc em Minas.

**5.5.** Utilizar a arma somente em legítima defesa, própria ou de terceiros e na salvaguarda do patrimônio do Sesc em Minas, após esgotados todos os outros meios para solução pacífica de eventual problema.

## **6. QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

**6.1.** Somente serão aceitos profissionais para execução dos serviços devidamente habilitados para o exercício da profissão, conforme determina a Lei federal 7.102/83, Arts. 16 e 17;

**6.2.** Ter comunicação verbal fluente, clara e eficiente;

**6.3.** Ter registro no Departamento de Polícia Federal, conforme disposição da mesma lei.

**6.4.** Portar permanentemente a Carteira Nacional de Vigilante;

**6.5.** Para os vigilantes motorizados: Ser habilitado na categoria específica e portar a CNH VÁLIDA durante a realização dos serviços.



## 7. EQUIPAMENTOS E UNIFORMES

**7.1.** A CONTRATADA deverá fornecer aos seus empregados os equipamentos e uniformes, de uso comum e individual, em quantidade suficiente para a realização dos trabalhos, observando a especificidade de cada serviço. Todos os uniformes e equipamentos estão descritos no ANEXO – INSUMOS DIVERSOS.

**7.1.1.** Os uniformes deverão ser utilizados inclusive pelos vigilantes designados para os **postos eventuais**.

**7.1.2.** Os equipamentos deverão ser imediatamente repostos ou substituídos, caso se tornem imprestáveis ou impróprios para o uso.

**7.2.** A CONTRATADA fornecerá uma vez por ano, 01 (um) jogo completo de uniforme para cada um de seus empregados, que executarão os serviços contratados ou quando encontrarem-se fora dos padrões de apresentação pessoal exigidos pelo CONTRATANTE, observando e respeitando a seguinte **composição mínima** descrita no ANEXO – INSUMOS DIVERSOS.

**7.3.** A Contratada deverá fornecer uniformes apropriados às suas empregadas gestantes, devendo também os substituir sempre que estiverem impróprios para o uso.

**7.4.** O uniforme deverá ser entregue ao colaborador mediante recibo (relação nominal) cuja cópia deverá ser entregue à contratante sempre quando houver entrega, não podendo ser repassado o custo do uniforme ao ocupante do posto de serviço.

**7.5.** Os vigilantes que ocuparem os postos eventuais deverão comparecer aos postos devidamente uniformizados e com os equipamentos necessários, sendo dispensável a comprovação por meio de recibo dos uniformes entregues.

**7.6.** É vedado ao vigilante o uso de uniforme, no âmbito da unidade, fora do seu horário de serviço.

## 8. OBRIGAÇÕES ESPECÍFICAS DA CONTRATADA

**8.1.** Fornecer todos os uniformes e equipamentos descritos no ANEXO – INSUMOS DIVERSOS, respeitando a **quantidade mínima estimada**.

**8.2.** Fornecer armas, munição, uniformes e respectivos acessórios ao vigilante no momento da implantação dos postos;

**8.3.** Oferecer munição de procedência de fabricante, não sendo permitido em hipótese alguma o uso de munições recarregadas;

**8.4.** Apresentar à CONTRATANTE a relação das armas e cópias autenticadas dos respectivos Registros de Arma, que serão utilizadas pela mão de obra nos postos, em até 15 dias após a assinatura do contrato;

**8.5.** Prover toda a mão de obra necessária para garantir a operação do posto nos regimes contratados, obedecidas às disposições da legislação trabalhista vigente;

**8.6.** Manter disponibilidade de efetivo dentro dos padrões desejados, para atender os postos eventuais solicitados pela CONTRATANTE;

**8.7.** Impedir que o vigilante que cometer falta disciplinar qualificada, de natureza grave, seja mantido ou retorne às instalações da CONTRATANTE;

