

ECOS
PROGRAMA DE
SUSTENTABILIDADE

RELATÓRIO

DEPARTAMENTO REGIONAL
MINAS GERAIS



RELATÓRIO 2022

DEPARTAMENTO REGIONAL
MINAS GERAIS

BELO HORIZONTE, MARÇO DE 2023

SESC - ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO DE MINAS GERAIS

PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL DO SESC EM MINAS
Nadim Elias Donato Filho

DIRETOR REGIONAL
Alberto Moreira Vieira

DIRETOR DE OPERAÇÕES
Guilherme Porto Reis

GERENTE DE ENGENHARIA
Alessandro Ivo Otoni

COORDENADORA DE MEIO AMBIENTE
Keyla de Oliveira Neves Batista

ECOS – PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE

GRUPO GESTOR – REGIONAL MINAS GERAIS

Aline Cristine Rodrigues Brito Cardoso
David Gonçalves Lima Júnior
Fernanda Emanuelle Alves
Gustavo Henrique dos Anjos
Keyla de Oliveira Neves Batista (Coordenação)
Matheus Henrique Alves da Silva
Paloma Peixoto Damasceno
Rafael Sousa Santos
Rafaella Max Reinhardt
Vanessa Rodrigues da Silva Ferreira

PRODUÇÃO EDITORIAL

GERENTE DE MARKETING E COMUNICAÇÃO
Vivian Junqueira Honório Leal

CONTEÚDO
Grupo Gestor

DIAGRAMAÇÃO
Reciclo Comunicação

MISSÃO

Desenvolver ações que contribuam para o bem-estar do trabalhador do comércio de bens, serviços, turismo e seus dependentes, por meio da prestação de serviços de excelência, nas áreas de educação, saúde, cultura, lazer, turismo social e meio ambiente.

VISÃO

Ser agente de transformação social na prestação de serviços com padrão de excelência e sustentabilidade.

VALORES

- Ética
- Excelência
- Transparência
- Comprometimento
- Valorização das pessoas

MARÇO DE 2023

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO 9

PERSPECTIVA ESTRATÉGICA 10

1. Ações rotineiras
2. Atividades desenvolvidas em 2022
3. Ações previstas para 2023

INDICADORES 40

- Energia elétrica
- Consumo de água
- Consumo de copos descartáveis
- Consumo de papel A4 (folhas)
- Consumo de papel-toalha

RESULTADO FINANCEIRO 46

FCCOS

SUMÁRIO

ANEXO I UNIDADE_RELATÓRIO ANUAL ECOS 2022 Sesc Carlos Prates	◀ 47
ANEXO II UNIDADE_RELATÓRIO ANUAL ECOS 2022 Sesc Cenário	◀ 59
ANEXO III UNIDADE_RELATÓRIO ANUAL ECOS 2022 Sesc Centro de Excelência em Saúde	◀ 69
ANEXO IV UNIDADE_RELATÓRIO ANUAL ECOS 2022 Sesc Contagem	◀ 81
ANEXO V UNIDADE_RELATÓRIO ANUAL ECOS 2022 Sesc Floresta	◀ 93
ANEXO VI UNIDADE_RELATÓRIO ANUAL ECOS 2022 Sesc Mesa Brasil BH	◀ 107

SUMÁRIO

ANEXO VII UNIDADE_RELATÓRIO ANUAL ECOS 2022 Sesc Ouro Preto	◀ 119
ANEXO VIII UNIDADE_RELATÓRIO ANUAL ECOS 2022 Sesc Palladium	◀ 133
ANEXO IX UNIDADE_RELATÓRIO ANUAL ECOS 2022 Sesc Santa Luzia	◀ 143
ANEXO X UNIDADE_RELATÓRIO ANUAL ECOS 2022 Sesc Santa Quitéria	◀ 157
ANEXO XI UNIDADE_RELATÓRIO ANUAL ECOS 2022 Sesc Sete Lagoas	◀ 167
ANEXO XII UNIDADE_RELATÓRIO ANUAL ECOS 2022 Sesc Venda Nova	◀ 181

APRESENTAÇÃO

O conceito de desenvolvimento sustentável tem como intuito, basicamente, harmonizar os objetivos de crescimento econômico e social com a preservação ambiental.

Desenvolver de forma sustentável é de grande importância para as empresas, pois, além de respeitar o meio ambiente, possui a capacidade de mudar de maneira positiva a imagem de uma empresa junto aos stakeholders. Com o aumento dos danos ambientais nos últimos anos, as pessoas estão se tornando mais conscientes com relação à importância da defesa do meio ambiente.

O Sesc em Minas entende que a prática da sustentabilidade deve ser incorporada às estratégias de negócio. A proposta é agrupar a redução de riscos e custos e, ao mesmo tempo, reduzir impactos ambientais e sociais. Desta forma, é possível otimizar recursos e aumentar oportunidades. Além disso, as práticas adotadas por uma empresa devem apresentar resultados positivos, práticos e significativos para o meio ambiente e para toda a sociedade.

O Ecos - Programa de Sustentabilidade foi implantado em 2019, no Departamento Regional de Minas Gerais, e, desde então, a cada ano, são realizadas ações para aumentar, incentivar e afirmar o compromisso da Instituição com o meio ambiente e a sustentabilidade.

Este relatório contempla as informações e resultados do Edifício-Sede e, unidades: Sesc Carlos Prates, Sesc Cenário, Sesc Centro de Excelência, Sesc Contagem, Sesc Floresta, Mesa Brasil Sesc Central, Sesc Ouro Preto, Sesc Palladium, Sesc Santa Luzia, Sesc Santa Quitéria, Sesc Sete Lagoas e Sesc Venda Nova.

De todas as unidades que receberam o Ecos, apenas o Sesc Central de Atendimento Olegário não apresentou resultados em 2022, em função de uma nova estruturação administrativa, adotada a partir da inauguração da unidade Sesc Tupinambás, em que ambas unidades passaram a ser administradas de forma unificada. Desta forma, os resultados serão apresentados no próximo relatório, em 2023, quando ambas as unidades já tiverem o programa implementado.

A partir do conceito de “tripé da sustentabilidade” e do alinhamento à missão, visão e aos valores das instituições, surgem às três perspectivas estratégicas do Programa Ecos, que estabelecem o direcionamento das iniciativas a serem executadas nas dimensões ambiental, social e econômica: mitigação de impactos socioambientais; sensibilização dos empregados; e otimização dos recursos.

PERSPECTIVA ESTRATÉGICA

1 | AÇÕES ROTINEIRAS

1.1 | ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO GESTOR

O Grupo Gestor da Sede é responsável pelo planejamento das ações e cumprimento das diretrizes do Programa Ecos no Departamento Regional de Minas Gerais. O grupo é formado por representantes dos diversos setores estratégicos da Instituição, sendo eles: Coordenação de Meio Ambiente, Gerência de Engenharia, Gerência Administrativa, Gerência de Recursos Humanos, Gerência de Manutenção, Gerência de Tecnologia e Segurança da Informação e Gerência de Ação Social.

O Grupo Gestor do programa atua por meio do planejamento elaborado para todo o ano, sendo definidos indicadores, ações e metodologias a serem monitorados. Com essa estruturação, o acompanhamento e evolução das ações propostas é realizado pelos integrantes de forma mais assertiva e em tempo hábil. A análise crítica dos resultados é verificada com a aplicação da metodologia do Ciclo PDCA (Planejar-Fazer-Verificar-Agir), promovendo a melhoria contínua dos processos. Periodicamente, são realizadas reuniões para análise das ações, resultados e registros de novas propostas para o programa.

Além das atividades supracitadas, o Grupo Gestor da Sede é responsável pelas orientações e validações de conteúdos técnicos de todas as 28 unidades, que também possuem o programa, totalizando cerca de 92 integrantes dos Grupos Gestores.

1.2 | FORTALECIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DA COLETA SELETIVA

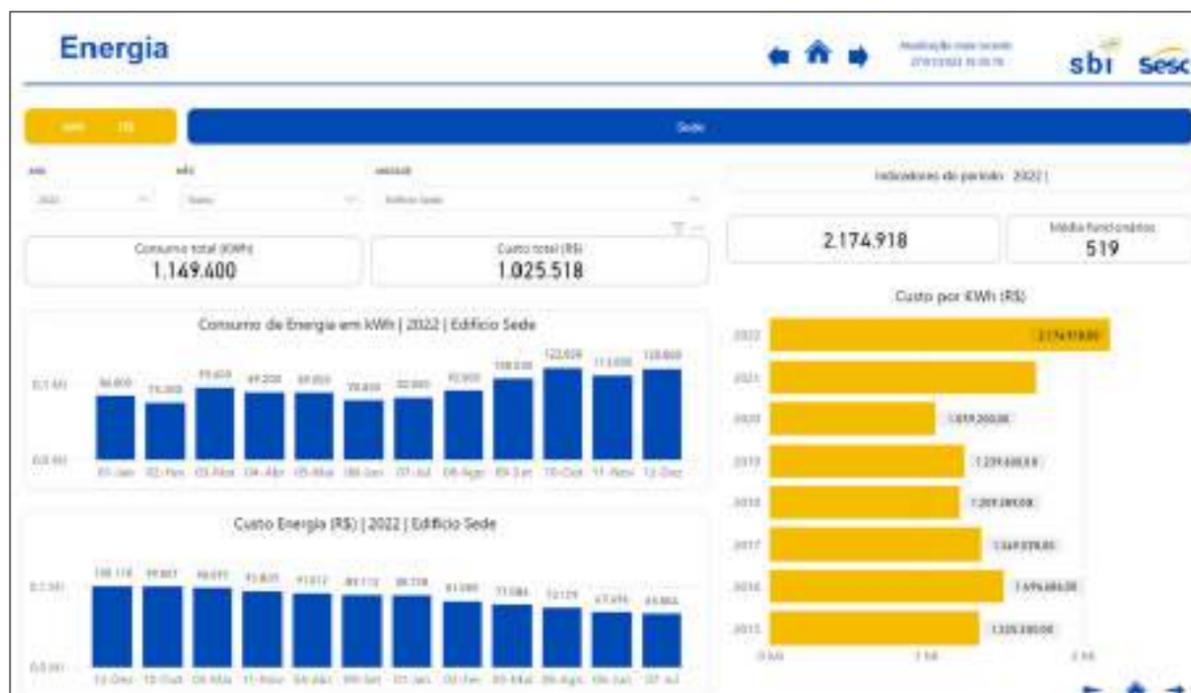
Em 2011, a coleta seletiva foi implantada no Edifício-Sede e nos anos de 2018 e 2019, ampliada para as demais unidades, em atendimento ao PGRS do Sesc em Minas e à Política Nacional de Resíduos Sólidos – Lei nº 12.305/2010.

1.3 | ACOMPANHAMENTO DOS INDICADORES

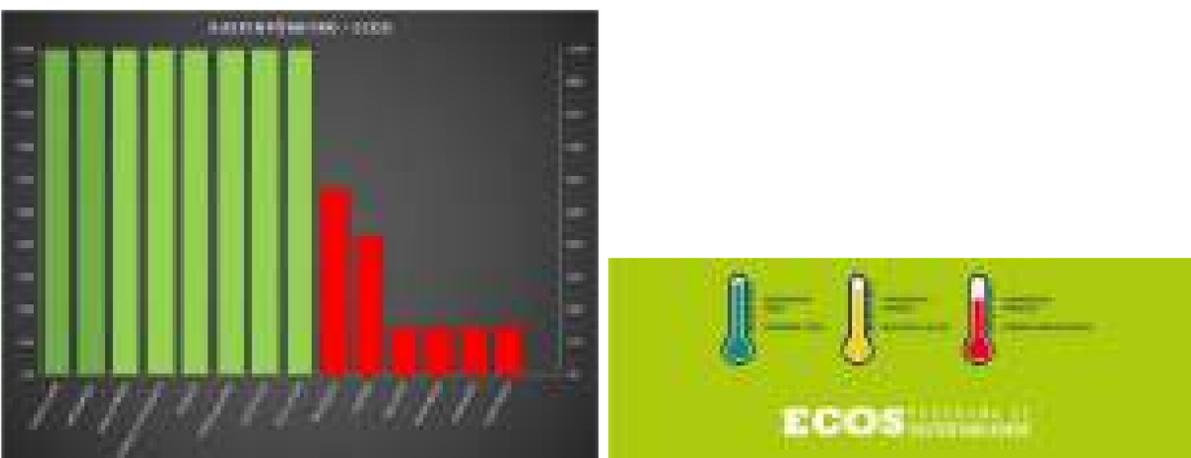
Todo consumo de água, energia, copos descartáveis, papel A4 e papel-toalha no Edifício-Sede é monitorado continuamente para demonstrar de maneira clara e objetiva os resultados previstos em planejamento do Programa Ecos.

A gestão dos indicadores operacionais, dos objetivos e das metas do programa precisam estar alinhadas de maneira a permitir que as lideranças envolvidas possam apontar com precisão as oportunidades de melhoria dos resultados, sendo esse alinhamento indispensável para o funcionamento dos indicadores. Caso contrário, serão apenas números que não acrescentarão ao programa.

Bimestralmente, os indicadores operacionais são atualizados e disponibilizados para acompanhamento por meio da plataforma Power BI. Com base no acompanhamento das planilhas de indicadores, é possível identificar e avaliar eventuais desvios ocorridos e, assim, apurar suas causas ou motivações para posteriores correções e resoluções cabíveis (se necessário).



Manter os indicadores operacionais atualizados é um passo fundamental para planejar e realizar ações que visem a sustentabilidade. Pensando nisso, o Sesc em Minas desenvolveu a campanha do “Sustentômetro”, em que bimestralmente é realizada uma avaliação dos indicadores operacionais de todas as unidades, classificando-a em “Conforme”, “Regular” e “Atenção” utilizando com critérios para verificar a atualização das informações. Além disso, uma boa prática ligada à sustentabilidade nas unidades também é divulgada com os resultados, dando visibilidade e proporcionando um momento de avaliação sobre uma possível replicação.



1.4 | PLANEJAMENTO ANUAL

O Planejamento Anual é elaborado de acordo com as diretrizes do Programa Ecos e em consonância com as características do Departamento Regional de Minas Gerais. A programação das atividades é formulada de forma participativa, levando em conta os diagnósticos e indicadores avaliados no exercício anterior.

1.5 | INTEGRAÇÃO RH – APRESENTAÇÃO PARA NOVOS EMPREGADOS

Desde 2020, a integração dos novos empregados é realizada por meio da plataforma **Universidade Sesc**, em que a temática “Meio Ambiente” é abordada, trazendo as principais atividades trabalhadas pela Coordenação de Meio Ambiente.

Ao ingressar na Instituição, todos os empregados recebem uma caneca personalizada para utilização no trabalho, em substituição ao uso do copo descartável.

2 | ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

2.1 | PERSPECTIVA: OTIMIZAR O USO E RECURSO DA INSTITUIÇÃO

2.1.1 Descarte de bens patrimoniais inservíveis

Por definição da Coordenação de Patrimônio do Sesc em Minas, os bens patrimoniados e classificados como inservíveis devem ser leiloados ou doados em sua integralidade. Desta forma, os resíduos gerados por esses itens são reduzidos significativamente, evitando o envio para aterros sanitários dos municípios. Em 2022, 4.177 bens patrimoniados foram leiloados, enquanto 2.785 foram doados pelo Sesc em Minas.

2.1.2 Orientação para os empregados terceirizados em relação ao consumo de água, energia e geração de resíduos

Em 2022, as orientações sobre o consumo consciente de energia e água dentro da Instituição foram realizadas por meio de integração, atingindo um total de 26 empregados terceiros, todos eles pertencentes ao Edifício-Sede.

2.1.3 Levantamento de processos a serem automatizados

Alguns trabalhos, antes realizados por meio físico, foram transferidos para o sistema Sydle (SPDD) com o intuito de reduzir a quantidade de impressões dentro da Instituição. Em 2022, os processos automatizados foram:

- Solicitação de Pessoal
- Solicitação de Alteração Funcional
- Inclusão de Pagamento sem Pedido de Compra

Os processos supracitados eram tramitados via pasta física, e os formulários de solicitações eram impressos e enviados aos setores responsáveis.

2.1.4 Realizar o acompanhamento mensal/bimestral dos resultados da agenda compartilhada para utilização da frota

No ano de 2022, com os agendamentos para uso de veículos da frota sendo realizados por meio da planilha "Vem Comigo", foi possível a promoção de caronas solidárias aos colegas que trabalham em uma mesma unidade, gerando resultados positivos ambientalmente – otimizando o uso de recursos naturais (combustíveis), e economicamente – reduzindo o custo com a manutenção e abastecimento de veículos. De 2.195 viagens realizadas em 2022, pelo menos , 794 no mínimo foram compartilhadas.

2.1.5 Implantação de equipamentos de ecoeficiência na obra de reforma

Apesar dos investimentos terem sido realizados entre 2020 e 2021, a conclusão das obras de reforma do Edifício-Sede foi finalizada no primeiro semestre de 2022.

A substituição dos equipamentos de ecoeficiência, como torneiras com jatos aerados e fechamento do tipo automático e bacias sanitárias com caixa acoplada e descarga de duplo acionamento, contribui para a redução do volume de água utilizado nos sanitários.

Outra ação concluída com o fim das obras de reforma foi a substituição dos modelos de papeléis utilizadas do Edifício-Sede. Essa ação objetiva a redução do uso de papel-toalha e dos resíduos gerados. A expectativa é que, nos próximos relatórios, seja possível mensurar os resultados obtidos com as trocas dos modelos.

2.1.6 Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED

O retrofit de lâmpadas convencionais por modelos de LED iniciou-se em 2020 em diversas unidades. As substituições foram implementadas de forma gradativa, atingindo em 2021, um total de 12 unidades com 100% das trocas concluídas. Em 2022, os trabalhos continuaram, e as 10 unidades restantes totalizaram um valor de 7.378 lâmpadas substituídas com previsão de finalização em 2023.

Entre os principais benefícios das lâmpadas de LED, destaca-se a eficiência energética, que produz mais luz (lúmens) por watt consumido, levando à economia de energia – de 50% a 80% – quando comparado a tecnologias tradicionais, resultando em redução de custo e de emissões de carbono.

2.1.7 Utilização de espécies nativas na implantação e reformas de jardins

Como forma de reduzir o impacto com o uso de recursos naturais demandados para manutenção dos jardins, busca-se maximizar em novos projetos e revitalizações de áreas o emprego de espécies nativas do Brasil. A medida possibilita: redução na frequência das regas, já que são

espécies adaptadas ao clima da região; ea atração de fauna local; e a redução de uso de produtos para controle fitossanitário, uma vez que o microclima criado estimula a sanidade das espécies. Essa implantação é progressiva e terá o seu desenvolvimento ao longo dos próximos anos.

A concepção e manutenção desses jardins é realizada pela área de Paisagismo, pertencente à Gerência de Manutenção, que atua para recompor os espaços verdes e organizar a paisagem para criar condições de uso pelo público, utilizando conhecimentos de botânica, ecologia, arquitetura, costumes e clima da região, combinando cores e formatos para gerar um resultado harmonioso e agradável de convivência.

Muitas unidades já foram contempladas com a implantação de espécies nativas:

- Sesc Ouro Preto
- Sesc Contagem
- Sesc Poços de Caldas
- Sesc Montes Claros
- Sesc Araxá
- Sesc Santa Luzia
- Sesc Uberlândia
- Sesc Carlos Prates
- Sesc Venda Nova
- Sesc Paracatu



2.2 | PERSPECTIVA: MITIGAR OS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS

2.2.1 Identificar ações relacionadas ao consumo de energia nas unidades para promover possíveis reduções

O estudo para identificação do consumo de energia é focado em redução de custos, com demandas contratadas para as unidades que são atendidas em baixa tensão.

Em 2022, o Sesc em Minas recebeu o Selo de Energia Limpa Cemig SIM, que reconhece o uso de energia renovável pelas organizações, gerada a partir de usinas fotovoltaicas. Esse reconhecimento veio graças à utilização de energia solar em várias das unidades em todo o estado. Durante os meses de setembro a dezembro, com a parceria firmada, o Sesc em Minas deixou de emitir mais de 3 toneladas de CO₂ para a atmosfera, contribuindo para a redução das emissões de gases agravantes do efeito estufa, além de gerar uma economia de aproximadamente R\$ 50 mil reais aos cofres da Instituição.

Na ocasião, o acordo firmado foi divulgado nos canais de comunicação da Instituição como, Intranet e LinkedIn, além do envio de informativo em formato de Dicas Verdes.



2.2.2 Neutralização de carbono

O Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) é um instrumento que permite quantificar as emissões de uma determinada organização. A partir da definição de sua abrangência, da identificação das fontes e sumidouros de GEE, e da contabilização de suas respectivas emissões ou remoções, o inventário possibilita conhecer o perfil das emissões resultantes das atividades da empresa.

No ano de 2022, os estudos e trabalhos envolvendo o inventário foram significativamente ampliados, considerando não apenas toda a frota de veículos do Sesc como também outras emissões diretas e indiretas provenientes das operações das unidades, como a utilização de extintores, gás GLP, geradores de energia, consumo direto de energia elétrica via concessionária estadual, viagens de avião de colaboradores a trabalho e outros. Tal ampliação culminou em um aumento considerável do valor da neutralização por meio de créditos de carbono, em função da medição de fontes geradoras de gases poluentes nunca medidos.

A neutralização realizada de 2022 se refere às atividades desenvolvidas no ano de 2021 e, totalizaram um valor de 1.353 toneladas de CO₂e.

A compensação dessas emissões se deu com a aquisição de créditos de carbono disponibilizados pelo projeto "FUNDÃO-SANTA CLARA ENERGETIC COMPLEX PROJECT", um complexo hidrelétrico, composto pelas Usinas Hidrelétricas Fundão e Santa Clara, localizadas no Paraná, Brasil. O projeto evita o despacho de energia de usinas movidas a combustíveis fósseis, contribuindo para o desenvolvimento sustentável regional e nacional.



2.2.3 Aquisição de material de apoio ecologicamente correto para ações de sustentabilidade

O Sesc em Minas realiza a aquisição anual de material de apoio para ações internas da Instituição, voltadas para a conscientização ambiental e sustentabilidade. Os materiais adquiridos em 2022 foram:

- Kit ecológico para expansão do Programa de Sustentabilidade;
- Mochila de lona;
- Agenda permanente, confeccionada com crachás em desuso (logística reversa);
- Porta caneta com calendário permanente em MDF;
- Canecas personalizadas, em substituição ao uso de copos descartáveis.

O consumo sustentável é um conjunto de práticas relacionadas à aquisição de produtos e serviços que visam diminuir ou até mesmo eliminar os impactos ao meio ambiente. São atitudes positivas que preservam os recursos naturais, mantendo o equilíbrio ecológico em nosso planeta.

No Sesc, o guia de produtos sustentáveis disponibilizado pelo Departamento Nacional, é ferramenta fundamental para a condução dessas aquisições.



2.2.4 Evidenciar a destinação adequada dos resíduos sólidos gerados nas unidades

Em atendimento à Política Nacional de Resíduos Sólidos, Lei nº 12.305/2010, os resíduos sólidos gerados no Sesc em Minas são devidamente gerenciados e destinados de forma ambientalmente correta, conforme sua tipologia.

A gestão desses resíduos é feita por meio de software específico, de forma centralizada, pela Coordenação de Meio Ambiente, com o apoio de profissionais lotados nas unidades, que realizam frequentemente cadastros e lançamentos de dados correspondentes à geração de resíduos de cada unidade. São cerca de 96 usuários responsáveis por essa administração no sistema.

Na tabela abaixo, a identificação dos resíduos gerados nas unidades do Sesc em Minas, e seus respectivos procedimentos de destinação:

RESÍDUO	PROCEDIMENTO DE DESTINAÇÃO
• Pilhas e baterias	Logística reversa – empresa parceira Green Eletron
• Cartões de PVC e banner	Reciclagem – contratação de empresa especializada para fabricação de blocos, bolsas e outros itens
• Resíduos de saúde* • Produtos químicos vencidos* • Entulhos de obras* • Lâmpadas fluorescentes* • Resíduos de poda, supressão e varrição de áreas ajardinadas (volume não doméstico)*	Destinação por meio da contratação de empresa especializada
• Óleo de cozinha	Logística reversa – empresa parceira Recóleo
• Pneu	Logística reversa – empresa parceira Vulcanização Rosa Ltda
• Toner de impressora	Logística reversa – empresa contratada para fornecimento de insumos das impressoras, destinação de toner vazio
• Resíduos recicláveis • Resíduos eletroeletrônicos	Reciclagem – parceria com Associações de Reciclagem municipais
• Resíduos comuns	Aterro municipal – Prefeituras
• Uniformes e enxovais	Reaproveitamento – doação para Instituição parceira

2.2.5 Reutilizar os resíduos gerados a partir da poda e supressão de árvores

Os resíduos resultantes da manutenção de áreas ajardinadas, de poda e de supressão de árvores arbóreas do Sesc em Minas são de responsabilidade de empresas contratadas para a execução de tais serviços, devendo garantir a sua destinação correta. Em cumprimento às condicionantes das licenças ambientais, os resíduos de poda e supressão devem ser direcionados a empresas/aterros, devidamente licenciados, promovendo preferencialmente o reaproveitamento desses materiais, como a compostagem.

Para garantir o cumprimento da destinação adequada, a contratada responsável pela execução dos serviços de poda e supressão deve informar o nome e CNPJ da empresa que receberá os resíduos que, atendendo plenamente aos requisitos solicitados em contratação pelo Sesc.

2.2.6 Desenvolvimento das Associações de Reciclagem

Em 2022 foi iniciado um trabalho com foco no desenvolvimento das Associações de Reciclagem parceiras do Sesc, com o objetivo de treinar e capacitar essas associações para utilizarem e operarem o sistema de gestão de resíduos estadual, em vigor desde 2019, em atendimento à legislação vigente.

O projeto de desenvolvimento das associações prevê um trabalho dividido em três etapas, ao longo de três anos consecutivos:

- 2022: Mapeamento das condições atuais de cada associação, considerando documentações, estrutura física, acesso à internet etc.
- 2023: Treinamento e capacitação para realização de cadastro e operação do sistema.
- 2024: Mapeamento da geração de renda proveniente dos resíduos recicláveis doados pelas unidades do Sesc.

2.2.7 Ações sociais desenvolvidas pela Instituição

As ações sociais são desenvolvidas pelo Programa Assistência do Sesc em Minas, envolvendo dois eixos de trabalho: Desenvolvimento Comunitário e Segurança Alimentar.

No eixo Desenvolvimento Comunitário, a Rede Sesc Ação Comunitária tem por objetivo promover ações de empoderamento do indivíduo e comunidades a fim de romper com os estigmas ou quaisquer formas de diminuição de oportunidades, como vulnerabilidades e riscos sociais, a partir da promoção de espaços de articulação entre órgãos públicos, empresas contribuintes e instituições sociais. Em 2022, a atividade teve 433 instituições parceiras, uma performance 49% maior que no ano anterior. Foram realizados 90 encontros, com mais de 2.600 participantes, 41 rodas de conversa, 39 oficinas e 6 cursos.

2.2.8 Workshop: matriz de sustentabilidade

Em abril de 2022, o Sesc em Minas participou do Workshop Matriz de Sustentabilidade, promovido pelo Departamento Nacional. O objetivo do evento era divulgar a ferramenta de avaliação e melhoria contínua a partir de 15 critérios sustentáveis, aplicando-a em um projeto em execução nesse Departamento Regional, com a finalidade de estimular a proposição de ações para a mitigação dos impactos socioambientais, racionalização dos custos operacionais e verificação de aderência aos critérios para ser considerado apto a receber o selo de “projeto sustentável”.

Na oportunidade, participaram do workshop representantes da Coordenação de Meio Ambiente e empregados do Sesc Unidades Móveis, totalizando 15 participantes. O projeto escolhido para a aplicação da ferramenta foi o “Espaço de Lazer”, em que dados, como cadeia de valor e grau de contribuição do projeto em alguns critérios nas dimensões econômica, social e ambiental, puderam ser analisados.

ECOS	DIMENSÃO ECONÔMICA					DIMENSÃO AMBIENTAL					DIMENSÃO SOCIAL					PONTUAÇÃO TOTAL
	Redução de custos operacionais em relação ao mercado?	Atividade sustentável economicamente a ser promovida no mercado?	Economia baseada em produtos e serviços sustentáveis de qualidade?	Práticas e atividades sustentáveis em relação aos parceiros?	Acesso permanente aos fornecedores locais?	Consumo de recursos (água, energia, gás, etc.) sempre em conformidade com as normas?	Diminuição de resíduos sólidos e líquidos?	Práticas sustentáveis em relação aos fornecedores?	Práticas sustentáveis em relação aos parceiros?	Práticas sustentáveis em relação aos fornecedores?	Práticas sustentáveis em relação aos parceiros?					
SELO DE SUSTENTABILIDADE																8
PROTEÇÃO																
OPORTUNIDADE																
AÇÃO SOCIAL																

De acordo com a classificação do projeto, uma pontuação total é obtida e comparada com uma escala predeterminada. Mediante resultado obtido, diversas oportunidades de melhoria foram levantadas visando atender aos critérios das dimensões ambiental, social e econômica para obtenção do selo ecos de “projeto sustentável”.



2.2.9 Emprego de tecnologia para diminuição dos impactos ambientais provenientes das atividades de manutenção de áreas ajardinadas

Ao longo dos anos, o setor de jardinagem no Brasil tem passado por melhorias no emprego de técnicas de cultivo, com tecnologia nos processos de manutenção de áreas ajardinadas. Algumas dessas tecnologias têm sido implantadas pelo Sesc em Minas, entre elas, podemos citar a aplicação de gel para plantio, um polímero retentor de água e nutrientes, possuindo capacidade de liberação gradativa conforme a necessidade hídrica da planta. A aplicação desse produto reduz a demanda de regas das plantas.

Produtos biológicos (que tem como princípio ativo bactérias, por exemplo) ou fertilizantes para controle de pragas e doenças têm sido priorizado em relação ao uso de sintéticos. Esses produtos são livres de moléculas tóxicas, afetando um hospedeiro em específico e, caso também tenham ação fertilizante, auxiliando na nutrição da planta, por isso, sendo menos prejudiciais ao meio ambiente.

2.3 | PERSPECTIVA: SENSIBILIZAR OS EMPREGADOS

2.3.1 Treinamento da coleta seletiva e divulgação de campanha

Desde 2021, está disponível na Universidade Sesc um treinamento on-line de coleta seletiva, e 973 empregados do Sesc em Minas participaram em 2022.

No mesmo ano, foram ministrados 8 treinamentos presenciais de reciclagem da Coleta Seletiva e 2 treinamentos de implantação da Coleta Seletiva nas unidades Mesa Brasil Sesc Central e Centro de Distribuição.



2.3.2 Informativo “Dicas Verdes”

Com o intuito de promover a sensibilização dos empregados para os assuntos de sustentabilidade ecológica, foi lançado, em 2021, o informativo Dicas Verdes, uma mídia enviada por e-mail, sempre com um tema que remeta às práticas de preservação e bom uso dos recursos naturais. Durante o ano de 2022, 8 informativos foram enviados para todos os empregados do Sesc em Minas por e-mail.



2.3.3 Ações de educação ambiental nas datas comemorativas

DIA MUNDIAL DA ÁGUA

O Dia Mundial da Água é comemorado em 22 de março e apresenta como objetivo colocar em discussão assuntos importantes relacionados a esse recurso natural.

Anualmente a data é celebrada no Sesc, e informações e curiosidades são abordadas em campanhas internas como forma de corroborar com o conhecimento e conscientização dos empregados.

Em 2022, além do conteúdo trazer dicas de como economizar água, quiz de perguntas e respostas e sorteio de kits sustentáveis, a campanha também trouxe informações sobre os processos de Outorgas - autorização para uso de águas subterrâneas e superficiais – realizados pelas unidades do Sesc em Minas. Muitas unidades são abastecidas por poços artesianos e, o que muitos não sabem, essa utilização precisa ser autorizada por órgão competente.



Em paralelo à campanha realizada, os empregados do Sesc Juiz de Fora foram contemplados com uma visita técnica ao Parque Estadual do Ibitipoca, local rico em córregos e riachos, com piscinas naturais e cachoeiras, como forma de aprimoramento dos conhecimentos sobre o recurso.



SEMANA DO MEIO AMBIENTE

No dia 5 de junho de 2022, o Dia Mundial do Meio Ambiente completou 50 anos, e a data foi celebrada pelo Sesc em Minas com muitas ações e atividades voltadas para o tema.

Durante todo o mês, a Coordenação de Meio Ambiente promoveu ações educativas, como campanhas virtuais, visitas técnicas, sorteio de kits sustentáveis e encontros que valorizaram a relação positiva do ser humano com a natureza. Com base no tema anual “Todos unidos por uma só terra”, escolhido pela ONU em 2022, uma matéria especial destacando o início das celebrações da Semana do Meio Ambiente foi produzida e divulgada na Intranet da Instituição, mostrando os avanços tecnológicos voltados para a sustentabilidade do Departamento Regional.

Como parte integrante das ações da Semana do Meio Ambiente, um quiz sobre conhecimentos gerais acerca do assunto foi divulgado para os empregados do Sesc, sendo realizado um sorteio para visitas especiais:

- Visita ao Parque Estadual do Itacolomi em Ouro Preto: 10 sorteados das unidades Sesc Contagem, Sesc Ouro Preto e Sesc Santa Luzia;
- Visita à Gruta Rei do Mato em Sete Lagoas: 10 sorteados da unidade Sesc Sete Lagoas;
- Visita à Associação de Catadores de Materiais Recicláveis (Coopesol Leste): 10 sorteados das unidades do Sesc pertencentes à Regional Capital.

As visitas foram extremamente importantes para que os empregados do Sesc refletissem sobre a necessidade da adoção de rotinas mais sustentáveis, além de proporcionar a oportunidade de contemplar ambientes naturais e conhecer de perto o trabalho da associação de catadores de materiais recicláveis parceira do Sesc.



DIA DA ÁRVORE

No Brasil, o Dia da Árvore é comemorado no dia 21 de setembro e, por isso, o mês de setembro ficou conhecido no Sesc em Minas como o Mês da Árvore. Para celebrar essa data, foram realizados desafios interativos e outras atividades com o objetivo de aproximar os empregados da natureza e conscientizar ainda mais sobre a importância da preservação.

Como parte integrante dos desafios lançados ao longo do mês, os empregados de todas as unidades do Sesc em Minas foram convocados a compartilhar ações que contribuíssem com a redução do consumo de papel nas unidades. Em sequência, os colaboradores foram convocados a fotografar árvores floridas no caminho de casa para o trabalho, ou até mesmo em sua unidade de atuação. Como forma de incentivo aos empregados, foram sorteados diversos kits sustentáveis para os participantes dos desafios.

Entre as atividades realizadas, os empregados das unidades pertencentes à Região Metropolitana de Belo Horizonte puderam visitar o Canela de Ema Adventure Park, um local referência em ecoturismo. Os participantes sorteados tiveram a oportunidade de vivenciar um ambiente mais preservado, com práticas de esportes radicais, como o arvorismo e a tirolesa.





No Edifício-Sede, foi realizada uma Oficina de Arranjo e Cultivo de Suculentas com o intuito de proporcionar um momento de aprendizagem sobre os cuidados diários com essas plantas e a importância da preservação das espécies.



Além das ações mencionadas, no dia 21 de setembro, em comemoração à data, 170 mudas de espécies nativas do cerrado foram plantadas nas proximidades da Pista de Mountain Bike do Sesc em Ituiutaba por crianças do ensino municipal de educação.



Com as ações desenvolvidas ao longo do mês de setembro, o Sesc em Minas reforça o seu compromisso com a sustentabilidade e com a preservação do meio ambiente, ressaltando que é possível fazer muito com pequenas mudanças de hábito em nosso dia a dia.

2.3.4 Campanha de descarte correto dos resíduos

Nos meses de agosto e novembro de 2022, informativos acerca do descarte correto de resíduos foram enviados aos empregados do Sesc em Minas. Com o tema “Recicle seus hábitos e ajude a mudar a vida de muita gente”, o panfleto reforçou a importância de se praticar a coleta seletiva, trazendo informações e dicas para promover maior assertividade no processo.



2.3.5 Campanha para consumo consciente de papel e outros insumos

A campanha sobre o uso consciente de papel foi divulgada para todos os empregados do Sesc via informativo. Por meio do slogan “Com atitudes simples, você faz a sua parte e cuida do Meio Ambiente”, a campanha apresentou 5 valiosas dicas com o intuito de promover a mudança comportamental dos empregados em prol da sustentabilidade.

ECOS PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE

Uso consciente do papel
Adote essa atitude

No mês de novembro, o Programa ECOS te convida a refletir sobre o consumo consciente do papel para a preservação do ambiente.

Quer saber mais?

[Clique aqui](#)

COM ATITUDES SIMPLES, VOCÊ FAZ A SUA PARTE E CUIDA DO MEIO AMBIENTE.



ONC | Federação MS
Sindicatos Empresariais | Sesc

2.3.6 Expansão do Programa Ecos

Durante o ano de 2022, aconteceu a expansão do Ecos com a implantação do programa em todas as unidades das Regionais Sudeste, Centro-Norte, Triângulo, Unidades Móveis e Centro de Distribuição. Em dezembro, o evento de expansão do Programa Ecos foi divulgado para todos os empregados do Sesc em Minas. Com a ampliação, o processo foi finalizado, e agora todas as unidades do Departamento Regional de Regional Minas Gerais possuem o programa de sustentabilidade institucionalizado, totalizando 29 unidades operativas.

Programa de Sustentabilidade está em todas as unidades do Sesc em Minas

Implantado inicialmente apenas na Sede Administrativa, desde 2019, o programa Ecos de Sustentabilidade está presente no Sesc em Minas. A iniciativa foi se expandindo e a novidade é que agora o programa está em todas as nossas unidades fixas e móveis.

A notícia foi divulgada em um encontro virtual realizado na última quinta-feira, dia 11 de dezembro. O evento foi transmitido para os empregados das mais recentes unidades do Sesc e receberam o Ecos, serão elas: Almeria, Araxá, Governador Valadares, Juiz de Fora, Lavras, Montes Claros, Poços de Caldas, Patos de Minas, Paracatu, Pouso Alegre, Uberaba, Uberlândia, Tupacambá, Unidades Móveis e Centro de Distribuição.

O encontro contou com a presença do diretor regional do Sesc, Alberto Moreira Vieira, e do Coordenador do Programa Ecos no Departamento Nacional, Mario Saladini, além dos gerentes das unidades e representantes de alguns setores estratégicos, que puderam conhecer um pouco mais sobre as ações do programa.

O Ecos foi idealizado e difundido pelo Departamento Nacional com o objetivo de planejar, executar e apoiar ações de sustentabilidade na Confederação Nacional do Comércio, Federações do Comércio e dos Departamentos Regionais do Sesc e Serac.

Por meio de três perspectivas estratégicas, as unidades devem construir o planejamento de ações do programa. São elas:

- Mitigar os impactos ambientais;
- Otimizar o uso dos recursos da instituição;
- Sensibilizar os empregados.

Na reunião, os grupos gestores do programa Ecos nas unidades apresentaram propostas para manter as unidades sustentáveis, passando pelo descarte correto dos resíduos, manutenção de piscinas, uso correto de ar-condicionado, reaproveitamento de água, reciclagem de materiais, até ações como economizar água, energia, papel e copos descartáveis.

Os funcionários das unidades se reuniram para participar do encontro online e saber mais sobre as iniciativas do programa em todas as unidades envolvidas. Veja alguns depoimentos.

“A expansão do Programa ECOS promoveu um misto de admiração, esperança, responsabilidade e compromisso entre as pessoas. Acredito que ao participarmos de programas para restaurar as ocasiões, poderemos conduzir uma transformação que irá contribuir para alcançar os objetivos de Desenvolvimento Sustentável para todos.” - Vladimir Queiroz Haddad, coordenador de Gestão de Estoque da Gerência de Suprimentos

“Nós, da Unidade de Uberlândia e Mesa Brasil do Triângulo Mineiro, estamos muito empolgados com a implantação do Ecos. Não só pelo lançamento, que foi muito envolvente e cheio de vibração e energia, mas principalmente pela contribuição que cada um de nós pode dar. Muitas vezes, pessoas que tomam as grandes ações contribuem para a sustentabilidade, mas percebemos, pelo treinamento e pelas ações que toda a equipe construiu, que a soma das pequenas gestões também faz a diferença. Estamos totalmente engajados no objetivo de contribuir para o futuro do nosso planeta.” - Siney Pereira de Lima, gerente de Unidade do Sesc Uberlândia

Últimas unidades a implementar o programa Ecos

2.3.7 Portfólio de Educação Ambiental

Com a implantação do Ecos em todo o Departamento Regional de Minas Gerais, a demanda por ações e atividades voltadas para educação ambiental é cada vez maior. Desta forma, para que as unidades tenham mais condições e autonomia para desenvolver suas próprias ações, foi criado um portfólio de atividades lúdicas de educação ambiental, cujo objetivo principal é a entrega de 25 atividades a serem replicadas e executadas por recreadores da Instituição em ações internas de educação ambiental junto com os colaboradores do Sesc. Os recreadores serão treinados e capacitados, em 2023, por equipe especializada, contratada para essa finalidade.

A fundamentação para elaboração desse material se dá pela responsabilidade socioambiental do Sesc em Minas, que é uma Instituição que se preocupa com a temática ambiental e com os impactos que suas atividades podem causar ao meio ambiente.



3 | AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

- Realizar o acompanhamento bimestral dos indicadores e projetos;
- Descartar ecológica e adequadamente os bens patrimoniais inservíveis;
- Orientar empregados terceirizados em relação ao consumo de água, energia e resíduos;
- Realizar o acompanhamento mensal/bimestral dos resultados da agenda compartilhada para utilização da frota – Programa Vem Comigo;
- Treinamento de reciclagem da coleta seletiva no Edifício-Sede;
- Informativo mensal na Intranet - “Dicas Verdes”;
- Realizar campanhas em datas comemorativas e utilização consciente de recursos da Instituição;
- Implantar diálogo de saúde, segurança e meio ambiente com o SESMT;
- Treinamento de recreadores para aplicação das atividades do Portfólio de Educação Ambiental;
- Treinamento e capacitação das Associações de Reciclagem para emissão de MTR – Manifesto de Transporte de Resíduos;
- Workshop Ecos.

INDICADORES

Com a máxima de que “não se gerencia o que não se conhece”, os indicadores têm a finalidade de medir sistematicamente o desempenho do Programa Ecos, facilitando a análise dos resultados e a tomada de decisão. Dessa forma, os indicadores são fundamentais para promover a melhoria contínua dos processos e projetos propostos, bem como para avaliar a efetividade do Ecos.

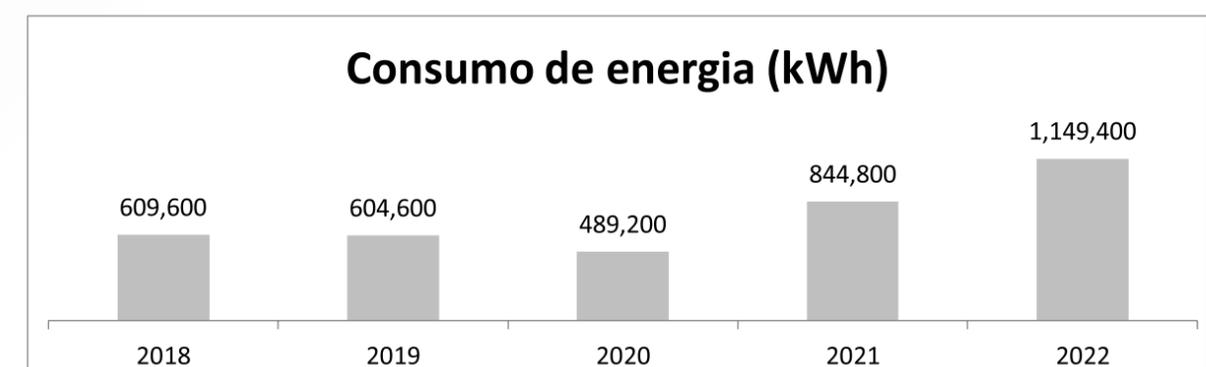
4 | INDICADORES

Os indicadores operacionais consistem em métricas que proporcionam a geração de informações e permitem a avaliação do desempenho em relação aos objetivos definidos, que nos mostram onde podemos atuar para buscar o atendimento de uma meta definida.

4.1 | EDIFÍCIO-SEDE

Com a volta do trabalho em regime 100% presencial no Edifício-Sede, com aproximadamente 520 empregados utilizando diariamente as dependências do edifício, o consumo médio de todos os indicadores apresentou um aumento em relação aos anos anteriores, principalmente entre 2019 e 2021, quando a maior parte dos empregados realocados em outros edifícios em função da obra de reforma da Sede.

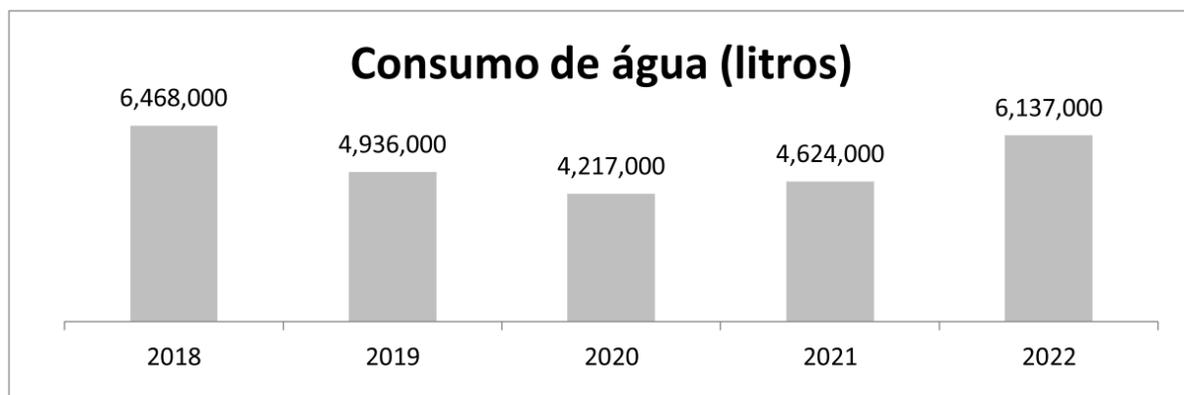
4.1.1 Energia elétrica



Em 2022, houve um aumento de consumo de 20% em relação ao ano de 2021. Antes da reforma, a edificação não dispunha de sistema central de ar-condicionado.

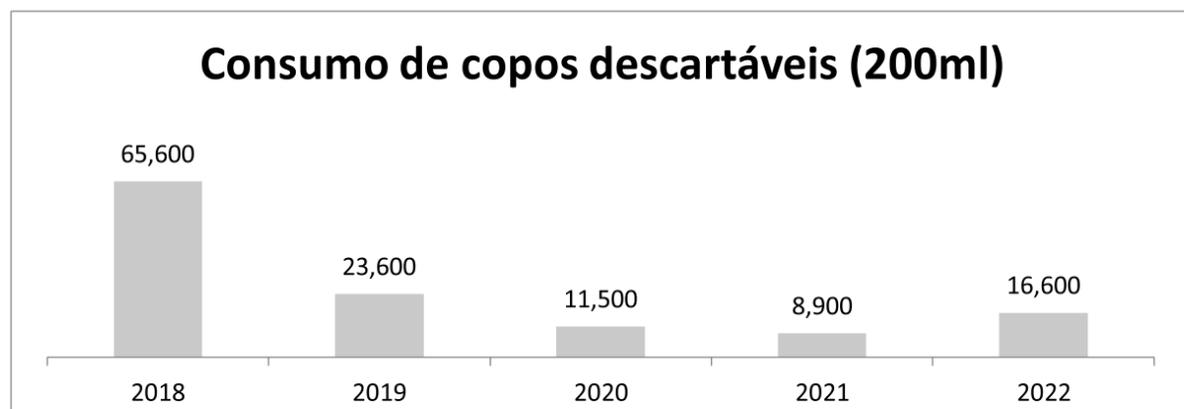
O aumento de energia em 2022 está relacionado principalmente a essa instalação, quando todo o prédio passou a ser refrigerado durante pelo menos 9 horas por dia. Porém, mesmo aumentando o consumo, após a adoção do Cemig SIM, as emissões de CO₂, provenientes de energia, foram drasticamente reduzidas.