- 8.8. Exercer controle sobre assiduidade e a pontualidade de seus empregados;
- 8.9. Efetuar a reposição dos postos, em caráter imediato, de eventual ausência de vigilante, não sendo permitida a prorrogação da jornada de trabalho (dobra);
- 8.10. A substituição do vigilante de um posto por não atendimento as diretrizes do **Item 05**, deverá ocorrer em um prazo máximo de 05 dias úteis, não sendo permitida a prorrogação da jornada de trabalho (dobra);
- 8.11. Informar ao CONTRATANTE as eventuais substituições de funcionários com antecedência, encaminhando-lhe os dados do funcionário que irá repor;
- 8.12. Enviar à CONTRATANTE a escala de férias do pessoal envolvido na prestação dos serviços contratados;
- 8.13. Instruir seus empregados quanto as normas e procedimentos de prevenção de acidentes de trabalho e utilização de equipamentos de segurança;
- 8.14. Manter nas dependências do Sesc em Minas, seus empregados convenientemente uniformizados, num único padrão, e com crachá de identificação;
- 8.15. Fornecer aos vigilantes uniformes e seus complementos, descrito neste EDITAL;
- 8.16. Não repassar os custos de qualquer um dos itens de uniforme e equipamentos a seus empregados;
- 8.17. Manter válida durante toda vigência do contrato a autorização da DPF para o exercício das atividades de vigilância, conforme disposto na Portaria n.º 3.233/2012 – DG/DPF, de 10 de dezembro de 2012 e alterações posteriores e demais documentos de habilitação;
  - 8.17.1. Apresentar à Contratante, sempre que esta solicitar, toda documentação referente a autorização de funcionamento e demais documentos tratados no item acima.
- 8.18. Disponibilizar à contratante cópia da Certificado de Registro e Licenciamento de Veículo - CRLV das motocicletas utilizadas na prestação dos serviços, e sempre que solicitado;
- 8.19. O preposto da contratada deverá realizar visita aos locais de prestação dos serviços mensalmente ou quando solicitado.

## **9. DOCUMENTAÇÃO A SER APRESENTADA PELA CONTRATADA DURANTE A EXECUÇÃO**

- 9.1. Cópia do vínculo empregatício dos colaboradores designados para a atividade (**CTPS: página foto, qualificação civil, contrato de trabalho e suas alterações ou cópia do e-Social**) como também a cópia do livro de registro via abertura ou folha de registro;
- 9.2. Cópia do ASO (Atestado de Saúde Ocupacional) com exames específicos das atividades; caso haja atividades em altura, no ASO deverá contemplar a aptidão para trabalho em altura;
- 9.3. Cópia da Ficha de EPI's (Os EPI's serão inspecionados antes do início das atividades durante a abertura de APR/PTE);
- 9.4. Cópia dos seguintes certificados de treinamentos, ou lista de presença contemplando conteúdo programático: NR-06 – Equipamento de Proteção Individual;
- 9.5. Cópia do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA;
- 9.6. Cópia do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO;