4.1.2 Consumo de água



Conforme o gráfico acima e, considerando a ocupação total do Edifício-Sede de 2021 para 2022, o consumo de água aumentou em 33%.

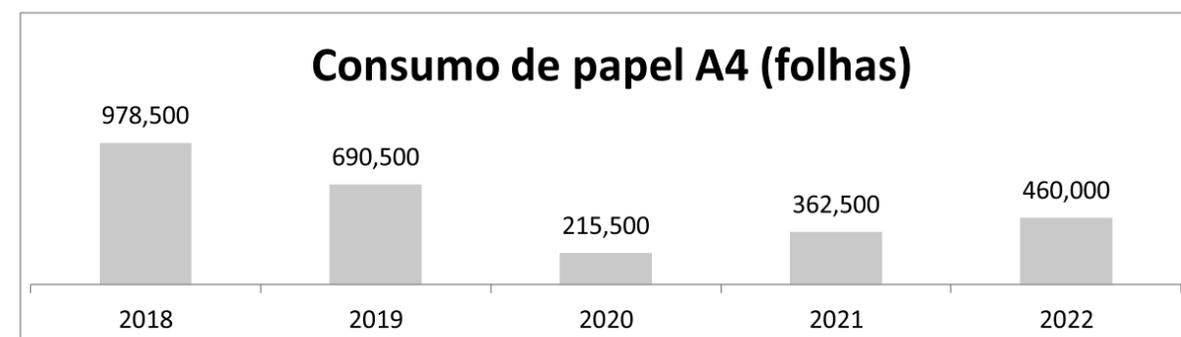
4.1.3 Consumo de copos descartáveis



Comparando os indicadores entre os anos de 2021 e 2022, houve um aumento de 86,5% de copos descartáveis.

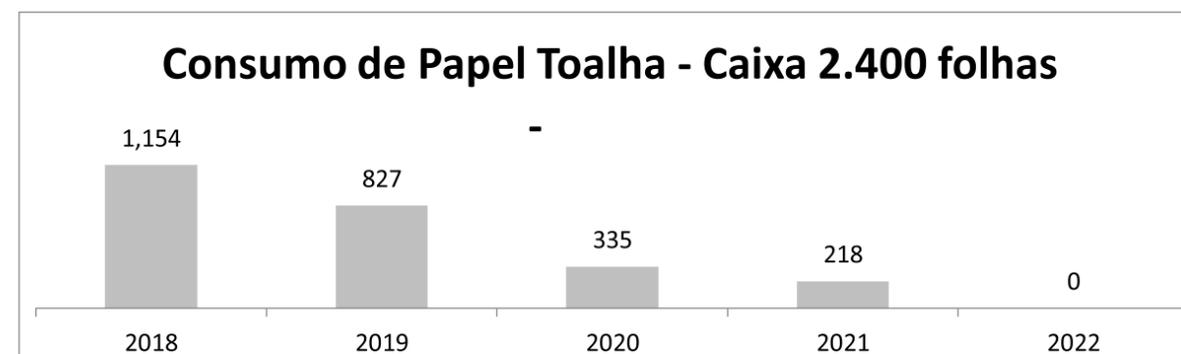
Porém, após a implantação do Ecos em 2019, o número de copos descartáveis reduziu drasticamente, como resultado das ações adotadas em prol da economia do recurso, como a distribuição de canecas ecológicas para os empregados.

4.1.4 Consumo de papel A4 (folhas)

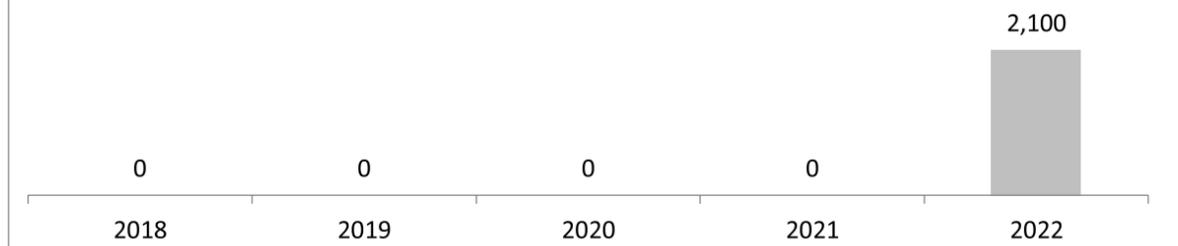


Em relação ao consumo de folhas de papel A4, observa-se que houve um pequeno aumento de 2021 para 2022, em relação ao ano anterior, correspondendo a 26,9%.

4.1.5 Consumo de papel-toalha



Consumo de Papel-Toalha - Caixa 2.000 folhas



A partir de 2022, as caixas de papel-toalha passaram a ter 400 folhas a menos em relação aos anos anteriores, o que explica a presença de dois gráficos acima.

O consumo de papel-toalha aumentou significativamente em 2022, em relação aos anos anteriores, não apenas em função do aumento do número de pessoas utilizando o local, como também acerca das mudanças de hábitos adquiridas após a pandemia da Covid-19, como a lavagem das mãos e objetos mais vezes. De 2021 para 2022, foram gastos 702,8% a mais de folhas.

4.1.6 Descarte de lâmpadas inservíveis

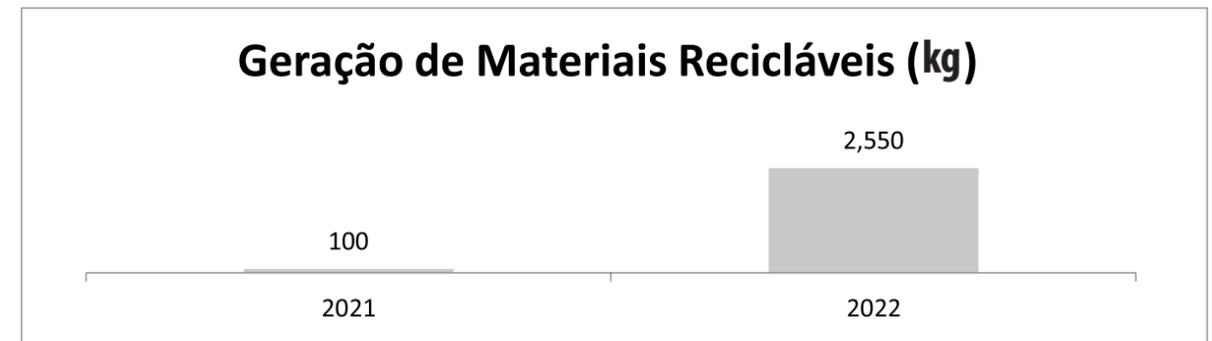
Geração de Lâmpadas (unid.)



A quantidade de lâmpadas inservíveis descartadas, no último ano, aumentou em 3.233,3%, nos anos anteriores, a unidade estava passando por reforma e/ou operando de forma reduzida.

4.1.7 Resíduos reciclados

Geração de Materiais Recicláveis (kg)



Em função da obra no Edifício-Sede, o local do abrigo de resíduos recicláveis ficou interditado em grande parte de 2021 e 2022, não sendo possível acondicioná-los em sua totalidade. Porém, a partir de 2022, foi possível adotar medidas alternativas para o acondicionamento de alguns materiais, como os resíduos de papel provenientes de impressões, possibilitando um aumento de 2.450% do encaminhamento desses resíduos para o processo de reciclagem.

4.1.8 Resíduos não recicláveis

Geração de Materiais Não Recicláveis (KG)



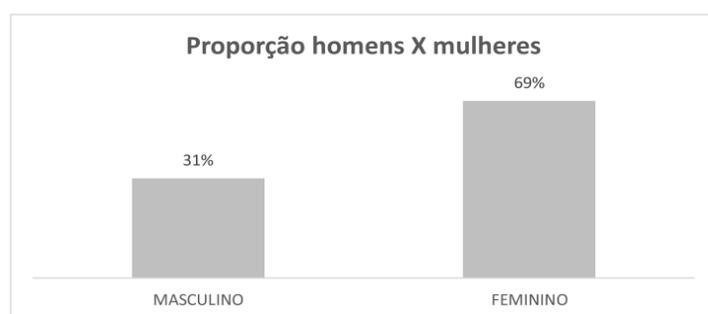
Após a retomada das atividades na Sede, a partir de 2021, foi possível mensurar os resíduos não recicláveis da unidade que apresentou, em 2022, uma redução em 26,7% em seu descarte.

4.2 Recursos humanos

A Universidade Sesc é uma plataforma digital de treinamento a distância, criada para proporcionar o desenvolvimento do empregado, sendo este parte integrante do planejamento organizacional composto por um conjunto de estratégias que visam desenvolver novas habilidades e competências no time.

Nessa plataforma, o empregado tem a oportunidade de se desenvolver profissionalmente, aumentando sua produtividade e motivação, além de obter, por parte do time, soluções e inovações referentes aos problemas do dia a dia.

No ano de 2022, foram realizadas capacitações em 133 temas diferenciados, totalizando 29.519 horas de treinamento. O gráfico abaixo representa a participação dos empregados na nova plataforma, demonstrando a proporção de homens e mulheres da Instituição:



4.3 Desempenho

- % de empregados impactados pelas ações de comunicação do programa: 100%
- Nº de indicadores monitorados: 8
- Nº de ações de sensibilização: 15
- Nº de ações sociais e voluntariado: 90 encontros, 41 rodas de conversa, 39 oficinas e 6 cursos promovidos pela Rede Sesc Ação Comunitária.

4.4. Indicadores das demais unidades (anexos)

Os resultados dos indicadores das demais unidades do Sesc em Minas tendem a apresentar um aumento no consumo em 2022, quando comparados aos anos de 2020 e 2021, devido à pandemia da Covid-19, em que as atividades foram paralisadas ou reduzidas e, depois, retomadas de forma gradativa, conforme determinações municipais dos órgãos competentes, o que interferiu diretamente no consumo dos itens monitorados pelas unidades.

5 | RESULTADO FINANCEIRO

Preservar o meio ambiente é fundamental, afinal, é onde estão os recursos naturais necessários para a nossa sobrevivência, como água, alimentos e matérias-primas. Sem esses recursos, todas as formas de vida do planeta podem acabar.

Essa preservação influencia diretamente no resultado financeiro da Instituição, uma vez que a missão principal do programa é planejar, propor e executar ações que induzam a prática de sustentabilidade nas atividades desenvolvidas pelo Sesc em Minas.

Apesar do resultado financeiro não apresentar valores de economia, muitos investimentos foram realizados e muitos dados, positivos. É de suma importância ressaltar os ganhos ambientais do Edifício-Sede, como a melhoria da destinação dos resíduos para reciclagem, redução das emissões de CO₂ provenientes do consumo de energia elétrica, aumento do número de indicadores monitorados, automatização de processos internos e redução de pastas físicas, expansão do Programa Ecos em todo o Departamento Regional, entre outros.

■ Investimentos

Item	Valor
Neutralização de carbono	R\$ 45.990,00
Aquisição de material de apoio	R\$ 121.407,12
Portfólio de Educação Ambiental	R\$ 18.500,00
Desenvolvimento das Associações de Reciclagem	R\$1.900,00
Substituição gradual de lâmpadas comuns por modelos de LED	R\$ 490.868,64
Total	R\$ 678.665,76

ANEXO I

SESC CARLOS PRATES

BELO HORIZONTE, MARÇO DE 2023.

1 | AÇÕES ROTINEIRAS

1.1 | ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO GESTOR

O grupo gestor é responsável pelo planejamento, acompanhamento e execução das ações do Programa em sua Unidade.

O grupo é formado pelos seguintes representantes da instituição:

- Paulo Roberto Martins da Costa (Gerente de Unidade);
- Isabele Helena da Silva Veloso (Supervisão Administrativa);
- Lucilene Leni da Costa (Assistente Administrativo).

2 | ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

- Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED;
- Treinamento de coleta seletiva;
- Campanha do Dia Mundial da Água;
- Semana do Meio Ambiente;
- Dia da Árvore;
- Campanha para consumo consciente de papel e outros insumos.

2.1 | PERSPECTIVA: OTIMIZAR O USO E OS RECURSOS DAS INSTITUIÇÕES

2.1.1 Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED

Com o objetivo de reduzir o consumo de energia elétrica, o projeto de retrofit luminotécnico foi iniciado em 2020, sendo 100% finalizado em 2022 com a substituição de 329 lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de LED.

2.2 | PERSPECTIVA: MITIGAR OS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS

2.2.1 Evidenciar a destinação adequada dos resíduos sólidos gerados na Unidade

Atualmente, a maior parte dos resíduos gerados na Unidade é de não recicláveis, gerados pelo consumo dos públicos interno e externo. O controle do quantitativo coletado pela SLU é registrado no Sistema Net Resíduos.



A maior parte dos resíduos perigosos é de lâmpadas fluorescentes, que são acondicionadas em recipiente seguro e apropriado, e a sua destinação é registrada na plataforma Net Resíduos.

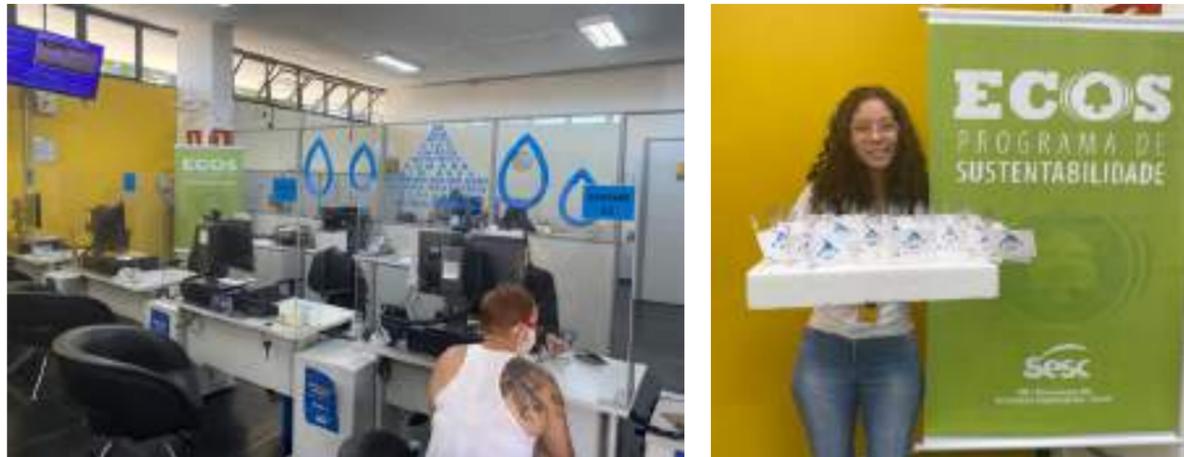
2.3 | PERSPECTIVA: SENSIBILIZAR OS EMPREGADOS

2.3.1 Treinamento de coleta seletiva



2.3.2 Ações de educação ambiental nas datas comemorativas

Campanha Mundial da Água



A equipe realizou uma ação de sensibilização na Central de Relacionamento com o Cliente, onde foi entregue aos empregados e clientes um cartão do Dia Mundial da Água com o tema de 2022: "Águas subterrâneas: Tornando o invisível visível".

Semana do Meio Ambiente



Os recreadores realizaram o Quiz Coleta Seletiva com os clientes do lazer da Unidade.

Dia da Árvore



A 1ª árvore foi elaborada pelos empregados, que desenharam sua própria mão para formar as folhas. A 2ª árvore foi construída pelos clientes da Unidade, que escreveram o próprio nome nas folhas com o objetivo principal de conscientizar sobre a importância do recurso natural.

2.3.3 Campanha para consumo consciente de papel e outros insumos



Foram disponibilizadas em todas as impressoras uma bandeja organizadora de papel rascunho junto a um informativo explicando sobre a reutilização do verso do papel A4.

3 | AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

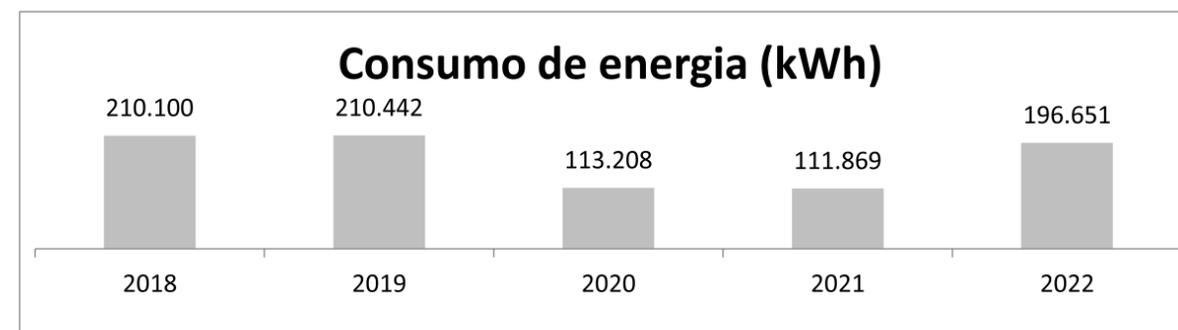
- Campanha de economia de energia;
- Campanha de economia de água;
- Campanha para consumo consciente de papel e outros insumos;
- Ações de educação ambiental nas datas comemorativas.

4 | INDICADORES

A seguir são apresentados os indicadores operacionais de consumo da Unidade, que servem como métricas para facilitar o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização.

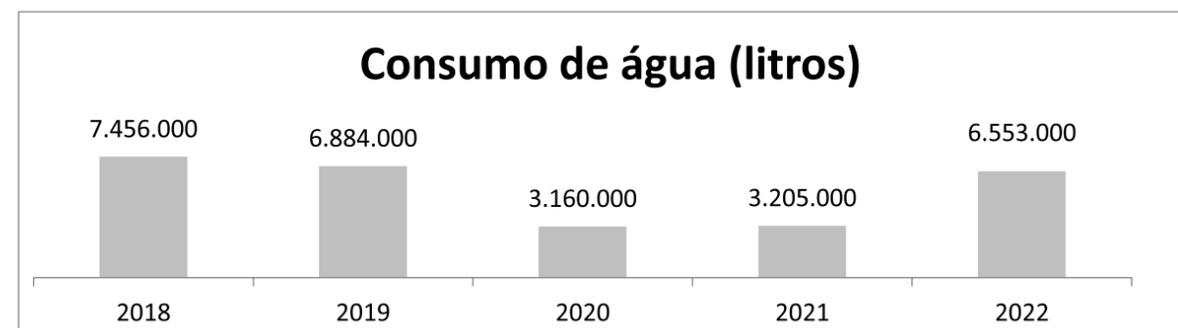
4.1 | INDICADORES OPERACIONAIS

4.1.1 Energia elétrica



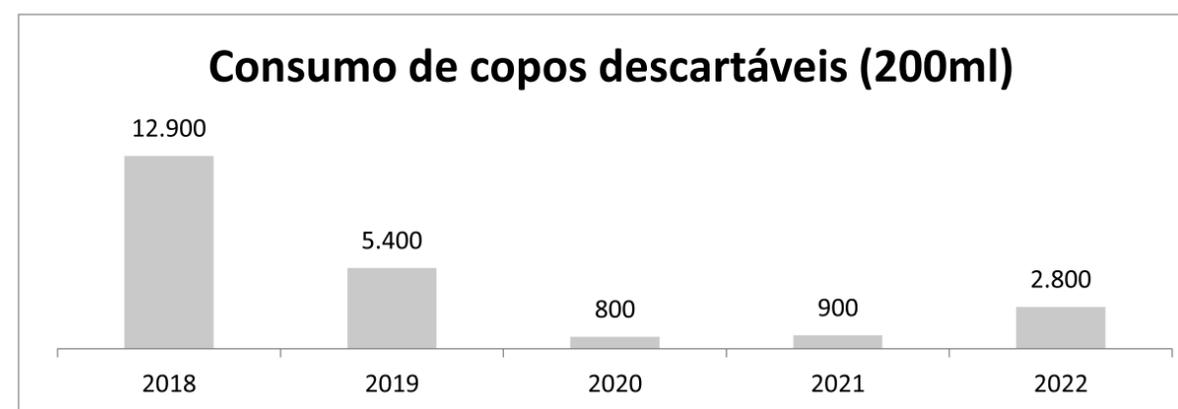
2021–2022: Aumento no consumo de energia de 75,8%.

4.1.2 Consumo de água



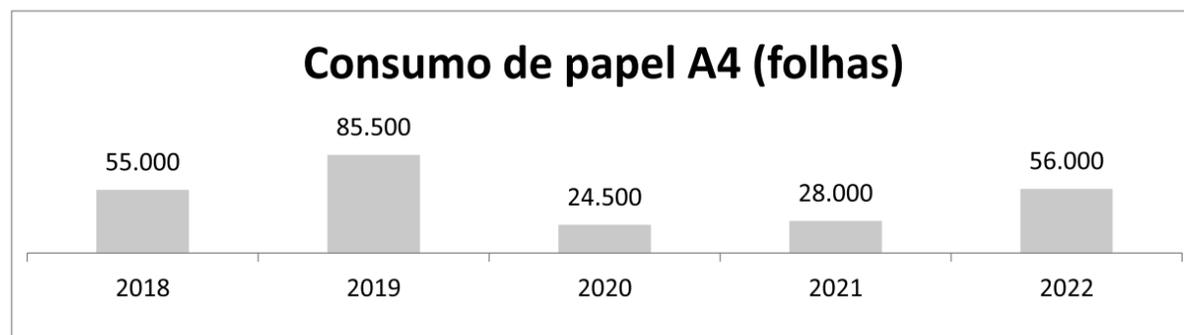
2021–2022: Aumento no consumo de água de 104,5%.

4.1.3 Consumo de copos descartáveis



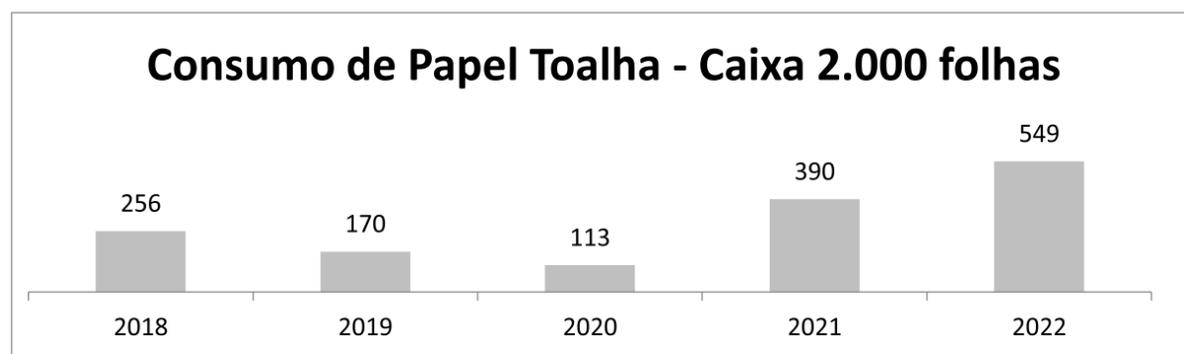
2021–2022: Aumento no consumo de copos descartáveis de 211,1%.

4.1.4 Consumo de papel A4 (folhas)



2021–2022: Aumento no consumo de folhas de papel A4 de 100%.

4.1.5 Consumo de papel toalha



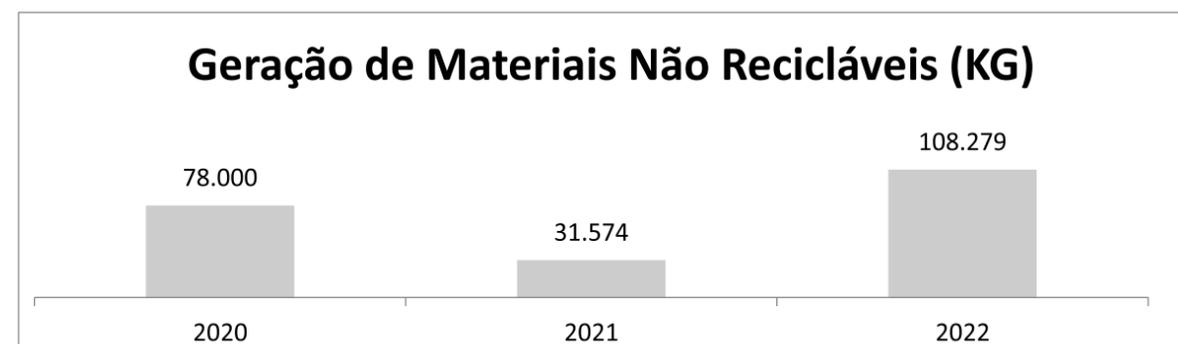
2021–2022: Aumento no consumo de papel toalha de 40,8%.

4.1.6 Geração de materiais recicláveis



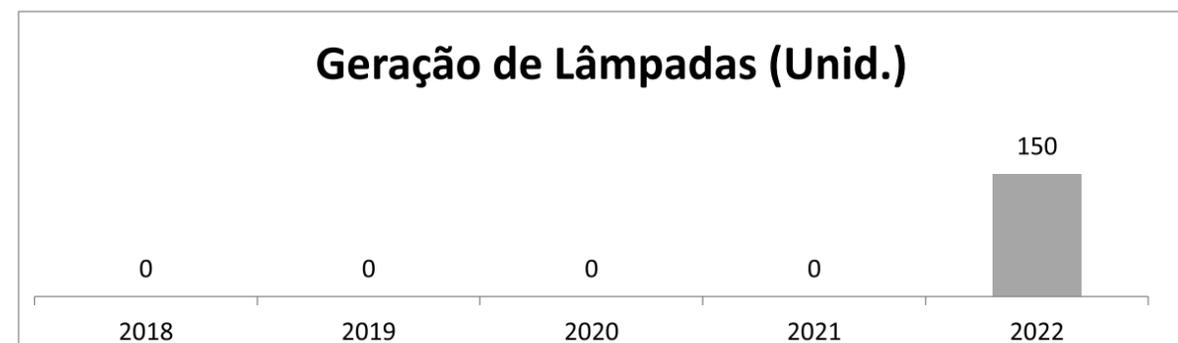
2021–2022: Redução na geração de materiais recicláveis de 96,5%.

4.1.7 Geração de materiais não recicláveis



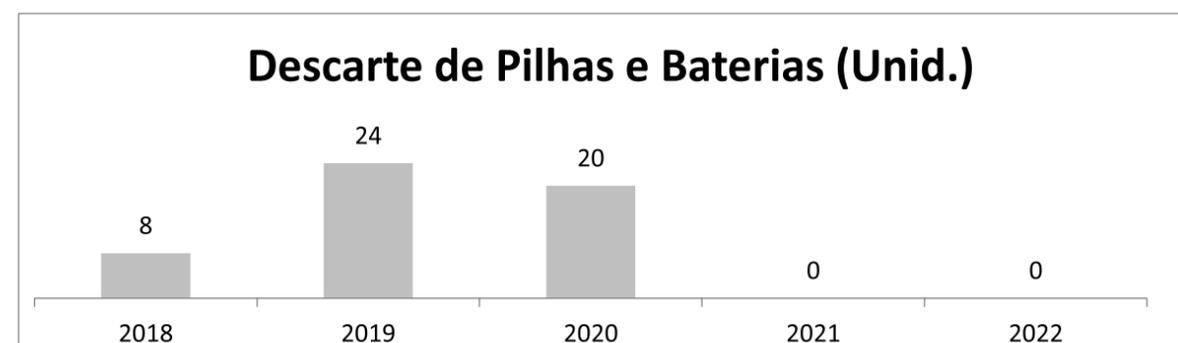
2021–2022: Aumento na geração de materiais não recicláveis de 242,9%.

4.1.8 Geração de lâmpadas



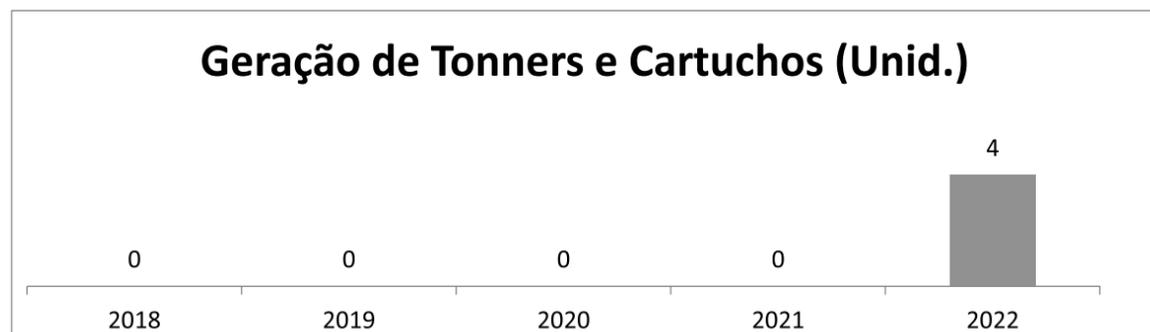
No ano de 2021 não houve registro de geração de lâmpadas na Unidade.

4.1.9 Descarte de pilhas e baterias



2021–2022: Estabilidade no descarte de pilhas e baterias (0 unidade).

4.1.10 Geração de tonners e cartuchos



No ano de 2021 não houve registro de geração de tonners e cartuchos.

4.2 | DESEMPENHO

- % de empregados impactados pelas ações de comunicação do Programa: 22,7%;
- Nº de indicadores monitorados: 10 indicadores;
- Nº de ações de sensibilização: 1 (Treinamento de coleta seletiva).

5 | RESULTADO FINANCEIRO

Conforme descrito no item 1.3. do relatório da Sede Administrativa, os indicadores operacionais apresentaram um aumento no consumo, muito em função da retomada das atividades presenciais de maneira gradual. Devido à pandemia da Covid-19, as Unidades não operaram em sua totalidade durante os anos de 2020 e 2021.

No item 4 deste Anexo foi possível verificar os valores de cada indicador referente ao período de 2018 a 2022.

ANEXO II

SESC CENÁRIO

BELO HORIZONTE, MARÇO DE 2023.

1 | AÇÕES ROTINEIRAS

1.1 | ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO GESTOR

O grupo gestor é responsável pelo planejamento, acompanhamento e execução das ações do Programa em sua Unidade.

O grupo é formado pelos seguintes representantes da instituição;

- Ana Clara Lima Buratto Silva (Supervisor de Serviços Sociais);
- Joyce Alvim Camargo (Coordenador Administrativo);
- Priscilla D'Agostini de Faria (Gerente de Unidade);
- Zenólia Caires Neta (Coordenadora de Serviços Sociais).

2 | ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

O ano de 2022 foi um momento de olhar para a economia de água e energia na Unidade Sesc Cenário. Faltando apenas 2 salas para substituição de lâmpadas LED, iniciativas complementares marcam a passagem do Ecos e o compromisso de todo o Sesc com a sustentabilidade.

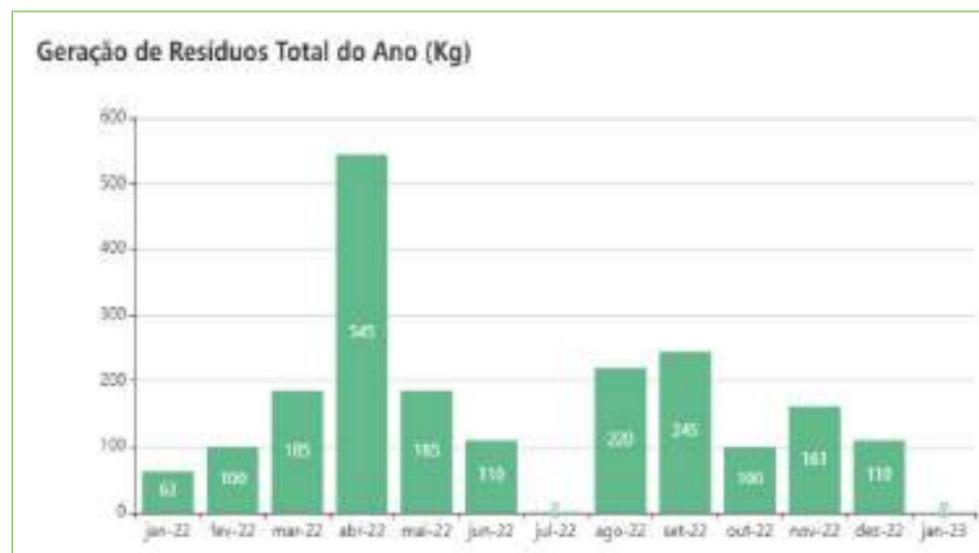
2.1 | PERSPECTIVA: OTIMIZAR O USO E OS RECURSOS DAS INSTITUIÇÕES

2.1.1 Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED

Com exceção das 2 salas da Memória Institucional, toda a Unidade teve suas lâmpadas fluorescentes substituídas pelas de LED.

2.2 | PERSPECTIVA: MITIGAR OS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS

2.2.1 Evidenciar a destinação adequada dos resíduos sólidos gerados na Unidade



A maior quantidade de resíduos gerada na Unidade é de não recicláveis, totalizando 1253 kg. Dos recicláveis, 675 kg foram recolhidos pela Cooperativa Solidária dos Trabalhadores e Grupos Produtivos da Região Leste (Coopesol Leste). Também houve 50 kg de resíduos da limpeza da caixa de gordura e 47 kg de lâmpadas trocadas. O total foi de pouco mais de 2 toneladas, com todos os registros feitos adequadamente no Net Resíduos, conforme gráficos extraídos do sistema.

2.3 | PERSPECTIVA: SENSIBILIZAR OS EMPREGADOS

2.3.1 Campanha de economia de energia

O Sesc Cenário é uma das Unidades contempladas no termo de adesão firmado no dia 04/08/2022 entre o Sesc em Minas e a Cemig Sim. A partir daí, foi concedido um desconto de 20% no valor do kWh, uma vez que a energia que chega até as Unidades é proveniente de fonte renovável, reduzindo as emissões de CO₂ no planeta. Isso foi possível porque a energia gerada pela usina solar fotovoltaica é injetada na rede da distribuidora e é transformada em créditos para as unidades participantes.

2.3.2 Campanha para consumo consciente de papel e outros insumos

Foi realizada uma ação de conscientização com a equipe e os alunos da Unidade no intuito de reduzir o consumo de descartáveis. Apesar de o protocolo da Prefeitura de Belo Horizonte ainda manter o fornecimento de copos descartáveis em bebedouros, a equipe foi orientada a utilizar garrafinhas e copos individuais. Além disso, o copo descartável encontra-se na recepção, sob controle do auxiliar de Relacionamento, o que faz com que, para o uso, o aluno tenha que solicitar o copo. Essa simples ação gerou efeito positivo, visto que, quando os copos ficavam disponíveis nos bebedouros, gastava-se muito mais.

3 | AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

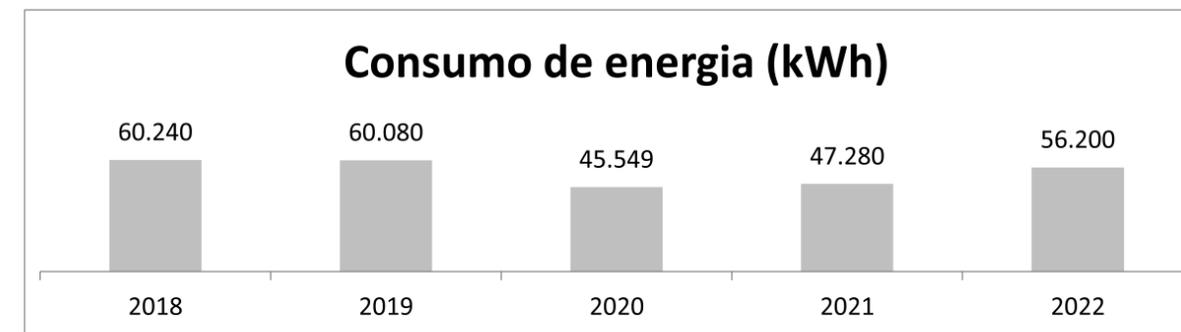
- Separar o sistema de reservatório de incêndio da estrutura da caixa d'água, que são interligados, para reduzir o esgotamento de água no momento da limpeza da caixa d'água;
- Efetivar a troca de 100% de lâmpadas fluorescentes por LED (2 salas pendentes);
- Treinamento de reciclagem de coleta seletiva com a participação do Meio Ambiente;
- Viabilizar a entrega de mudas para os alunos da Unidade no Dia da Árvore.

4 | INDICADORES

A seguir são apresentados os indicadores operacionais de consumo da Unidade, que servem como métricas para facilitar o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização.

4.1 | INDICADORES OPERACIONAIS

4.1.1 Energia elétrica



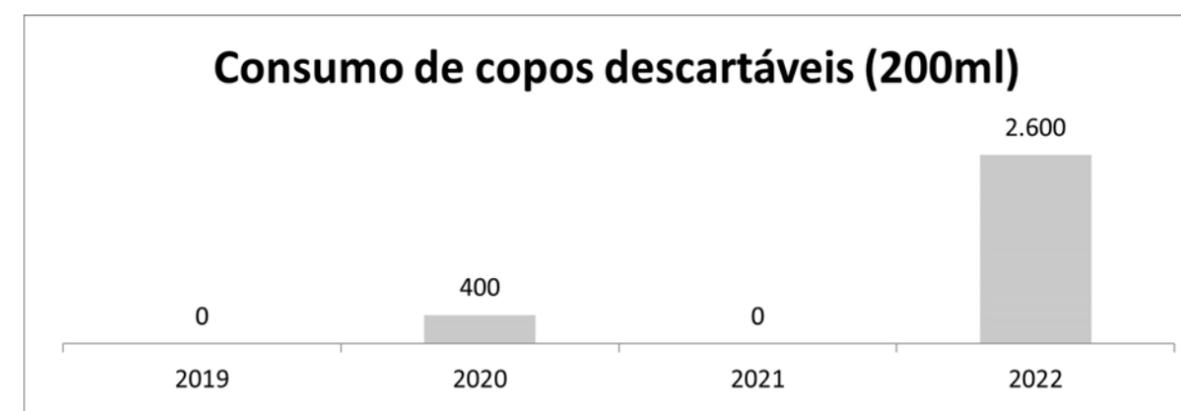
2021–2022: Aumento no consumo de energia de 18,9%.

4.1.2 Consumo de água



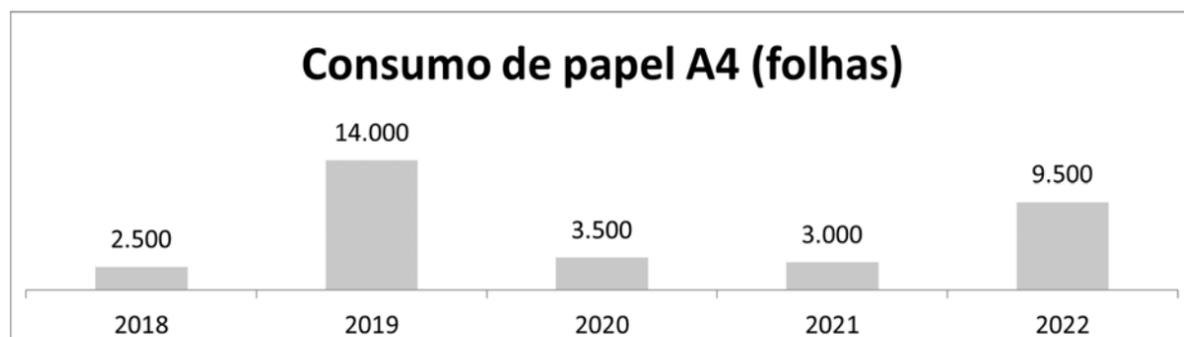
2021–2022: Aumento no consumo de água de 12,6%.

4.1.3 Consumo de copos descartáveis



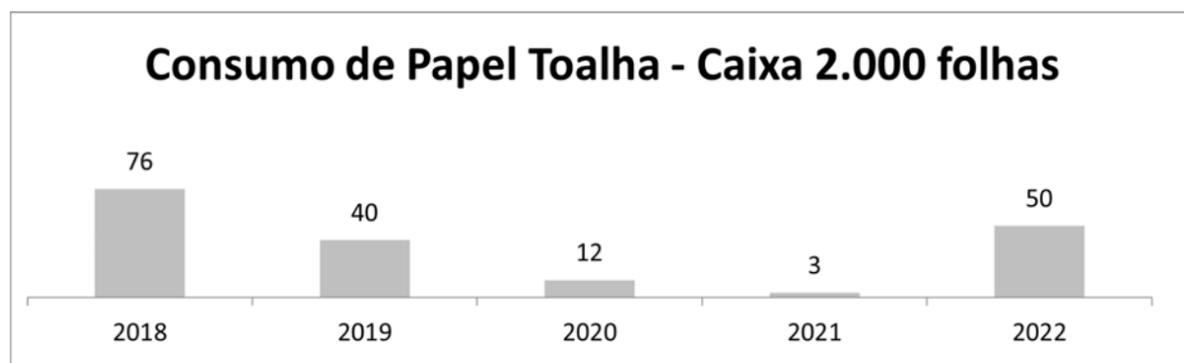
Em 2021, não houve registro de consumo de copos descartáveis.

4.1.4 Consumo de papel A4 (folhas)



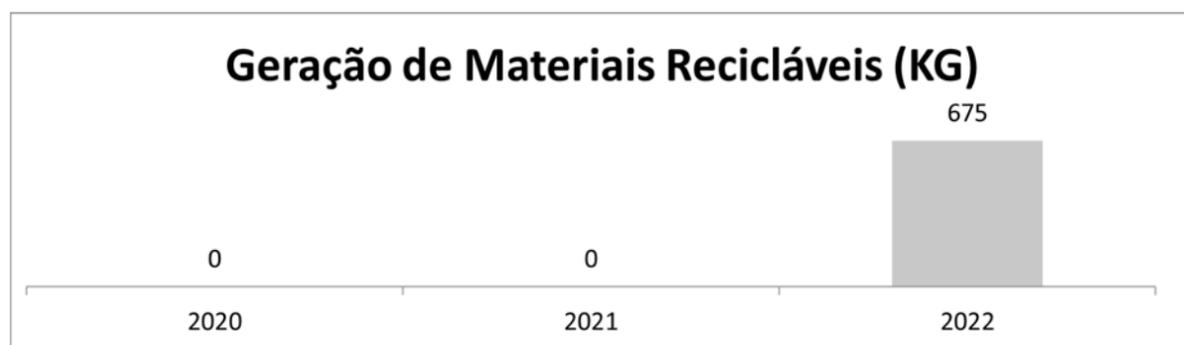
2021–2022: Aumento no consumo de folhas de papel A4 de 216,7%.

4.1.5 Consumo de papel toalha



2021–2022: Aumento no consumo de papel toalha de 1566,7%.

4.1.6 Geração de materiais recicláveis



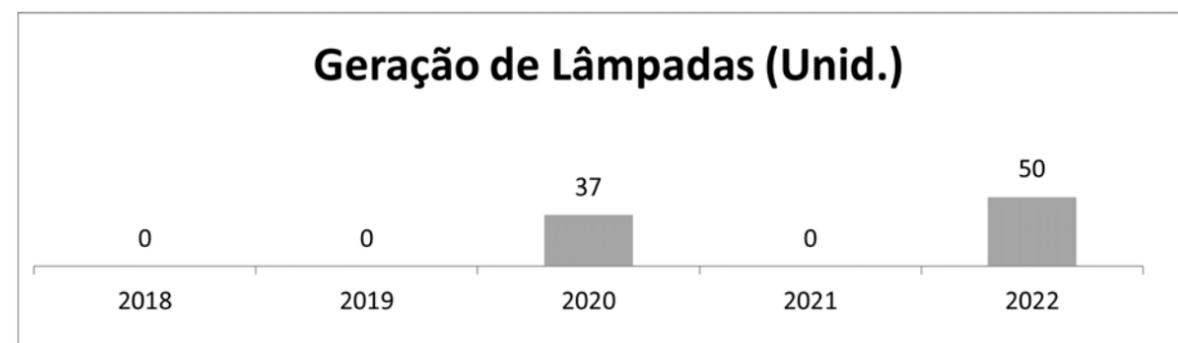
Em 2021, não houve registro de geração de materiais recicláveis.

4.1.7 Geração de materiais não recicláveis



Em 2021, não houve registro de geração de materiais não recicláveis.

4.1.8 Geração de lâmpadas



Em 2021, não houve registro de geração de lâmpadas.

4.2 | DESEMPENHO

- 100% de empregados impactados pelas ações de comunicação do Programa;
- 8 indicadores monitorados;
- 1 ação de sensibilização: Consumo consciente de papel e descartáveis;
- Nº de ações sociais e de voluntariado realizadas: A Unidade realiza como atividade principal o Núcleo de Formação em Dança, projeto social de formação em dança que trabalha prioritariamente com o público com renda familiar de até 3 salários mínimos – Perfil PCG, com 100 vagas. Além das aulas regulares do projeto, foram realizadas 21 oficinas para alunos de escolas públicas; 2 apresentações do Ciclo de Diálogos com as Danças Populares para alunos de escolas públicas e projetos sociais; 40 oficinas para os alunos do próprio Núcleo de Formação em Dança, além de 7 apresentações dos alunos, em locais diversos, como Sesc Palladium, Sesc Floresta e Sesc Santa Quitéria. A Unidade também promoveu o evento Cenário de Rua, com objetivo de valorizar as danças urbanas, em que foi palco de uma batalha de danças urbanas que teve grande repercussão na cidade, promovendo integração entre alunos e dançarinos da cena na capital mineira. Todas as ações realizadas no Sesc Cenário são gratuitas.

5 | RESULTADO FINANCEIRO

- **ECONOMIAS:**

Item	Valor
Substituição gradual de lâmpadas comuns por modelos de LED	R\$4.100,00
Total	R\$ 4.100,00

Conforme descrito no item 1.3. do relatório da sede administrativa, os indicadores operacionais apresentaram um aumento no consumo, muito em função da retomada das atividades presenciais de maneira gradual. Devido à pandemia da Covid-19, a Unidade não operou em sua totalidade durante os anos de 2020 e 2021.

No item 4 deste Anexo foi possível verificar os valores de cada indicador referente ao período de 2018 a 2022.

ANEXO III

SESC CENTRO DE
EXCELÊNCIA EM SAÚDE

BELO HORIZONTE, MARÇO DE 2023.

1 | AÇÕES ROTINEIRAS

1.1 | ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO GESTOR

O grupo gestor é responsável pelo planejamento, acompanhamento e execução das ações do Programa em sua Unidade.

O grupo é formado pelos seguintes representantes da instituição:

- Clarissa Garcia Coelho Bleme (Enfermeira);
- Charles Augusto Waldetário (Analista de Informações Gerenciais);
- Élide Santana Magalhães Gurgel (Gerente de Unidade).

2 | ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

2.1 | PERSPECTIVA: OTIMIZAR O USO E OS RECURSOS DAS INSTITUIÇÕES

2.1.1 Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED

O Sesc Centro de Excelência em Saúde não se enquadra no escopo do retrofit luminotécnico da instituição, devido à utilização de lâmpadas específicas no que se refere à iluminação de emergência. As demais localidades da Unidade possuem lâmpadas de LED instaladas.

2.2 | PERSPECTIVA: MITIGAR OS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS

2.2.1 Evidenciar a destinação adequada dos resíduos sólidos gerados na Unidade

No Sesc Centro de Excelência em Saúde são gerados resíduos dos Grupos A, B, D e E. O maior quantitativo de resíduos gerados são os do Grupo A, por se tratar de um estabelecimento de saúde. Esses resíduos são recolhidos nos consultórios duas vezes ao dia ou sempre que necessário, sendo que todos os resíduos são lançados no Sistema Net Resíduos antes de serem retirados.