- 9.7.** Formulário de Análise Preliminar de Risco – APR, devidamente preenchida e assinada (a Contratada deverá utilizar o modelo enviado pela Contratante);
- 9.8.** Formulário de Plano de Emergência devidamente preenchido e assinado (a Contratada deverá utilizar o modelo enviado pela Contratante);
- 9.9.** Formulário de mobilização das empresas devidamente preenchido e assinado (a Contratada deverá utilizar o modelo enviado pela Contratante);
- 9.10.** Após início dos serviços, deverá ser realizado um treinamento de integração pelo SESMT do SESC/MG, visando o conhecimento das normas internas e de segurança do trabalho da instalação;
- 9.11.** Comprovação da formação técnica específica da mão de obra oferecida, através de Certificado de Curso de Formação de Vigilantes, expedido por instituição devidamente habilitada e reconhecida para todos os colaboradores;
- 9.12.** Comprovação do registro dos vigilantes no Departamento de Polícia Federal;
- 9.13.** Atestado de antecedentes criminal de todos os vigilantes que irão atuar nas instalações da CONTRATANTE;
- 9.14.** A Contratada deverá apresentar a documentação listada abaixo mensalmente, conforme orientações do Sesc em Minas:
  - 9.14.1.** Lista atualizada com o nome dos profissionais alocados para a prestação de serviços no Sesc em Minas (Formulário Padrão do Sesc em Minas);
  - 9.14.2.** Folha de pagamento dos profissionais alocados para a prestação de serviços no Sesc em Minas;
  - 9.14.3.** Comprovante de pagamento (contracheque assinado ou comprovante de depósito/transferência bancária) dos profissionais alocados para prestação de serviços;
  - 9.14.4.** Folha de ponto dos profissionais alocados;
  - 9.14.5.** GFIP - Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social e demais relatórios gerados pelo sistema da GFIP;
  - 9.14.6.** Guias INSS e FGTS com comprovante de pagamento;
  - 9.14.7.** Certidão Negativa de Débito Federal; Estadual e Municipal;
  - 9.14.8.** Certificado de Regularidade do FGTS (CRF – FGTS);
  - 9.14.9.** Os profissionais ocupantes dos postos eventuais deverão possuir a mesma documentação exigida dos profissionais ocupantes dos postos fixos.

## 10. LOCAIS DE EXECUÇÃO

LOTE: 01 - REGIONAL CENTRAL	
Unidades	Endereço
Sesc Almoarifado Geral (CD)	R. Jair Negrão de Lima 230 - B: Jardim dos Comercários - Belo Horizonte/MG - CEP: 31.640 – 080
Sesc Carlos Prates	R. Teófilo Otoni 433 - B: Carlo Prates - Belo Horizonte/MG CEP: 30.710 – 570
Sesc Centro De Excelência Em Saúde/Cenário	Rua Viana do Castelo, 645 - São Francisco - Belo Horizonte/MG CEP: 31.255 – 160
Sesc Edifício Sede	R. Tupinambás 956 - B: Centro - Belo Horizonte/MG
Sesc Floresta	R. Pouso Alegre 1647 - B: Floresta - Belo Horizonte/MG CEP: 30.120 – 076
Sesc Jk	R. Caetés 603 - B: Centro - Belo Horizonte/MG CEP: 30.120 – 080
Sesc Palladium	R. Rio de Janeiro 1046 - B: Centro - Belo Horizonte/MG CEP: 30.160 – 041
Sesc Programa Mesa Brasil	Av. do Contorno 525 - B: Centro - Belo Horizonte/MG CEP: 30.110 – 001
Sesc Santa Quitéria	R. Santa Quitéria 566 - B: Carlos Prates - Belo Horizonte/MG CEP: 30.710 – 460
Sesc São Francisco (Depósito)	Rua Viana do Castelo, 679 - São Francisco - Belo Horizonte/MG CEP: 31.255 – 160
Sesc São Francisco (Unidades Móveis)	Rua Viana do Castelo, 442 - São Francisco - Belo Horizonte/MG CEP: 31.255 – 160
Sesc Tupinambás	R. dos Tupinambás 908 - B: Centro - Belo Horizonte/MG CEP: 30.120 – 070
Sesc Venda Nova	R. José Félix Martins, 1246 - B: Mantiqueira - Belo Horizonte/MG CEP: 31.655 – 700

LOTE: 02 - REGIONAL OESTE	
Unidades	Endereço
Sesc Araxá	Rua Dr. Edmar Cunha 150 - B. Santa Terezinha - Araxá/MG CEP: 38.183 – 296
Sesc Paracatu	Rua Euridamas A. de Barros 347 - Bairro Prado - Paracatu/MG CEP: 38.602 – 002
Sesc Programa Mesa Brasil (Uberlândia)	Rua Paschoal Bruno, 698 - Santa Mônica - Uberlândia/MG CEP: 38.408 – 714
Sesc Uberaba	Rua Ricardo Misson 411 - B. Centro - Uberaba/MG CEP: 38.065 – 200
Sesc Uberlândia	Rua Benjamim Constant 844 - B: Aparecida - Uberlândia/MG CEP: 38.400 – 678