2.2.2 Promover roda de conversas com a temática de solidariedade e educação ambiental

Foi realizada uma ação para entrega dos Kits de Inauguração do Programa Ecos na Unidade Centro de Excelência em Saúde no dia 28 de janeiro de 2022, marcando a implantação do Programa de Sustentabilidade.

Durante a entrega dos Kits, os membros representantes do Programa Ecos, Clarissa Bleme e Charles Waldetário se apresentaram e abordaram a temática de educação ambiental com os empregados, explicando o objetivo do Programa, enfatizando a utilização dos Kits de forma consciente e sua importância para a redução de resíduos na Unidade (principalmente dos copos descartáveis). Os participantes aproveitaram para tirar dúvidas, dar sugestões de ações, dentre outros. Participaram desta atividade 44 empregados da Unidade.

Entre os dias 01/02 e 03/02, de 10/02 a 15/02 foi realizada a mesma ação, com a mesma temática e distribuição de brindes para os empregados que estavam ausentes no mês de janeiro. O público participante foi:

- 01/02 a 03/02/2022: 17 empregados
- 04/02/2022: 6 empregados
- 10/02 a 15/02/2022: 9 empregados



2.3 | PERSPECTIVA: SENSIBILIZAR OS EMPREGADOS

2.3.1 Treinamento de coleta seletiva

- Treinamento de coleta seletiva voltado apenas para a equipe de Higienização que atua na Unidade, realizado no dia 13 de abril de 2022 pela enfermeira Clarissa Bleme e pela acadêmica de Enfermagem Débora Laet. Participaram desse treinamento 8 empregados.
- Treinamento de coleta seletiva voltado a todos os empregados da Unidade, realizado no dia 24 de maio de 2022 com o apoio da analista de Meio Ambiente Fernanda Alves. Participaram do treinamento 35 empregados da Unidade, incluindo os terceirizados do setor de Higienização.

3 | AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

- **Janeiro de 2023:** Treinamento sobre o descarte correto de produto permanente de saúde (instrumentais cirúrgicos) | **Objetivo:** Evitar o reúso de produtos para saúde que perderam suas características físicas e funcionais, ou tiveram sua validade encerrada, além de promover a destinação ambiental adequada aos produtos de saúde que se tornaram impróprios para reúso. | **Público-alvo:** profissionais de Enfermagem e Odontologia;
- **Fevereiro de 2023:** Definições, tipo, classificação e potencial de risco dos resíduos | **Objetivo:** Apresentar as diretrizes de gestão de resíduos e promover ações voltadas ao gerenciamento ambientalmente correto dos resíduos desde a geração até o destino final. | **Público-alvo:** todos os empregados da Unidade e terceirizados do setor de Higienização;
- **Março de 2023:** Ação para o Dia Mundial da Água | **Público-alvo:** todos os empregados da Unidade e terceirizados do setor de Higienização;
- **Mai de 2023:** Formas de reduzir a geração de resíduos e incentivar a reutilização dos materiais – Ação Dia Mundial da Reciclagem | **Objetivo:** Minimizar a geração de resíduos e proporcionar um encaminhamento seguro, de forma eficiente, visando à proteção dos trabalhadores e à preservação da saúde pública, dos recursos naturais e do meio ambiente. | **Público-alvo:** todos os empregados da Unidade e terceirizados do setor de Higienização;
- **Junho de 2023:** Ação Dia Mundial do Meio Ambiente | **Público-alvo:** todos os empregados da Unidade e terceirizados do setor de Higienização;

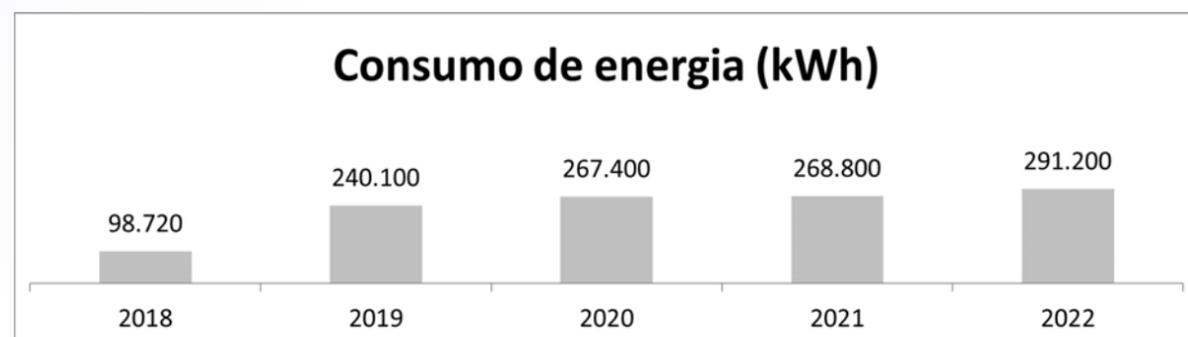
- **Julho de 2023:** Reciclagem treinamento de coleta seletiva | **Objetivo:** Aprofundar o conhecimento acerca da coleta seletiva, compreendendo desde conceitos básicos e legislação até sua importância para preservação do meio ambiente e como alternativa para geração de renda. | **Público-alvo:** todos os empregados da Unidade e terceirizados do setor de Higienização;
- **Setembro de 2023:** Orientações sobre biossegurança | **Objetivo:** Dominar os conceitos básicos de biossegurança; conhecer e identificar os tipos de riscos presentes no ambiente de trabalho; conhecer os riscos biológicos a que estão expostos os profissionais que trabalham em estabelecimentos de saúde e as medidas utilizadas para sua minimização; conhecer os princípios básicos de descarte de resíduos; entender a relação entre biossegurança e controle de qualidade. | **Público-alvo:** todos os empregados da Unidade e terceirizados do setor de Higienização;
- **Novembro de 2023:** Treinamento sobre limpeza e desinfecção do abrigo de resíduos | **Objetivo:** Seguir as normas e rotinas da maneira correta de limpeza e desinfecção dos abrigos para armazenamento de resíduos, promovendo a manutenção do ambiente adequado de trabalho, diminuindo os possíveis riscos de contaminação do ambiente, dos profissionais e pacientes. | **Público-alvo:** terceirizados do setor de Higienização;
- **Dezembro de 2023:** Orientações sobre o sistema de gerenciamento adotado internamente | **Objetivo:** Minimizar a geração de resíduos gerados na Unidade e promover ações voltadas ao gerenciamento ambientalmente correto dos resíduos desde a geração até o destino final. | **Público-alvo:** todos os empregados da Unidade e terceirizados do setor de Higienização.

4 | INDICADORES

A seguir são apresentados os indicadores operacionais de consumo da Unidade, que servem como métricas para facilitar o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização.

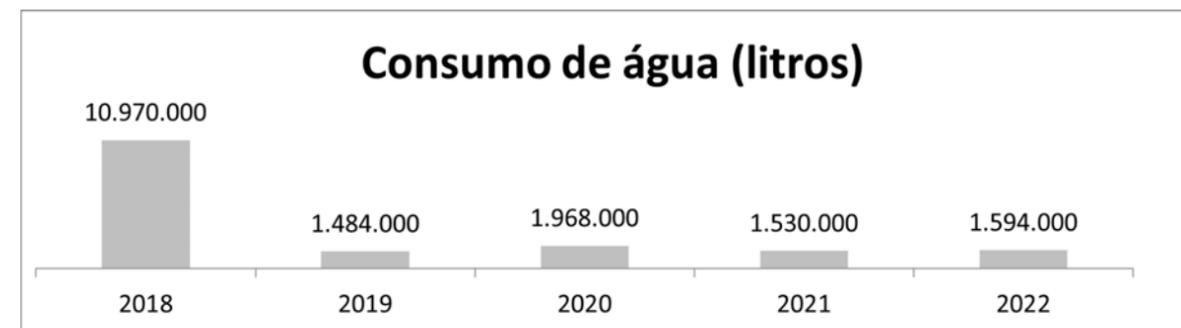
4.1 | INDICADORES OPERACIONAIS

4.1.1 Energia elétrica



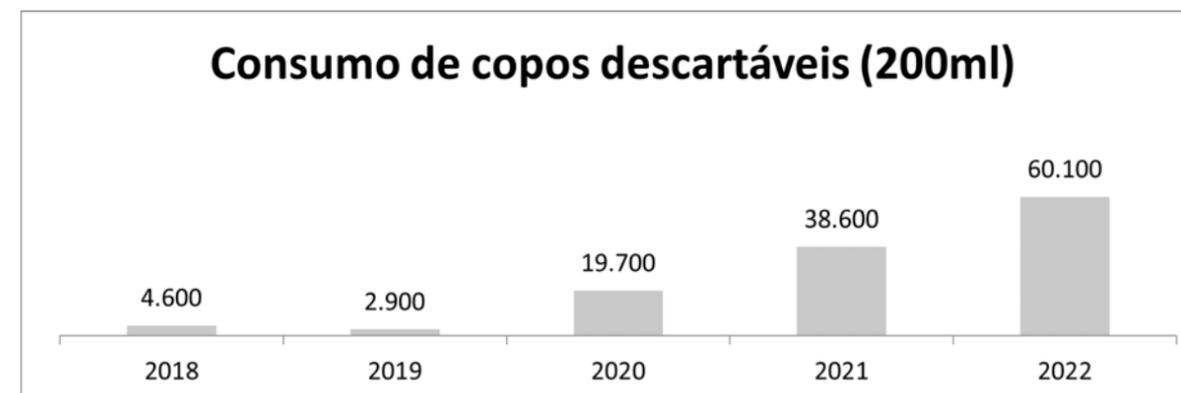
2021–2022: Aumento no consumo de energia de 8,3%, porém houve redução de 2,2% no valor da fatura em função das variações das tarifas cobradas pela concessionária de energia estadual.

4.1.2 Consumo de água



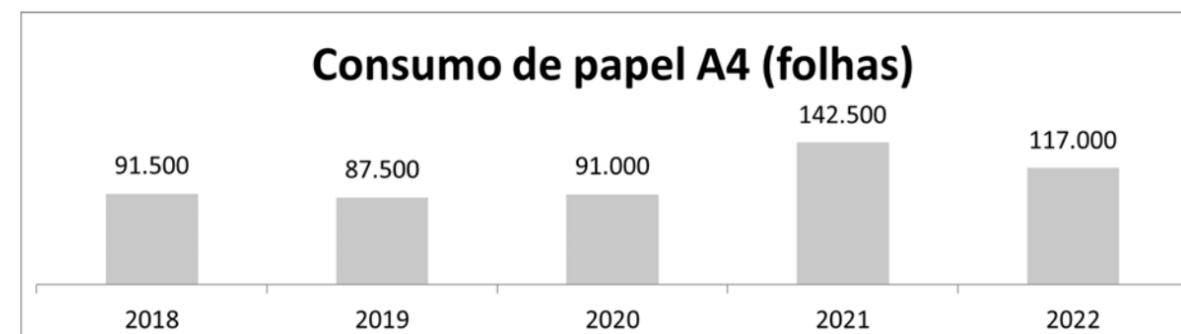
2021–2022: Aumento no consumo de água de 4,2%, porém houve redução de 2% no valor da fatura.

4.1.3 Consumo de copos descartáveis



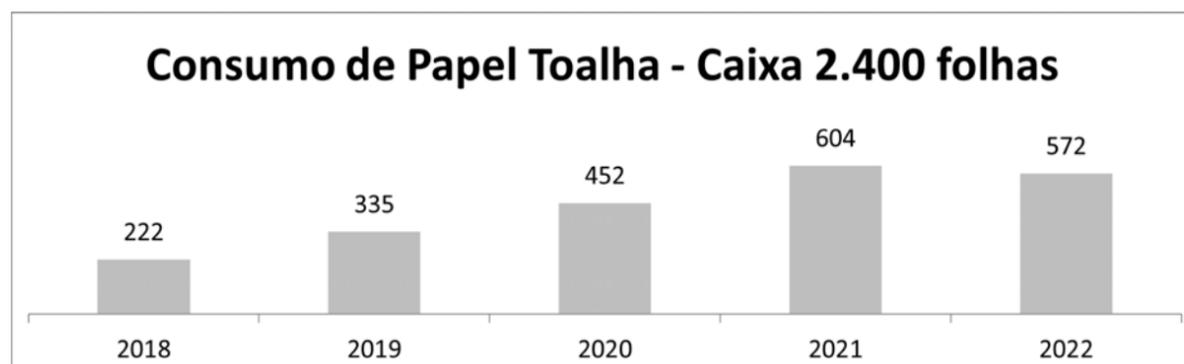
2021–2022: Aumento no consumo de copos descartáveis de 55,7%.

4.1.4 Consumo de papel A4 (folhas)



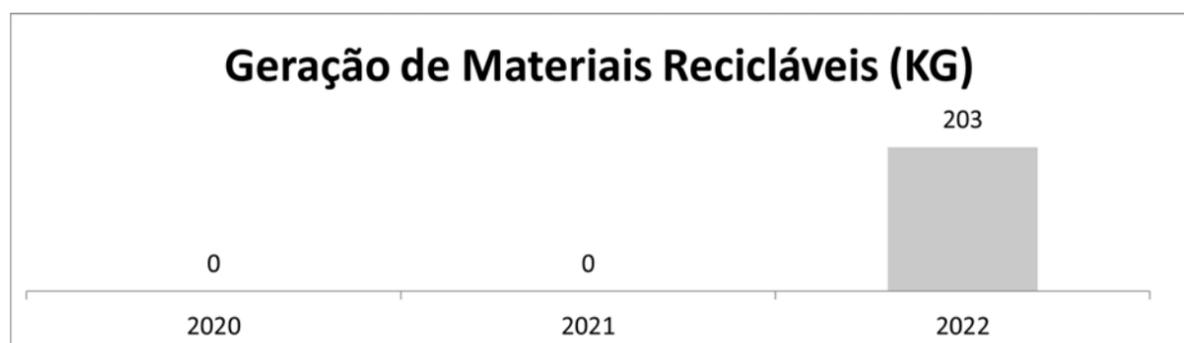
2021–2022: Redução no consumo de folhas de papel A4 de 17,9%.

4.1.5 Consumo de papel toalha



2021-2022: Redução do consumo de caixas de papel toalha de 5,3%.

4.1.6 Geração de materiais recicláveis



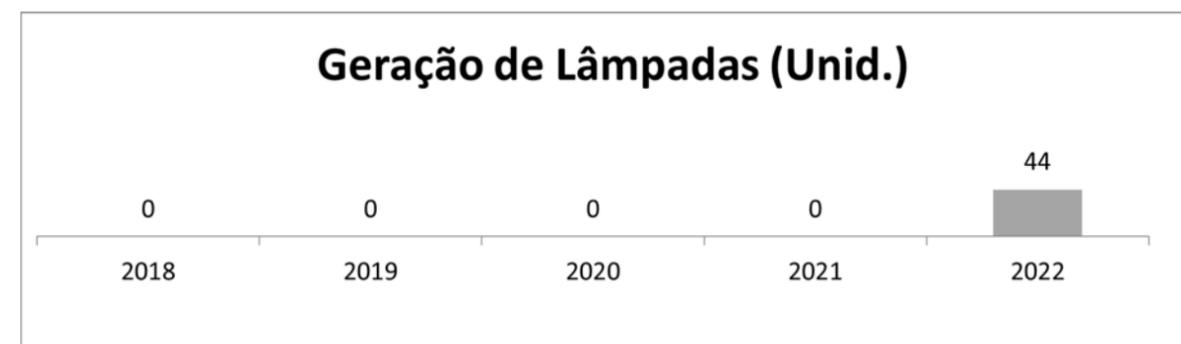
Em 2021, não houve registro de geração de materiais recicláveis.

4.1.7 Geração de materiais não recicláveis



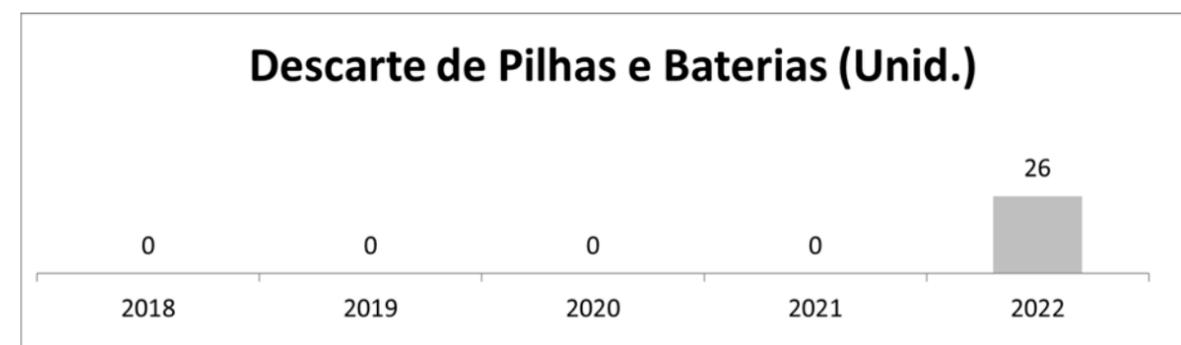
Em 2021, não houve registro de geração de materiais não recicláveis.

4.1.8 Geração de lâmpadas



Em 2021, não houve registro de geração de lâmpadas.

4.1.9 Descarte de pilhas e baterias



Em 2021, não houve registro de descarte de pilhas e baterias.

4.2 | DESEMPENHO

- Nº de ações/técnicas ecoeficientes da Unidade: 1 ação (instalação de sensores de presença nos banheiros)
- % de empregados impactados pelas ações de comunicação do Programa: 80%
- Nº de indicadores monitorados: 9 indicadores
- Nº de ações de sensibilização: 3 ações

5 | RESULTADO FINANCEIRO

- ECONOMIAS:

Item	Valor
Consumo de água	R\$ 642,89
Consumo de energia	R\$ 5.307,00
Total	R\$ 5.949,89

ANEXO IV

SESC CONTAGEM

BELO HORIZONTE, MARÇO DE 2023.

1 | AÇÕES ROTINEIRAS

1.1 | ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO GESTOR

O grupo gestor é responsável pelo planejamento, acompanhamento e execução das ações do Programa em sua Unidade.

O grupo é formado pelos seguintes representantes da Instituição:

- Cesar Felipe da Silva Mendes (Gerente de Unidade);
- Vilma Pereira Silvério (Diretor Pedagógico);
- Saimon Tomaz de Alcântara (Técnico de Manutenção 2);
- Carla Kristina Lima (Analista de Projetos).

2 | ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

Em 2022, no Sesc Contagem, foram realizadas as seguintes atividades pelo grupo gestor Ecos:

- Treinamentos de conscientização sobre coleta seletiva;
- Instalação de 859 lâmpadas de LED em toda a Unidade Sesc Contagem nos seguintes locais: postes de iluminação via pública da Unidade, todos os andares e apartamentos do hotel, todas as salas do prédio principal, Colégio, vestiários masculinos e femininos, banheiros de todas as edificações, portarias da unidade, almoxarifado, quadra society, sala de manutenção, varandão, pista de skate;
- Na Semana do Meio Ambiente foi realizada uma gincana de perguntas e respostas com sorteio de itens ecológicos;
- No Dia da Árvore houve um plantio de mudas com as crianças do Colégio.

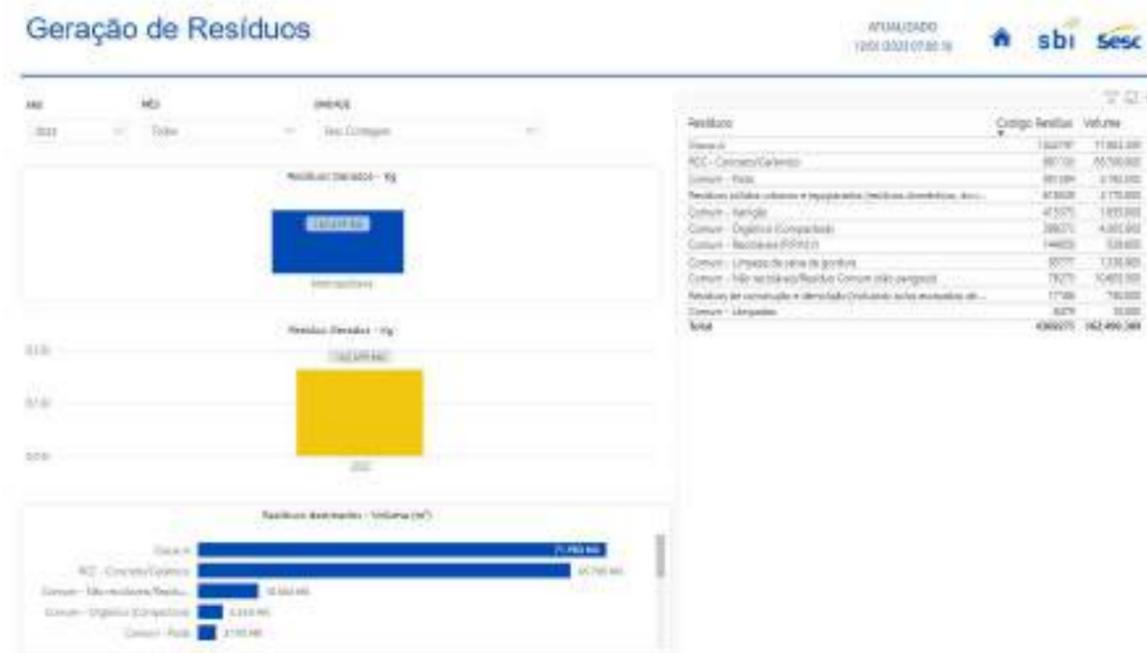
2.1 | PERSPECTIVA: OTIMIZAR O USO E OS RECURSOS DAS INSTITUIÇÕES

2.1.1 Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED

Dando sequência ao programa de retrofit luminotécnico, 859 lâmpadas de LED foram instaladas, visando à otimização do consumo de energia. Para isso, investiu-se o valor de R\$ 92.960,00.

2.2 | PERSPECTIVA: MITIGAR OS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS

2.2.1 Evidenciar a destinação adequada dos resíduos sólidos gerados na Unidade



2.3 | PERSPECTIVA: SENSIBILIZAR OS EMPREGADOS

2.3.1 Treinamento de coleta seletiva

Foram realizados, durante 2 dias do mês de maio, treinamentos de conscientização sobre coleta seletiva e descarte correto de resíduos recicláveis, e não recicláveis. Participaram das ações 40 empregados da Unidade e terceirizados.



2.3.2 Ações de educação ambiental nas datas comemorativas

Semana do Meio Ambiente

Na Semana do Meio Ambiente, foi realizada uma gincana de perguntas e respostas sobre o tema, com sorteio de uma samambaia e uma tábua de cortar carne de madeira para os empregados do Sesc Contagem.



Dia da Árvore

No Dia da Árvore, atividades de plantio de mudas com as crianças do Colégio foram realizadas objetivando a conscientização sobre a importância da preservação da natureza.



2.3.3 Campanha de economia de energia

Instalação de sensores de presença em todas as luminárias dos corredores dos andares do Hotel Sesc Contagem.



2.3.4 Campanha de economia de água

Instalação de torneiras automáticas nas pias dos vestiários masculino e feminino do parque aquático adulto e infantil.



3 | AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

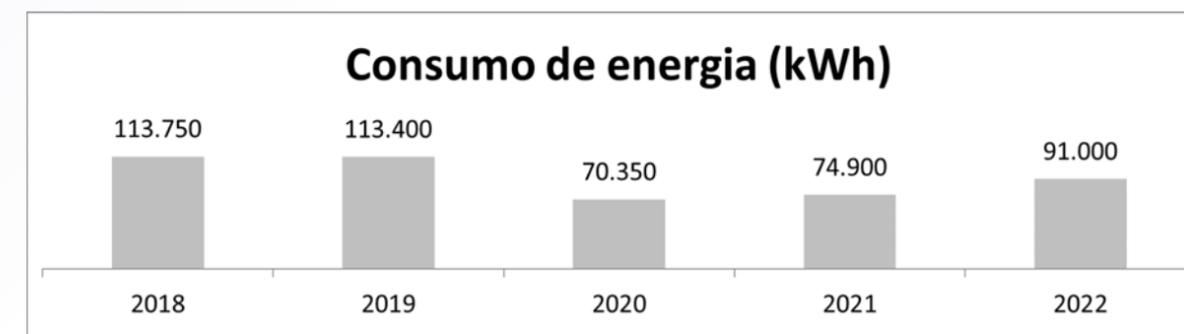
- Ações lúdicas de conscientização dos clientes Sesc Contagem por meio de teatros, músicas, jogos, gincanas, exposições etc. visando discutir temas como: Lixo, Reutilização, Educação Ambiental, Reciclagem, entre outros;
- Ações em datas comemorativas, para empregados próprios e terceiros;
- Instalação de medidores de energia elétrica nas áreas cessionárias do Sesc Contagem (restaurante, lanchonete, quiosque bar, posto de saúde);
- Substituição de caixas d'água de amianto por modelos de PVC;
- Continuidade na instalação de torneiras automáticas nos banheiros da Unidade;
- Redução na vazão de pontos de água das áreas ajardinadas.

4 | INDICADORES

A seguir são apresentados os indicadores operacionais de consumo da Unidade, que servem como métricas para facilitar o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização.

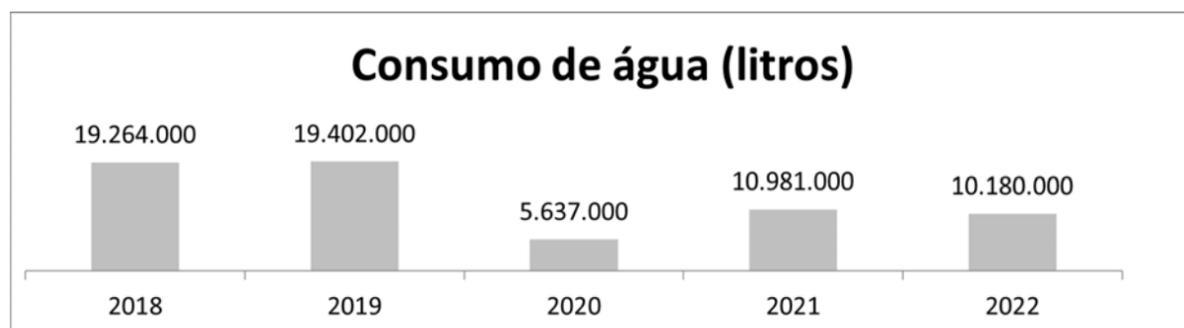
4.1 | INDICADORES OPERACIONAIS

4.1.1 Energia elétrica



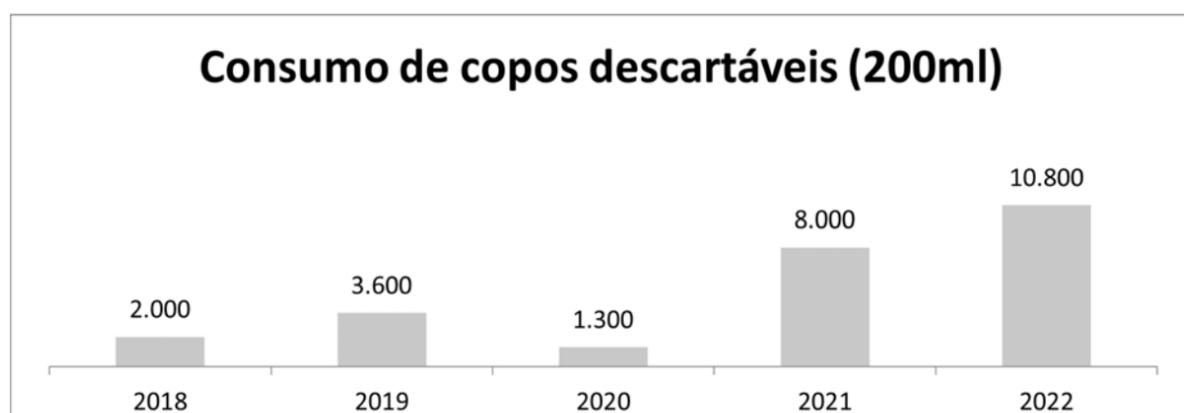
2021–2022: Aumento no consumo de energia de 21,5%, porém, houve redução de 2,3% no valor da fatura em função das variações das tarifas cobradas pela concessionária de energia estadual.

4.1.2 Consumo de água



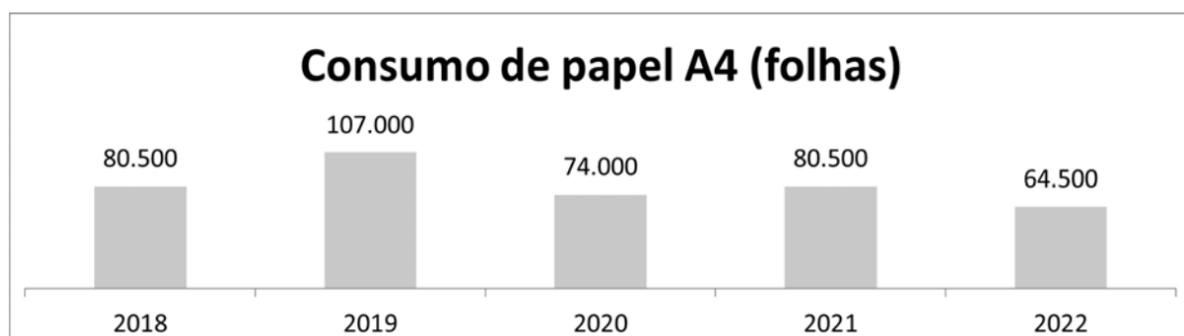
2021–2022: Redução no consumo de água de 7,3%.

4.1.3 Consumo de copos descartáveis



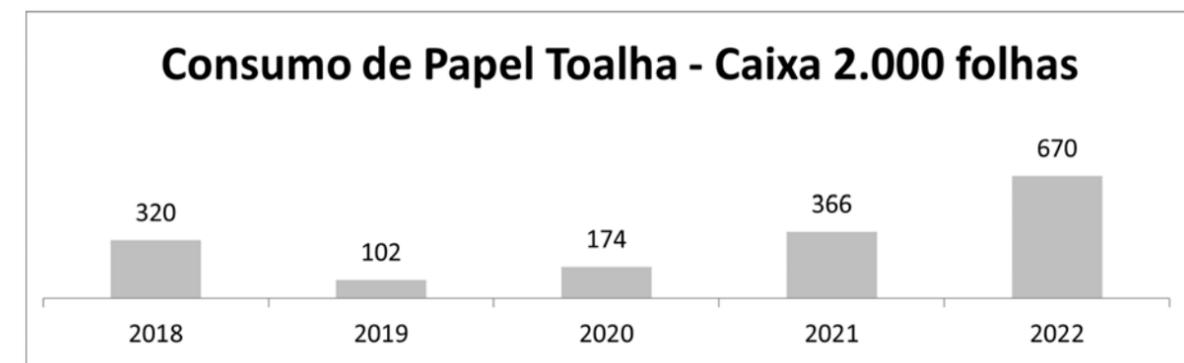
2021–2022: Aumento no consumo de copos descartáveis de 35%.

4.1.4 Consumo de papel A4 (folhas)



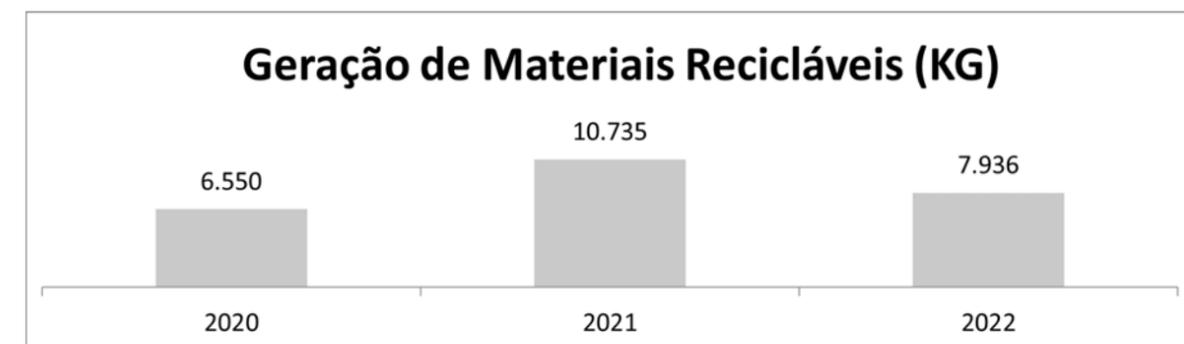
2021–2022: Redução no consumo de folhas de papel A4 de 19,9%.

4.1.5 Consumo de papel toalha



2021–2022: Aumento no consumo de papel toalha de 83%.

4.1.6 Geração de materiais recicláveis



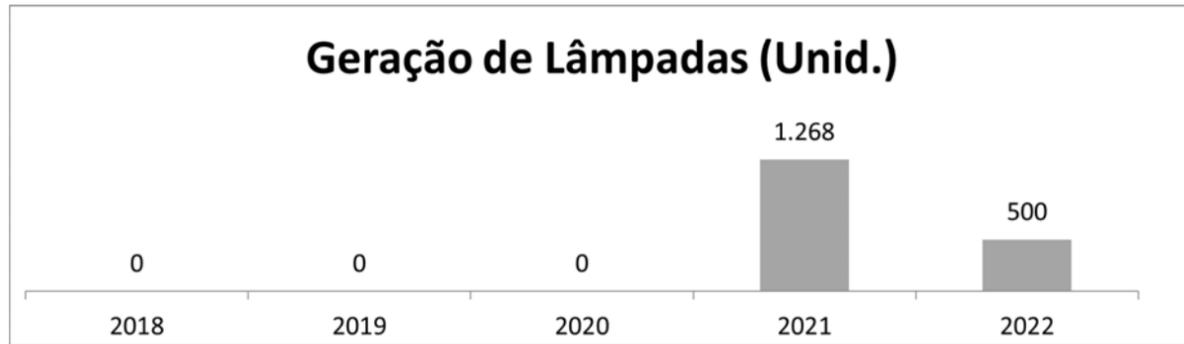
2021–2022: Redução na geração de materiais recicláveis de 26,1%.

4.1.7 Geração de materiais não recicláveis



2021–2022: Redução da geração de materiais não recicláveis de 2,1%.

4.1.8 Geração de lâmpadas



2021–2022: Redução na geração de lâmpadas de 60,6%.

4.2 | DESEMPENHO

- N° de ações de conscientização: 3;
- N° ações/técnicas ecoeficientes da Unidade: 3;
- N° de indicadores monitorados: 8.

5 | RESULTADO FINANCEIRO

• INVESTIMENTOS:

Item	Valor
Substituição gradual de lâmpadas comuns por modelos de LED	R\$ 92.960,78
Total	R\$ 92.960,78

• ECONOMIAS:

Item	Valor
Consumo de energia	R\$ 16.097,00
Consumo de papel A4	R\$ 443,80
Total	R\$ 16.540,80

ANEXO V

SESC FLORESTA

BELO HORIZONTE, MARÇO DE 2023.

1 | AÇÕES ROTINEIRAS

1.1 | ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO GESTOR

O grupo gestor é responsável pelo planejamento, acompanhamento e execução das ações do Programa em sua Unidade.

O grupo é formado pelos seguintes representantes da instituição:

- Gleiciane de Souza Medeiros (Instrutor de Educação);
- Gustavo Inácio Coutinho (Assistente Administrativo);

A unidade encontra-se atualmente sem gerente, cujo cargo exerce parte do Grupo Gestor.

2 | ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

2.1 | PERSPECTIVA: OTIMIZAR O USO E OS RECURSOS DAS INSTITUIÇÕES

2.1.1 Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED

Uma das principais ações previstas para o 1º trimestre foi concluída com sucesso, e agora o Sesc Floresta tem 100% da iluminação em LED. Tal ação visa à redução do gasto de energia e do impacto socioambiental na Unidade.

Foram substituídas 25 lâmpadas fluorescentes por LED.



2.2 | PERSPECTIVA: MITIGAR OS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS

2.2.1 Evidenciar a destinação adequada dos resíduos sólidos gerados na Unidade

Os resíduos de maior incidência na Unidade são: vasilhas plásticas de produtos de limpeza, copos descartáveis utilizados pelos clientes, papelão de embalagem de produtos de higiene, papéis A4 reutilizados em impressões, embalagens de alimentos (caixinhas Tetra Pak) gerados no Criar Sesc e resíduos comuns não recicláveis.

As informações atualizadas sobre o volume de resíduos sólidos gerados mensal e anualmente no Sesc Floresta estão disponíveis no Sistema Net Resíduos.

2.2.2 Promover roda de conversas com as temáticas de solidariedade e educação ambiental

Aconteceu, no dia 11 de abril, para todos os empregados e terceirizados da Unidade, um diálogo coletivo em que foi abordada de forma bem dinâmica, consciente e participativa a temática de educação ambiental para o Sesc Floresta, no qual todos puderam conhecer, opinar e sugerir ações para o Programa. Ao todo, compareceram 22 pessoas.

De forma a atender a todos, houve uma capacitação em que ocorreu a apresentação do Ecos, seguida de um Quiz e, logo após, uma dinâmica em grupo na qual todos participaram sugerindo ações específicas visando a maior eficiência operacional, sustentação econômica e socioambiental para a Unidade. Vale ressaltar que foram abordados temas referentes ao consumo consciente de água, energia e resíduos, além da missão, perspectiva estratégica e objetivos do Ecos.



2.3 | PERSPECTIVA: SENSIBILIZAR OS EMPREGADOS

2.3.1 Treinamento de coleta seletiva

O treinamento de reciclagem de coleta seletiva ocorreu no mês de setembro de 2022 com a participação de 26 pessoas da Unidade.



Dia da Árvore

Ação do Ecos realizada em parceria com o Criar e o Grupo Sesc +60 para conscientização dos empregados e terceirizados.

Grupo Sesc +60 bordou na folha seca palavras inspiradoras para exposição.

Crianças do Criar realizaram pintura em folhas secas com frases de conscientização e entregaram nos setores da Unidade.



2.3.2 Ações de educação ambiental nas datas comemorativas

Campanha do Dia Mundial da Reciclagem

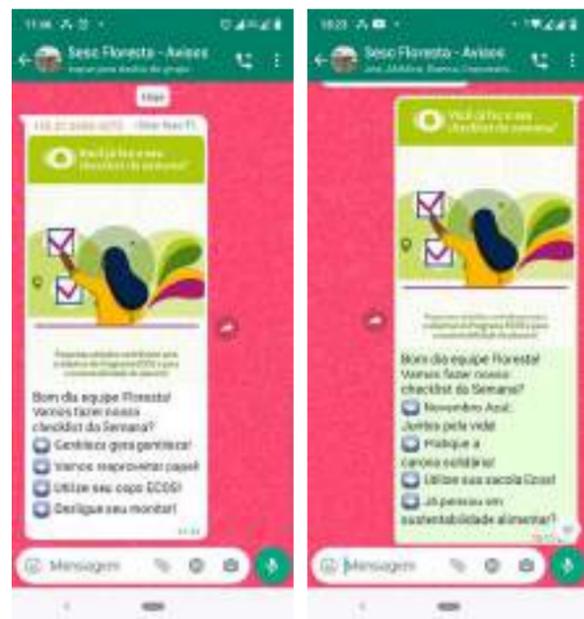
Ação do Ecos realizada em parceria com o Criar e equipe da manutenção para confecção de lixeira sustentável.

Lixeira criada para armazenar caixinhas Tetra Pak com objetivo de facilitar a coleta e armazenamento desse material antes de ser enviado para a cooperativa parceira.



2.3.3 Campanha voltada à economia de água e energia e ao consumo consciente de papel e outros insumos

Em parceria com a Gerência de Comunicação e a Coordenação de Meio Ambiente, foi criado o Check list da Semana na Unidade, no qual os empregados compartilharam dicas e informações via WhatsApp, para incentivar práticas sustentáveis como: consumo consciente, economia de energia, economia de água e ações sociais.



2.3.4 Campanha de Comunicação

Em novembro de 2022 o informativo *News Ecos* foi criado para compartilhar internamente as ações realizadas pelo Ecos da Unidade e fomentar iniciativas sustentáveis entre os empregados.



3 | AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

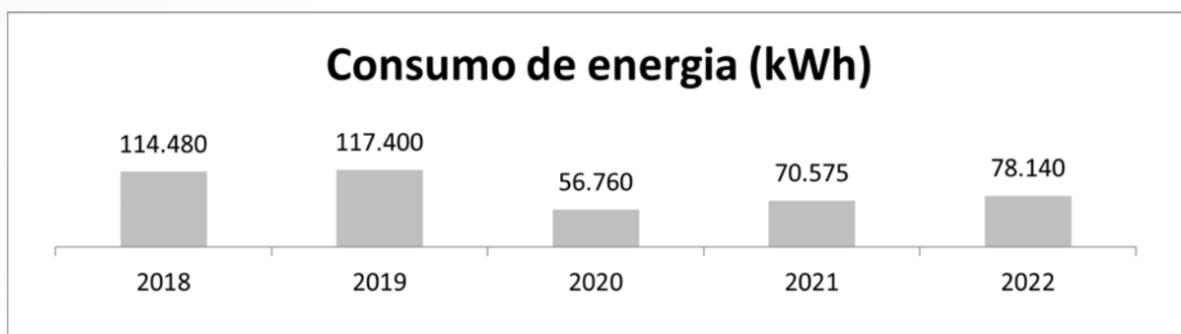
- Sugestão de projeto de reutilização de água pluvial através das calhas da Unidade;
- Campanha de conscientização sobre o uso de garrafinhas de água nas atividades físicas;
- Treinamento sobre o uso sustentável de toalha de papel e álcool na higienização dos materiais e aparelhos utilizados nas atividades físicas;
- Campanha de conscientização sobre a utilização de toalhas de rosto nas atividades físicas.
- Sugestão de projeto de iluminação automática na fachada da Unidade com refletor LED e placa fotovoltaica;
- Projeto de utilização de iluminação nos vestiários da Unidade com sensor de presença;
- Atividade em parceria com o Criar no Dia da Água;
- Atividade em parceria com o Criar no Dia da Amazônia;
- Atividade em parceria com o Criar na Feira do Pequeno Empreendedor com o tema Sustentabilidade.

4 | INDICADORES

A seguir são apresentados os indicadores operacionais de consumo da Unidade, que servem como métricas para facilitar o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização.

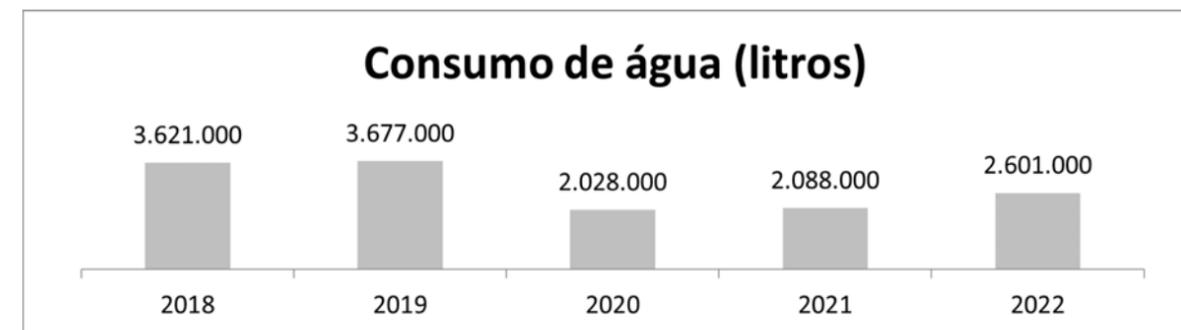
4.1 | INDICADORES OPERACIONAIS

4.1.1 Energia elétrica



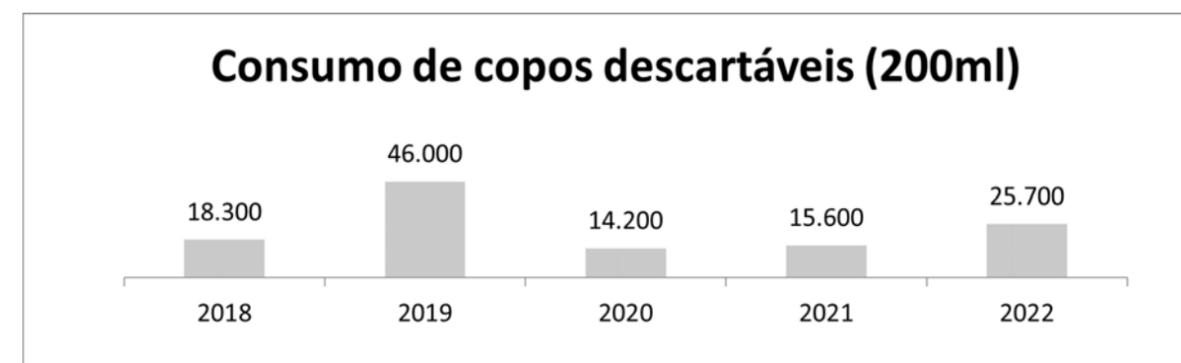
2021-2022: Aumento no consumo de energia de 10%, porém, houve redução de 2,5% no valor da fatura em função das variações das tarifas cobradas pela concessionária de energia estadual.

4.1.2 Consumo de água



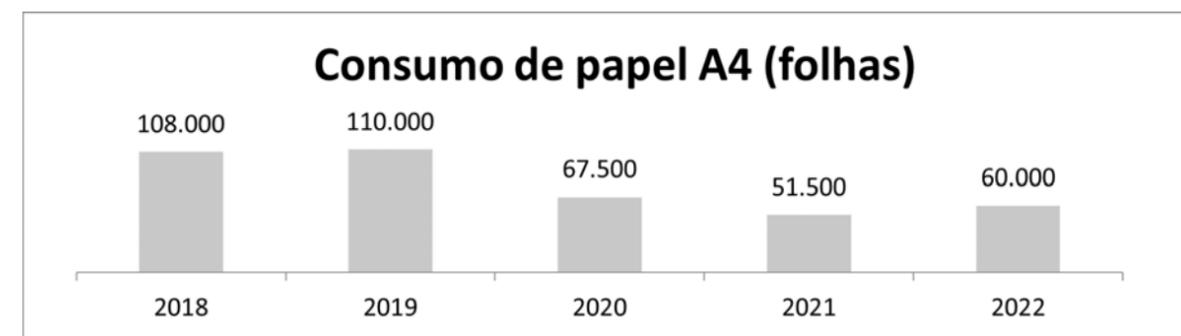
2021-2022: Aumento no consumo de água de 24,6%.

4.1.3 Consumo de copos descartáveis



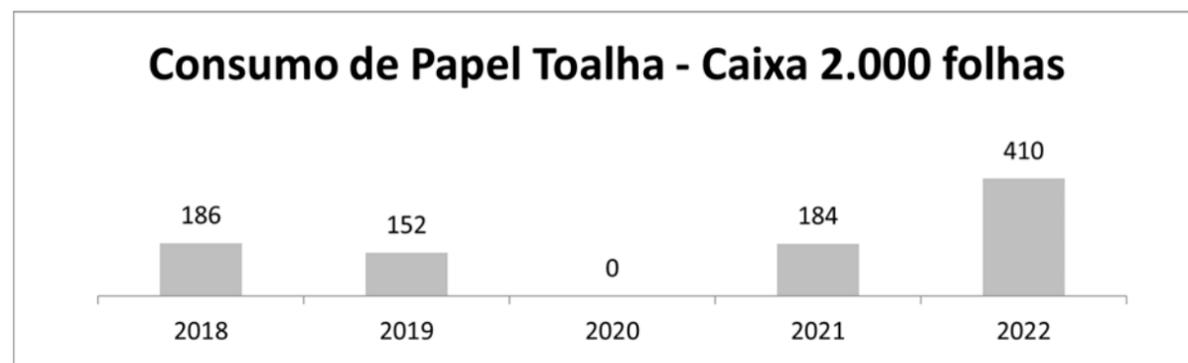
2021-2022: Aumento no consumo de copos descartáveis de 64,7%.