## **11. OBSERVAÇÕES SOBRE A PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS**

**11.1.** As licitantes deverão enviar juntamente com a proposta as Planilhas de Composição de Custos preenchidas.

**11.2.** Nos termos do Acórdão nº 950/2007 – Plenário – do Tribunal de Contas da União, fica vedada a inserção dos tributos IRPJ e CSLL na planilha de composição de custos, sob pena de desclassificação.

**11.3.** A alíquota do ISS e valores de vale transporte, deverão ser de acordo com a legislação tributária do município de realização do serviço.

## **12. DO SALÁRIO**

A **CONTRATADA** deverá tomar por base, no valor do salário estipulado através da **Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025**;

## **13. DO PRAZO DE VIGÊNCIA**

**13.1.** O Contrato terá vigência de **12 (doze) meses** contados da assinatura, podendo ser prorrogado, conforme disposto na **Resolução do Sesc nº 1593/2024**.

## **14. PAGAMENTOS**

**14.1.** A **CONTRATADA** deverá emitir mensalmente ou em caso de reajustes e retroativos, Nota Fiscal discriminando os quantitativos e valores de cada posto de trabalho, inclusive os eventuais (quando utilizados), com número do contrato, período de apuração e especificações dos descontos e discriminação da unidade de prestação de serviços;

**14.2.** Prazo de pagamento: até 30 dias após o aceite na nota fiscal;

**14.2.1.** A Contratada deverá emitir uma nota fiscal para cada unidade;

**14.3.** Nenhum pagamento será efetuado à Contratada enquanto pendente de liquidação qualquer obrigação contratual, sem que isso gere direito a reajustamento de preços ou correção monetária;

**14.4.** Notas fiscais deverão ser enviadas juntamente com relatório detalhado com a memória de cálculo do valor cobrado, CND FEDERAL, ESTADUAL, MUNICIPAL e CRF/FGTS mensalmente;

**14.5.** As notas fiscais emitidas em desconformidade com este termo, serão devolvidas para adequação e o prazo de pagamento será contado a partir do recebimento da nova nota fiscal.

**14.6.** Os pagamentos serão efetuados em moeda nacional, por meio de ordem bancária, e ocorrerão conforme relacionado abaixo:

**a)** As Notas Fiscais emitidas entre os dias **06 e 15** do mês corrente serão pagas no dia **05** do mês subsequente;

**b)** As Notas Fiscais emitidas entre os dias **16 e 25** do mês corrente serão pagas no dia **15** do mês subsequente;

**c)** As Notas Fiscais emitidas entre os dias **26 e 05** do mês corrente serão pagas no dia **25** do mês subsequente.



## 15. GARANTIA DA EXECUÇÃO

**15.1.** A CONTRATADA, deverá apresentar a CONTRATANTE no prazo máximo de 15(quinze) dias corridos, contados da data de protocolo de entrega da via do contrato assinada, comprovante de prestação de garantia de execução, correspondente ao percentual de **10% (dez por cento)** do valor total do contrato;

**15.1.1.** Conforme **Resolução do Sesc 1.593/2024** a garantia será a escolha do prestador podendo ser:

**15.1.1.1.** Caução em dinheiro;

**15.1.1.2.** Fiança bancária;

**15.1.1.3.** Seguro garantia.

**15.2.** A garantia assegurará o pagamento de:

**a)** Prejuízo advindo do descumprimento total ou parcial do objeto do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;

**b)** Prejuízos causados ao **CONTRATANTE** ou a terceiro, decorrentes de culpa ou dolo da **CONTRATADA** durante a execução do contrato;

**c)** As multas moratórias e punitivas aplicadas pelo **CONTRATANTE** ao **CONTRATADO**;

**d)** Obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias de qualquer natureza, não honradas pelo **CONTRATADO**.