4.1.4 Consumo de papel A4 (folhas)



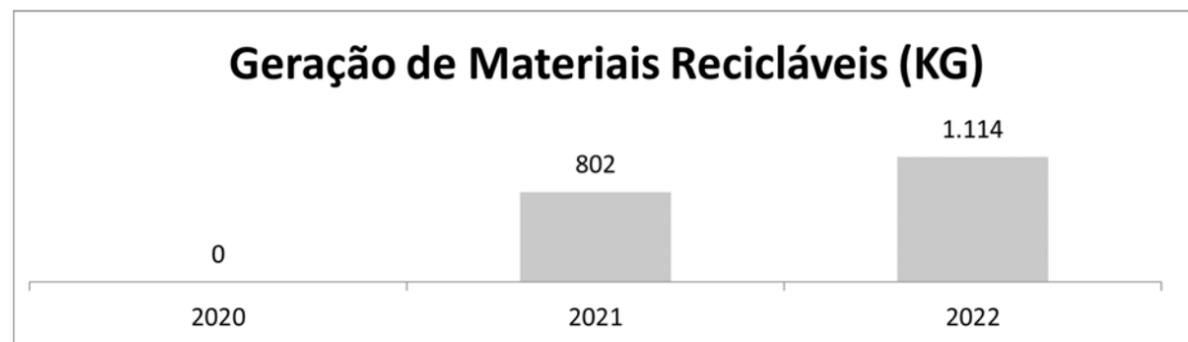
2021-2022: Aumento no consumo de folhas de papel A4 de 16,5%.

4.1.5 Consumo de papel toalha



2021-2022: Aumento no consumo de papel toalha de 122,8%.

4.1.6 Geração de materiais recicláveis



2021-2022: Aumento na geração de materiais recicláveis de 38,9%.

4.1.7 Geração de materiais não recicláveis



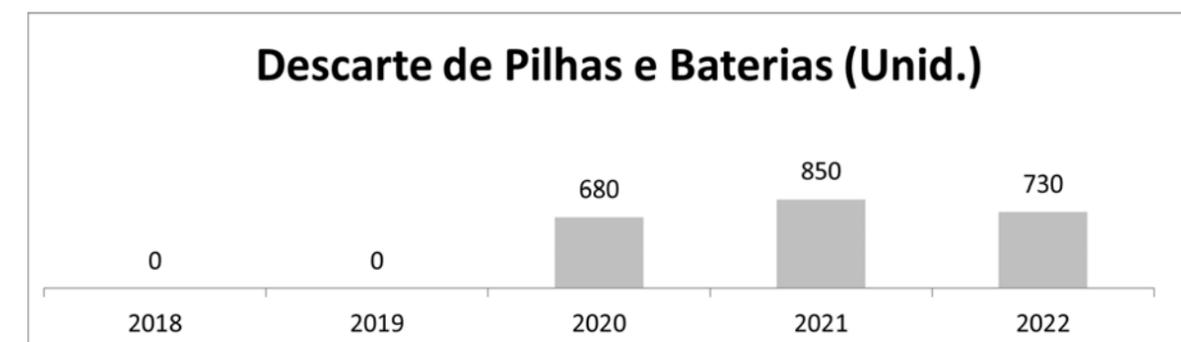
2021-2022: Aumento na geração de materiais não recicláveis de 20,2%.

4.1.8 Geração de lâmpadas



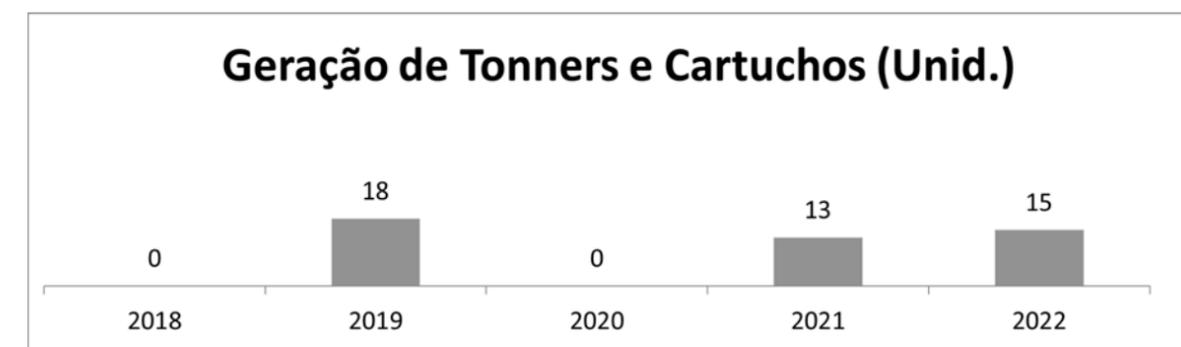
2021-2022: Redução na geração de lâmpadas de 66%.

4.1.9 Descarte de pilhas e baterias



2021-2022: Redução no descarte de pilhas e baterias de 14,1%.

4.1.10 Geração de tonners e cartuchos



2021-2022: Aumento na geração tonners e cartuchos de 15,4%.

4.2 | DESEMPENHO

- % de empregados impactados pelas ações de comunicação do Programa: 100%;
- Nº de indicadores monitorados: 10;
- Nº de ações de sensibilização: 9;
- Nº de ações sociais e de voluntariado realizadas: 2.

5 | RESULTADO FINANCEIRO

- ECONOMIAS:

Item	Valor
Consumo de energia	R\$ 1.757,00
Total	R\$ 1.757,00

ANEXO VI

SESC MESA
BRASIL CENTRAL

BELO HORIZONTE, MARÇO DE 2023.

1 | AÇÕES ROTINEIRAS

1.1 | ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO GESTOR

O grupo gestor é responsável pelo planejamento, acompanhamento e execução das ações do Programa em sua Unidade.

O grupo é formado pelos seguintes representantes da instituição:

- Luciana Araujo Vacari Dorim (Supervisora Programa Mesa Brasil Sesc);
- Gustavo de Aguiar Cavanelas (Assistente Administrativo);
- A Unidade encontra-se atualmente sem gerente, o qual normalmente integra o grupo gestor.

2 | ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

2.1 | PERSPECTIVA: OTIMIZAR O USO E OS RECURSOS DAS INSTITUIÇÕES

2.1.1 Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED

Foram substituídas 48 lâmpadas de LED em toda a Unidade, totalizando, em 2022, 100% do planejado.

2.2 | PERSPECTIVA: MITIGAR OS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS

2.2.1 Evidenciar a destinação adequada dos resíduos sólidos gerados na unidade

Os principais resíduos sólidos gerados na Unidade são: orgânicos (alimentos *in natura* provenientes das doações e resíduos alimentares dos empregados), papelões, sacos plásticos e pedaços de madeira de paletes.

Os resíduos orgânicos correspondentes aos alimentos impróprios para o consumo são destinados à compostagem, realizada por meio de parceria com a empresa Massalas. No ano de 2022, foram coletados 7.682 kg de resíduos orgânicos, equivalendo a uma redução na emissão de 6.014 Kg/CO₂ promotores do efeito estufa no ambiente.

2.2.2 Promover roda de conversas com as temáticas de solidariedade e educação ambiental

Foi realizada na Unidade uma oficina de aproveitamento integral dos alimentos como ação do Programa Ecos. Com o apoio da estagiária de Nutrição, receitas utilizando cascas de frutas foram desenvolvidas, ocasião em que a equipe teve a oportunidade de degustar e descobrir quais eram os ingredientes utilizados. O momento foi extremamente proveitoso, pois proporcionou a interação entre os empregados, aliando conhecimentos sobre benefícios nutricionais e benefícios para o meio ambiente, no sentido da redução dos resíduos.



2.2.3 Destinação das sacolas plásticas para reciclagem

No dia 16 de julho de 2022, aconteceu o Prime Rock, no Mineirão. A entrada foi realizada mediante compra de ingresso e 1 Kg de alimento não perecível, destinado para o Mesa Brasil. Considerando de que, em eventos, o público leva os alimentos em sacolas plásticas, bags foram emprestadas pela Coopesol para que as sacolas dos alimentos fossem armazenadas. Foram coletadas no evento 17,4 toneladas de alimentos, 51,6 kg de sacolinhas plásticas, o que gerou R\$ 41,20 para a Cooperativa.



2.2.4 Substituição das torneiras manuais por automáticas

Em dezembro de 2022 todas as 7 torneiras da Unidade foram substituídas por modelos automáticos visando à economia de água.



2.3 | PERSPECTIVA: SENSIBILIZAR OS EMPREGADOS

2.3.1 Treinamento de coleta seletiva

O treinamento da coleta seletiva foi realizado em julho de 2022, com a participação da equipe de empregados próprios e terceiros. Ao todo, estiveram presentes 28 pessoas. O treinamento foi objetivo, esclarecedor e lúdico, o que contribuiu para a assimilação do conhecimento. O Mesa Brasil Sesc é um programa promotor de práticas sustentáveis, e a implantação da coleta seletiva na Unidade reforçou o engajamento e a conscientização de toda a equipe.



3 | AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

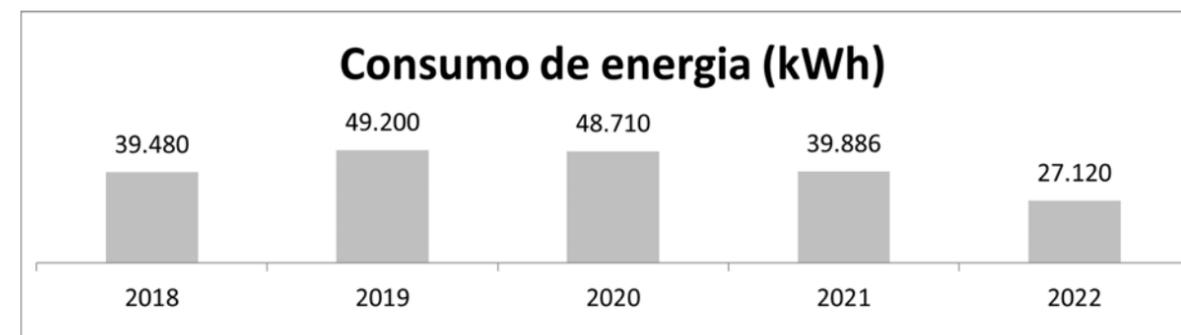
- Instalação de sensores de presença nos refletores do pátio do Mesa Brasil;
- Disseminação e implantação do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos dentro da Unidade;
- Campanhas de conscientização quanto ao uso de água, energia e papel;
- Análise para instalação de sistema de captação de água de chuva;
- Aquisição de materiais biodegradáveis para as ações educativas (em substituição aos plásticos e descartáveis de uso único).

4 | INDICADORES

A seguir são apresentados os indicadores operacionais de consumo da Unidade, que servem como métricas para facilitar o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização.

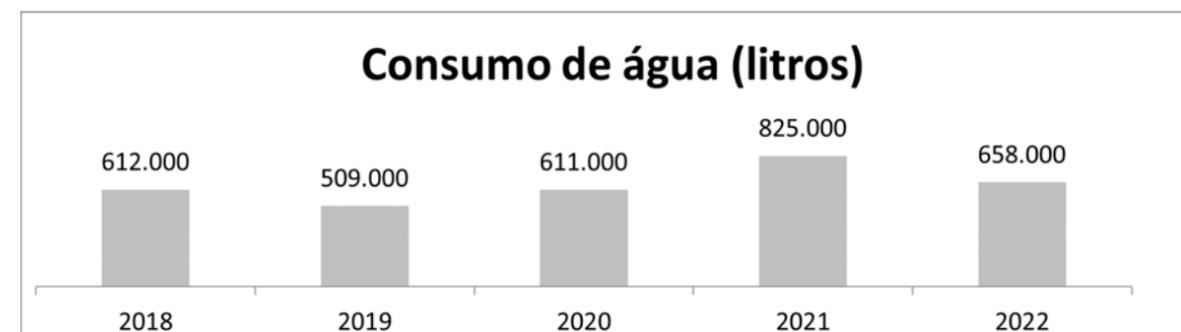
4.1 | INDICADORES OPERACIONAIS

4.1.1 Energia elétrica



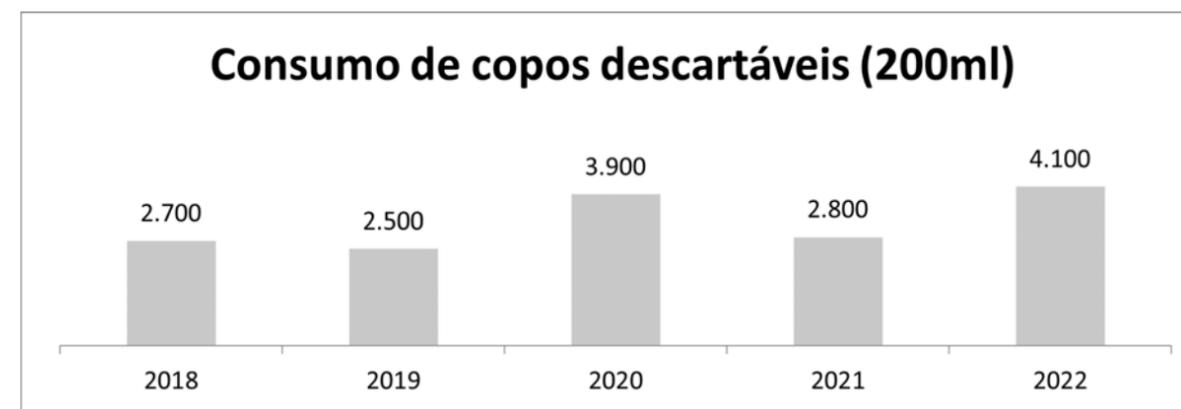
2021-2022: Redução no consumo de energia de 32%.

4.1.2 Consumo de água



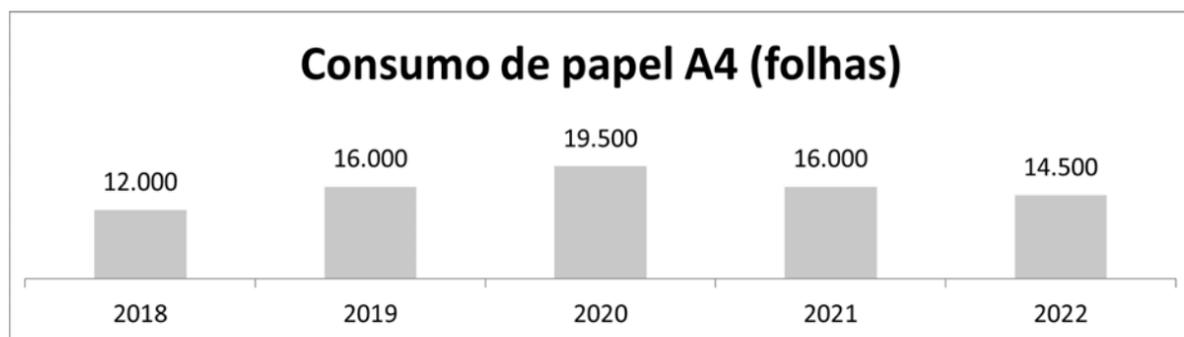
2021 n2022: Redução no consumo de água de 20,2%.

4.1.3 Consumo de copos descartáveis



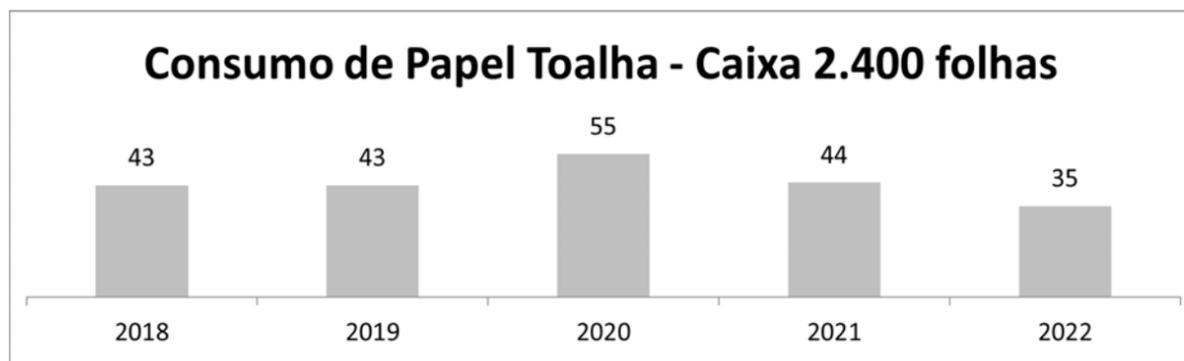
2021-2022: Aumento no consumo de copos descartáveis de 46,4%.

4.1.4 Consumo de papel A4 (folhas)



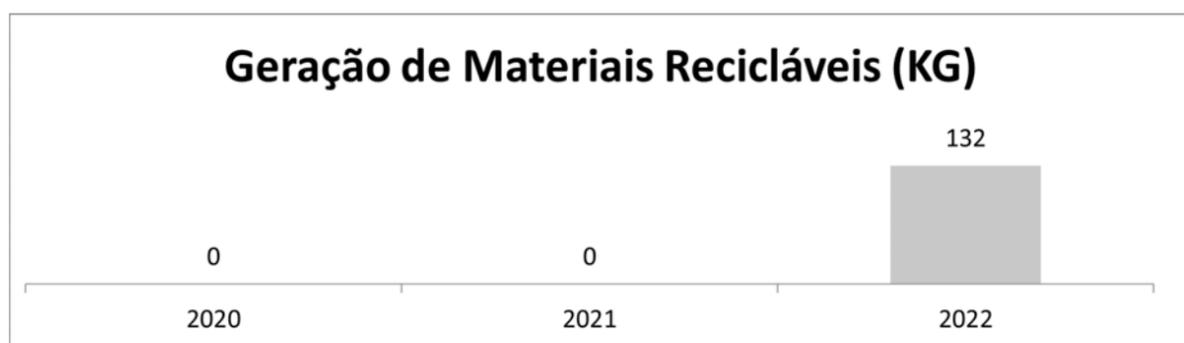
2021-2022: Aumento no consumo de folhas de papel A4 de 9,4%.

4.1.5 Consumo de papel toalha



2021-2022: Aumento no consumo de papel toalha de 20,5%.

4.1.6 Geração de materiais recicláveis



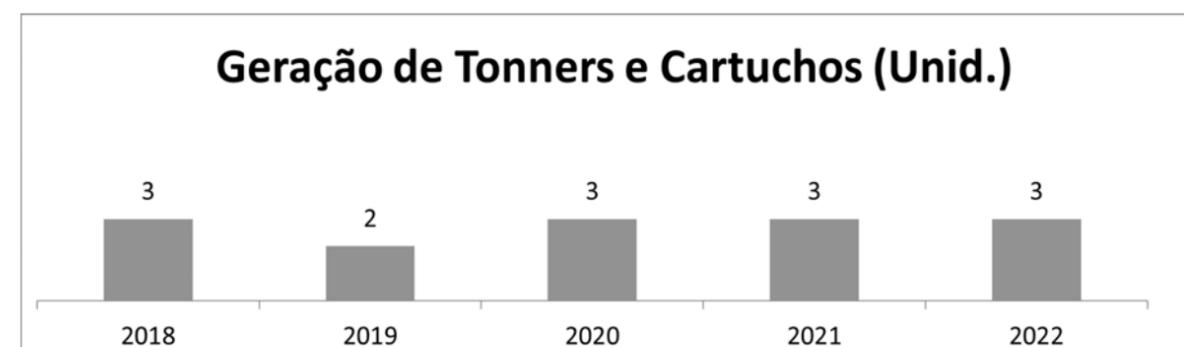
Com a implantação da coleta seletiva na Unidade, os resíduos começaram a ser monitorados em 2022, não possuindo histórico anterior.

4.1.7 Geração de materiais não recicláveis



Os resíduos não recicláveis começaram a ser monitorados a partir de 2022, não havendo histórico dos anos anteriores.

4.1.8 Geração de tonners e cartuchos



2021-2022: Estabilidade na geração de tonners e cartuchos.

4.2 | DESEMPENHO

- Nº de ações/técnicas ecoeficientes da Unidade: 3 ações;
- % de empregados impactados pelas ações de comunicação do Programa: 100%;
- Nº de indicadores monitorados: 8;
- Nº de ações de sensibilização: 2;
- Fontes de energias renováveis e/ou menos poluentes: utilização de álcool como combustível nos veículos;
- Nº de ações sociais e de voluntariado realizadas: 55 ações de voluntariado.

5 | RESULTADO FINANCEIRO

- ECONOMIAS:

Item	Valor
Consumo de água	R\$ 3.479,69
Consumo de energia	R\$ 20.580,52
Folha de papel A4	R\$ 1.500,00
Total	R\$ 25.560,21

ANEXO VII

HOTEL SESC OURO PRETO

BELO HORIZONTE, MARÇO DE 2023.

1 | AÇÕES ROTINEIRAS

1.1 | ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO GESTOR

O grupo gestor é responsável pelo planejamento, acompanhamento e execução das ações do Programa em sua Unidade.

O grupo é formado pelos seguintes representantes da instituição:

- Patric Cardoso de Sá (Gerente de Unidade);
- Rodolfo Lima Martins (Coordenador Administrativo);
- Angelita Fernandes André (Assistente Administrativo).

2 | ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

2.1 | PERSPECTIVA: OTIMIZAR O USO E OS RECURSOS DAS INSTITUIÇÕES

2.1.1 Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED

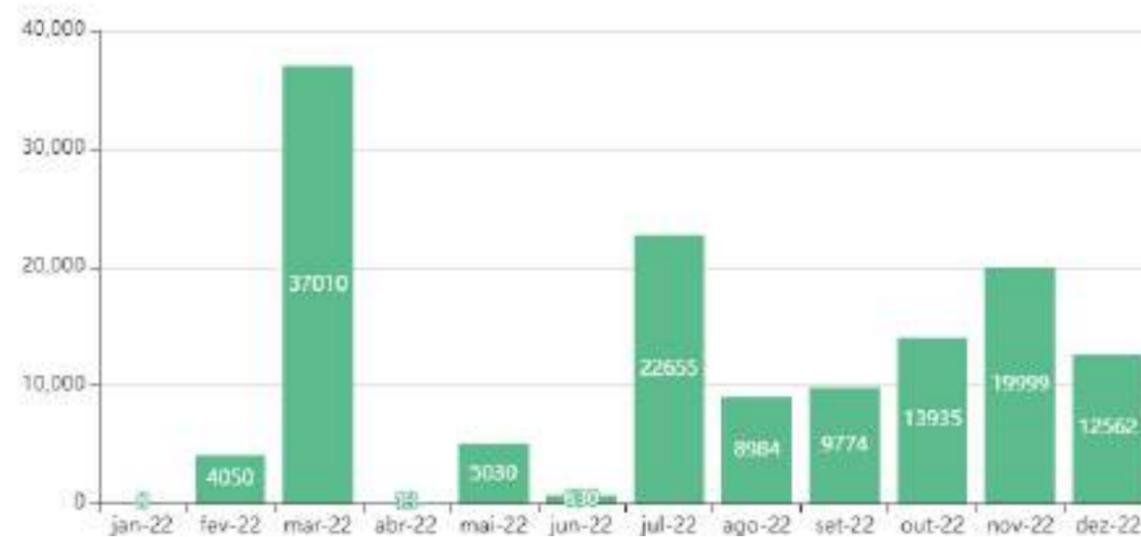
Substituição de 1.640 lâmpadas, sendo concluído 100% do planejado em 2022.

2.2 | PERSPECTIVA: MITIGAR OS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS

2.2.1 Evidenciar a destinação adequada dos resíduos sólidos gerados na Unidade

Em 2022 foram gerados 135.609 kg de resíduos, devidamente registrados no sistema Net Resíduos. 967 kg de materiais recicláveis foram destinados à Associação de Beneficiamento e Reciclagem do Lixo, Meio Ambiente e Preservação Ambiental da Cidade de Ouro Preto para tratamento e destinação final. A maior parte dos resíduos recicláveis gerados foram papelão e papéis diversos. 134.642 kg de materiais não recicláveis foram destinados para o Aterro de Inertes do Município de Mariana por meio da coleta realizada pela Prefeitura Municipal de Ouro Preto.