## 16. DAS BOAS PRÁTICAS AMBIENTAIS – SUSTENTABILIDADE

**16.1.** A CONTRATADA deverá cooperar para o desenvolvimento da política ambiental da CONTRATANTE relacionada às boas práticas ambientais na execução do objeto do contrato. Para tanto, deverão ser observadas as seguintes disposições;

**16.2.** Receber, da CONTRATANTE, informações a respeito dos programas de uso racional dos recursos que impactem o meio ambiente;

**16.3.** Capacitar seu pessoal quanto ao uso da água, adotar medidas para se evitar o desperdício de água tratada;

**16.4.** Colaborar com as medidas de redução de consumo e uso racional da água, sendo que a empresa deve atuar como facilitadora das mudanças de comportamento de colaboradores da CONTRATADA;

**16.5.** Comunicar à CONTRATANTE sobre equipamentos com mau funcionamento ou danificados como lâmpadas queimadas ou piscando, zumbido excessivo em reatores de luminárias e mau funcionamento de instalações energizadas;

**16.6.** Repassar a seus colaboradores todas as orientações referentes à redução do consumo de energia fornecidas pela CONTRATANTE;

**16.7.** Fazer a separação de pilhas e baterias que contenham em suas composições chumbo, cádmio, mercúrio e seus compostos para que sejam encaminhados adequadamente para procedimentos de reutilização, reciclagem, tratamento ou disposição final ambientalmente adequada, em face dos impactos negativos causados ao meio ambiente pelo descarte inadequado desses materiais;



**16.8** Participar de maneira eficaz no Programa de Coleta Seletiva de Resíduos e contribuir ativamente para o desenvolvimento das atividades do programa interno de separação de resíduos, utilizando os recipientes de coleta seletiva conforme as cores disponibilizadas pela CONTRATANTE.

## **17. SUBCONTRATAÇÃO**

**17.1.** A Contratada não poderá subcontratar o objeto do contrato.

## **18. REAJUSTE**

**18.1.** O reajuste será tratado conforme cláusula específica constante na minuta contratual;

**18.2.** A parcela da planilha de custos correspondente a mão de obra será reajustada conforme a **Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025** no período da prestação dos serviços.

**18.3.** Os valores correspondentes ao vale transporte deverá ser reajustada conforme a legislação municipal específica.

**18.4.** Os valores correspondente aos demais itens da planilha, tais como insumos, poderão ser reajustadas mediante negociação, tendo como limite máximo a variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) ou, no caso de sua extinção por outro indexador que venha a substituí-lo;

**18.5.** O reajuste acima mencionado será concedido desde que seja pleiteado pela CONTRATADA, mediante apresentação de Planilha de Custos e Formação de Preço, instruída de documentação correlata, que deverão ser analisadas e aprovadas pelo CONTRATANTE. Esta solicitação deverá ser por escrito e protocolada junto ao CONTRATANTE;

**18.5.1.** Caso seja aprovado pelo CONTRATANTE, o valor referente ao reajuste serão pagos conforme descrito no **Item 14**.

## **19. PENALIDADES**

**19.1.** As condições de aplicação das penalidades serão previstas na **minuta contratual**.

## **20. ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA**

**20.1.** Para os Lotes com mais de 40 postos, um ou mais atestado(s) e/ou declaração(ões) de capacidade técnica, expedido(s) por pessoa(s) jurídica(s) de direito público ou privado, em nome da contratada que comprove(m) aptidão para desempenho de atividade pertinente e compatível em características e quantidades com o objeto, demonstrando que a contratada gerencia ou gerenciou serviços terceirizados, com, no mínimo, 50% dos postos contratados e que comprove experiência mínima de 3 (três) anos na prestação de serviços terceirizados, ininterruptos ou não.

**20.2.** Para os Lotes com menos de 40 postos, um ou mais atestado(s) e/ou declaração(ões) de capacidade técnica, expedido(s) por pessoa(s) jurídica(s) de direito público ou privado, em nome da contratada que comprove(m) aptidão para desempenho de atividade pertinente e compatível em características e quantidades com o objeto, e que comprove experiência mínima de 3 (três) anos na prestação de serviços terceirizados, ininterruptos ou não.

**20.2.1.** Será aceito o somatório de atestados e/ou declarações de períodos concomitantes para comprovar a capacidade técnica;

**20.2.2.** Somente serão aceitos atestados de capacidade técnica expedidos após a conclusão do respectivo contrato ou decorrido no mínimo um ano do início de sua execução, exceto se houver sido firmado para ser executado em prazo inferior;

**20.3.** Comprovação de Autorização de Funcionamento concedida pelo Ministério da Justiça – Departamento da Polícia Federal – Coordenação Central de Polícia, conforme art. 20 da Lei 7.102/83;

**20.4.** Alvará/Licença de localização e funcionamento emitido pelo órgão competente do local da sede da empresa.

## **21. QUALIFICAÇÃO ECONÔMICO – FINANCEIRA**

**21.1** Comprovar a boa situação financeira da empresa através de apresentação de balanço patrimonial, sendo necessária a comprovação que possui patrimônio líquido equivalente a, no mínimo, 10% (dez por cento) do valor de referência do Lote;

**21.2** Balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social, já exigíveis e apresentados na forma da lei, vedada a sua substituição por balancetes ou balanços provisórios, podendo ser atualizados por índices oficiais quando encerrado há mais de 3 (três) meses da data de apresentação da proposta;

**21.3** O balanço patrimonial deverá estar assinado por contador ou por outro profissional equivalente, devidamente registrado no Conselho Regional de Contabilidade;

**21.4** As empresas constituídas no exercício em curso deverão apresentar cópia do balanço de abertura ou cópia do livro diário contendo o balanço de abertura, inclusive com os termos de abertura e encerramento;

**21.5** As empresas que OPTAREM pelo Registro Digital do Balanço Patrimonial e Demonstrações Contábeis na Junta Comercial, deverá apresentar o Termo de Autenticação, contendo o número do protocolo e chave de segurança para devida validação.

## **22. CRITÉRIO DE JULGAMENTO**

**22.1** Optou-se por realizar o procedimento por menor preço global por lote, por se tratar de itens de igual natureza e tendo em conta as vantagens e agilidade nos serviços de fiscalização efetuada pela empresa contratada, visto que facilitará o gerenciamento do contrato e não implicará em desvantagens quanto a competitividade nem a isonomia do processo licitatório, pois os valores estipulados já são pré-estabelecidos em convenção coletiva da categoria.

## **23. VISITA TÉCNICA**

**23.1** A visita técnica aos locais de execução para averiguações e melhor compreensão dos serviços, especificações técnicas e quantitativos é FACULTATIVA. A empresa deverá agendar previamente a visita com o SESC MG, através do telefone nº (31) 3279-8265 ou 3279-1536;

**23.2** A CONTRATADA não poderá alegar sob qualquer pretexto de que desconhecia das condições físicas bem como o regime de trabalho do local em que os serviços contratados serão executados.



#### **24. FISCALIZAÇÃO**

**24.1** Sem prejuízo ou dispensa das obrigações do licitante vencedor, o Sesc Minas exercerá ampla supervisão, controle e fiscalização sobre a execução do contrato, através de equipe própria de prepostos seus, devidamente credenciados, ou empresa contratada;

**24.2** A execução do objeto da presente licitação, será acompanhada pelo fiscal designado pelo Sesc em Minas Gerais.

#### **25. GESTOR DO CONTRATO**

**25.1** Gerente de Segurança Institucional.