Geração de Resíduos Total do Ano (Kg)



2.2.2 Ação social

Por meio do Programa Mesa Brasil, uma doação de 300 kg alimentos foi realizada para a Associação de Catadores que atende a Unidade na destinação dos resíduos recicláveis.



2.2.3 Promover roda de conversas com as temáticas de solidariedade e educação ambiental

Em março de 2022 foi abordado o tema Educação Ambiental e Ações Diárias para Mudanças de Comportamentos e Atitudes, envolvendo aproximadamente 50 empregados da Unidade, separados por turnos.



2.3 | PERSPECTIVA: SENSIBILIZAR OS EMPREGADOS

2.3.1 Treinamento de coleta seletiva

Treinamento de coleta seletiva ministrado pelo técnico de Meio Ambiente Rafael Sousa Santos em novembro de 2022, com a equipe de Conservação e Limpeza e lideranças da Unidade.



2.3.2 Atividades de relacionadas ao meio ambiente

Durante as férias de julho e no Dia das Crianças, foram realizadas apresentações teatrais com foco em questões sobre meio ambiente, plantio e distribuição de mudas, além de oficinas recreativas com desenhos e observações da natureza.



2.3.3 Ações de educação ambiental nas datas comemorativas.

Semana do Meio Ambiente

Na Semana do Meio Ambiente, a Unidade promoveu um bate-papo ao ar livre com o tema: Redução de Lixo na Natureza.



2.3.4 Campanha para consumo consciente de papel e outros insumos

Incentivo por meio de orientações constantes sobre:

- Evitar imprimir;
- Fazer anotações no bloco de notas do computador ou no celular;
- Se necessária a impressão, usar os dois lados da folha;
- Usar corretamente o descarte de papel A4 na lixeira destinada;
- Fazer blocos de anotações com papéis que seriam descartados, cujo verso seja aproveitável.



3 | AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

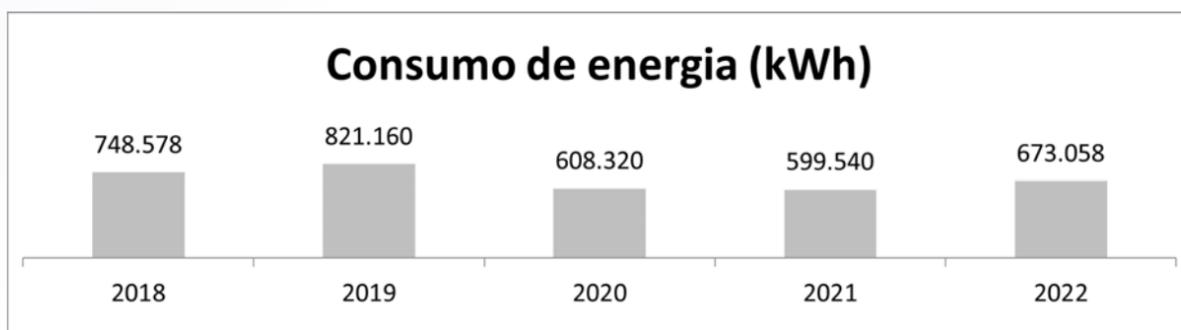
- Ações de educação ambiental nas datas comemorativas;
- Desenvolvimento de uma cartilha de meio ambiente;
- Teatro de meio ambiente;
- Oficina de plantio e distribuição de mudas;
- Questionário premiado: os empregados vão responder a um questionário sobre ESG e questões ambientais, e, para quem participar, sortear um prêmio;
- Ação: "Você sabia?" Elaboração de mensagens com informações e curiosidades sobre a Estação Ecológica Tripuí para serem entregues aos hóspedes do hotel no momento do check-in.

4 | INDICADORES

A seguir são apresentados os indicadores operacionais de consumo da Unidade, que servem como métricas para facilitar o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização.

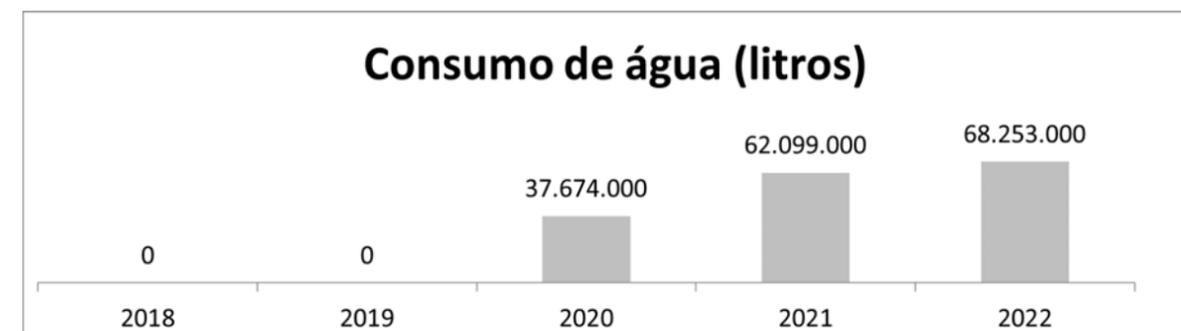
4.1 | INDICADORES OPERACIONAIS

4.1.1 Energia elétrica



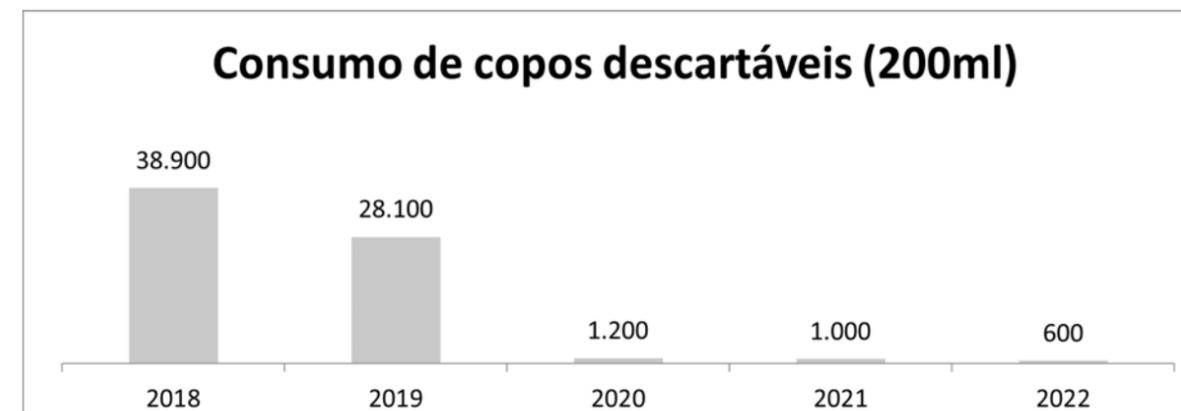
2021-2022: Aumento no consumo de energia de 12,3%, porém houve redução de 2,7% no valor da fatura em função das variações das tarifas cobradas pela concessionária de energia estadual e da assinatura do Cemig Sim, que proporciona a utilização de energia limpa (fotovoltaica).

4.1.2 Consumo de água



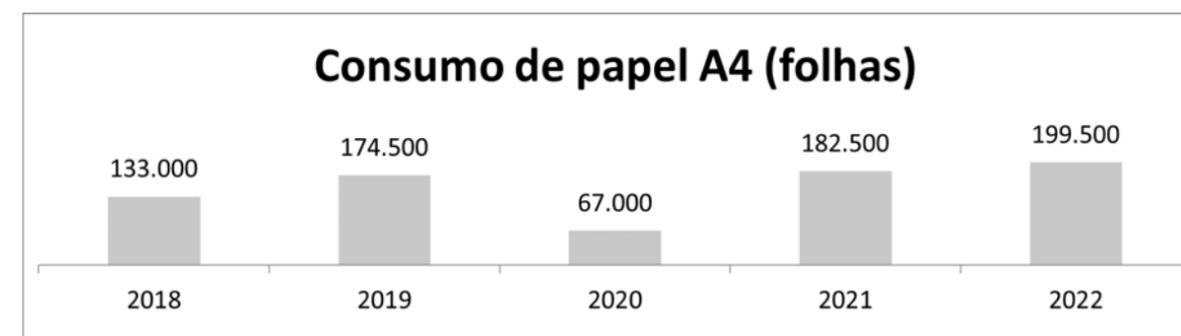
2021-2022: Aumento no consumo de água de 9,9%.

4.1.3 Consumo de copos descartáveis



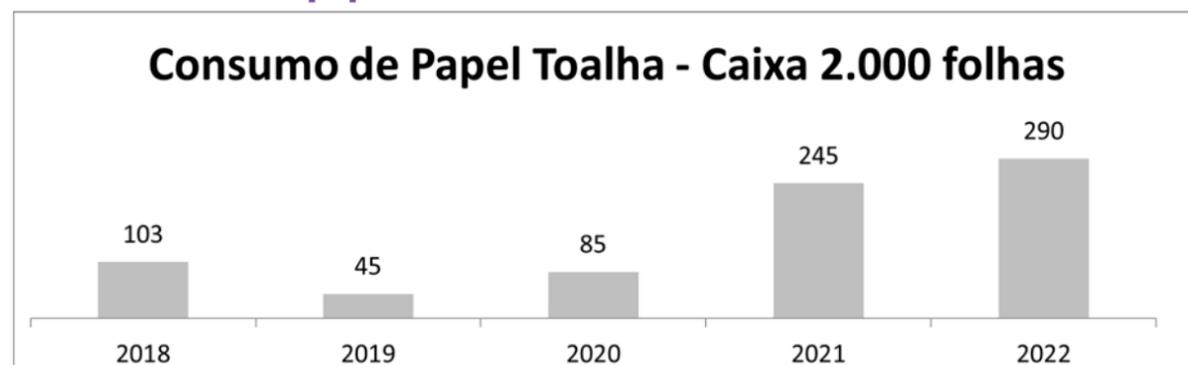
2021-2022: Redução no consumo de copos descartáveis de 40%.

4.1.4 Consumo de papel A4 (folhas)



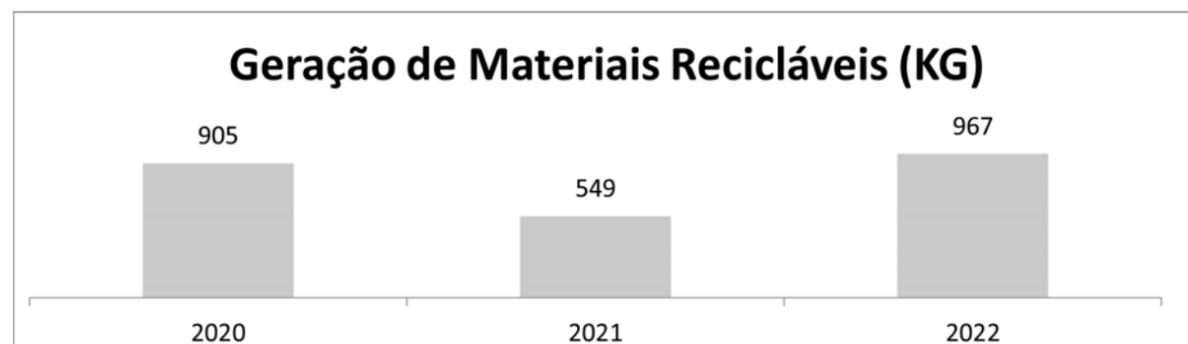
2021-2022: Aumento no consumo de folhas de papel A4 de 9,3%.

4.1.5 Consumo de papel toalha



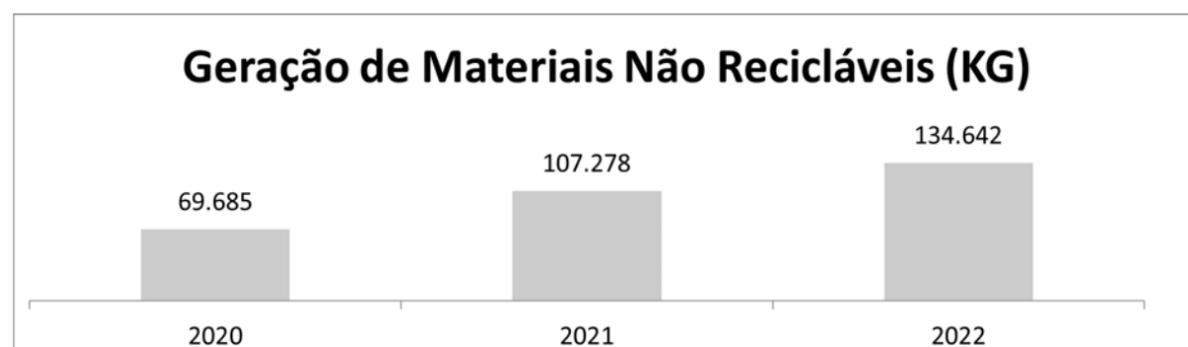
2021-2022: Aumento no consumo de caixas de papel toalha de 18,4%.

4.1.6 Geração de materiais recicláveis



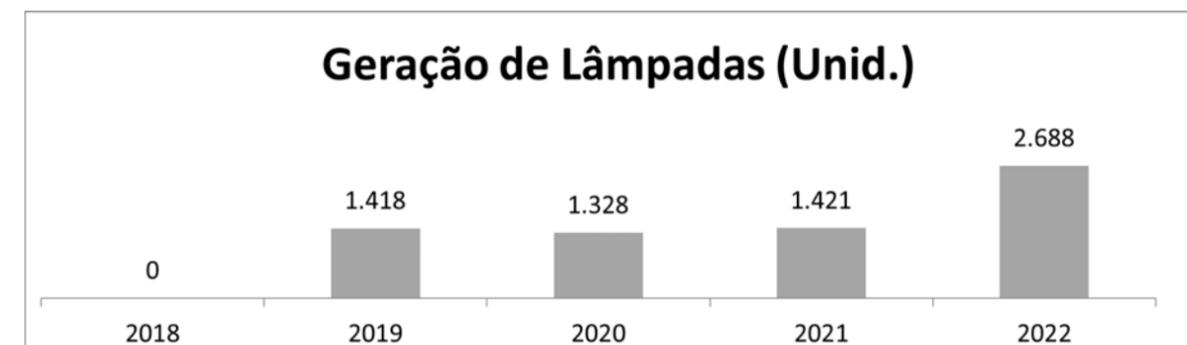
2021-2022: Aumento na geração de materiais recicláveis de 76,2%.

4.1.7 Geração de materiais não recicláveis



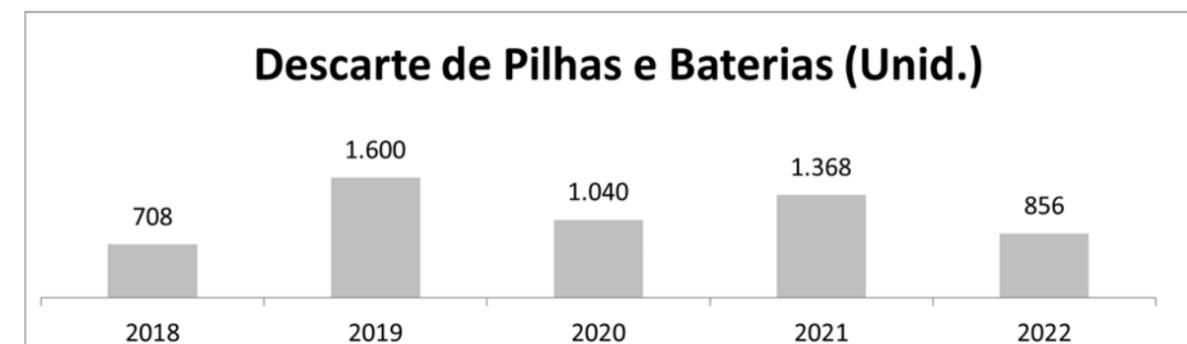
2021-2022: Aumento na geração de materiais não recicláveis de 25,5%.

4.1.8 Geração de lâmpadas



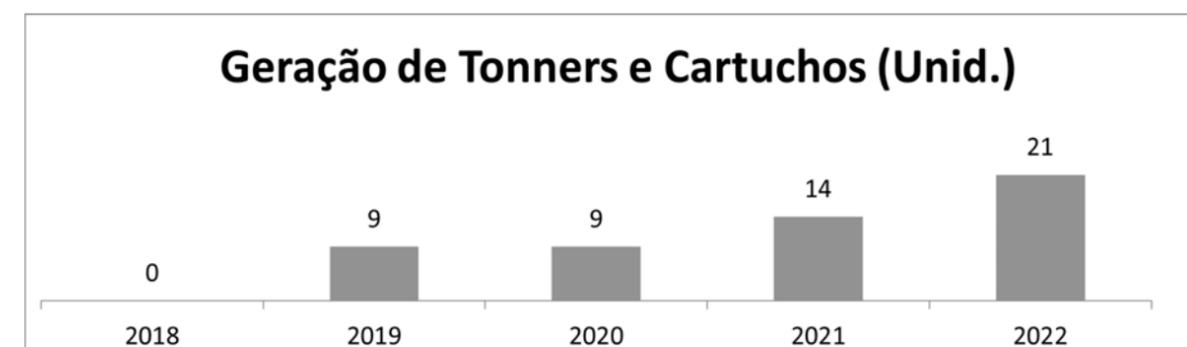
2021-2022: Aumento na geração de lâmpadas de 89,2%.

4.1.9 Descarte de pilhas e baterias



2021-2022: Redução no descarte de pilhas e baterias de 37,4%.

4.1.10 Geração de tonners e cartuchos



2021-2022: Aumento na geração de tonners e cartuchos de 15,4%.

4.2 | DESEMPENHO

- Nº de ações/técnicas ecoeficientes da Unidade: 2 ações - instalação de redutores de vazão de água nas torneiras em 20% das unidades habitacionais do Hotel; troca das lâmpadas convencionais pelas de LED em 20% do total instalado na Unidade. 70% das lâmpadas existentes já são da tecnologia LED;
- Nº de indicadores monitorados: 10 indicadores;
- Nº de ações de sensibilização: 7 ações;
- Nº de ações sociais e de voluntariado realizadas: 1 ação social de apoio à Associação de Catadores que recolhe os resíduos recicláveis da Unidade.

5 | RESULTADO FINANCEIRO

• INVESTIMENTOS:

Item	Valor
Substituição gradual de lâmpadas comuns por modelos de LED	R\$ 9.388,80
Total	R\$ 9.388,80

• ECONOMIAS:

Item	Valor
Consumo de energia elétrica	R\$ 13.929,00
Consumo de copos descartáveis	R\$ 143,00
Total	R\$ 14.072,00

ANEXO VIII

SESC PALLADIUM

BELO HORIZONTE, MARÇO DE 2023.

1 | AÇÕES ROTINEIRAS

1.1 | ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO GESTOR

O grupo gestor é responsável pelo planejamento, acompanhamento e execução das ações do Programa em sua Unidade.

O grupo é formado pelos seguintes representantes da instituição:

- Joyce Alvim Camargo (Coordenador Administrativo);
- Lucas Guerra Rodrigues Tão (Coordenador de Manutenção);
- Priscilla D'Agostini (Gerente de Unidade);
- Rodrigo Botelho (Assistente Administrativo).

2 | ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

As atividades do Ecos no Sesc Palladium tiveram como foco ajustes de infraestrutura para redução mais significativa no consumo de energia e treinamentos da equipe terceirizada responsável pela limpeza.

2.1 | PERSPECTIVA: OTIMIZAR O USO E OS RECURSOS DAS INSTITUIÇÕES

2.1.1 Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED

Em decorrência do retrofit luminotécnico das unidades do Sesc em Minas, o Sesc Palladium realizou a substituição de 100% de suas lâmpadas fluorescentes para lâmpadas de LED, totalizando 300 unidades que corresponderam a um valor de R\$ 3.321,00.

2.2 | PERSPECTIVA: MITIGAR OS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS

2.2.1 Evidenciar a destinação adequada dos resíduos sólidos gerados na Unidade

Os resíduos gerados em maior quantidade na Unidade são os comuns recicláveis, como: embalagens plásticas, copos descartáveis, papel e papelão; e os não recicláveis, como: papel toalha, papel higiênico, sobras de alimento etc. As informações sobre a geração e o quantitativo dos resíduos são lançadas no Sistema do Net Resíduos. Por meio de parceria, os resíduos recicláveis são doados para a Cooperativa Solidária dos Trabalhadores e Grupos Produtivos da Região Leste (Coopesol Leste), de Belo Horizonte.



2.3 | PERSPECTIVA: SENSIBILIZAR OS EMPREGADOS

2.3.1 Treinamento de coleta seletiva

Nos dias 12 e 13 de dezembro, ocorreu o treinamento sobre coleta seletiva, ministrado pelo técnico de Segurança do Trabalho da empresa Arte e Brilho. Terceirizados das Unidades Sesc Palladium e Sesc Cenário estavam presentes. Devido à alta rotatividade nas equipes, o treinamento será realizado anualmente visando a uma melhor gestão dos resíduos dispostos nos coletores seletivos.



2.3.2 Campanha de economia de energia

Diversas ações foram realizadas ao longo do ano de 2022 visando a otimização e redução no uso de energia elétrica na Unidade, sendo elas:

- Aquisição e instalação de lâmpadas de LED para iluminação de difícil acesso e iluminação de alta potência;
- Substituição de lâmpadas alógenas por LED (parcial);
- Instalação de inversores de frequência para equipamentos acima de 5 CV;
- Revisão dos horários de funcionamento do ar-condicionado por espaço;
- Instalação de medidores para acompanhamento do consumo em pontos estratégicos da Unidade;
- Manutenção de condensadores dos chillers com varetamento, para melhoria de eficiência.

2.3.3 Campanha para consumo consciente de recicláveis

Em outubro de 2022, no Coworking Sessão Dez4Meia do Sesc Palladium, foi realizado o Amigo Xícara com o objetivo de reduzir o uso de copos descartáveis.

Atualmente, a maior parte do consumo de copos de café do Coworking se dá pelo uso de clientes residentes ou novos. 100% das pessoas das empresas residentes participaram da iniciativa.



3 | AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

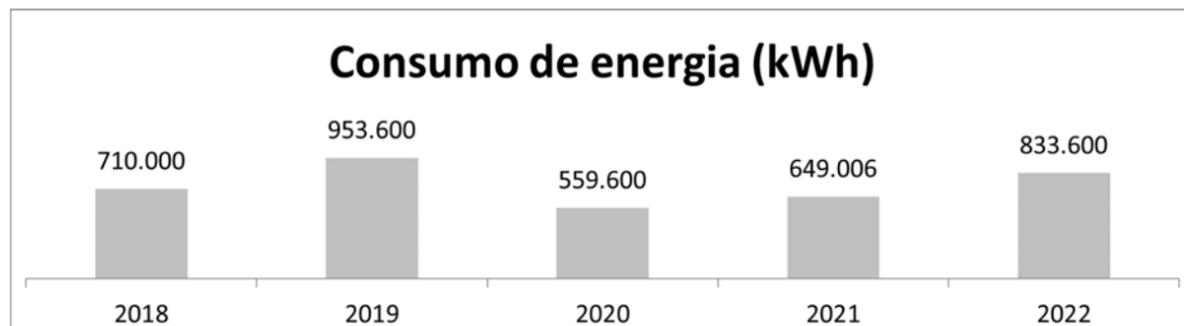
- Adoção de curtas no Cinema do Sesc Palladium com abordagens sobre sustentabilidade. A transmissão será bimestral e contemplará os empregados terceiros e próprios do Sesc (1ª ação em fevereiro);
- Reciclagem do Treinamento de Coleta Seletiva da equipe de limpeza (empresa Arte Brilho);
- Bate-papo sobre reciclagem e coleta seletiva conduzido pela equipe de Meio Ambiente para todos os empregados.

4 | INDICADORES

A seguir são apresentados os indicadores operacionais de consumo da Unidade, que servem como métricas para facilitar o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização.

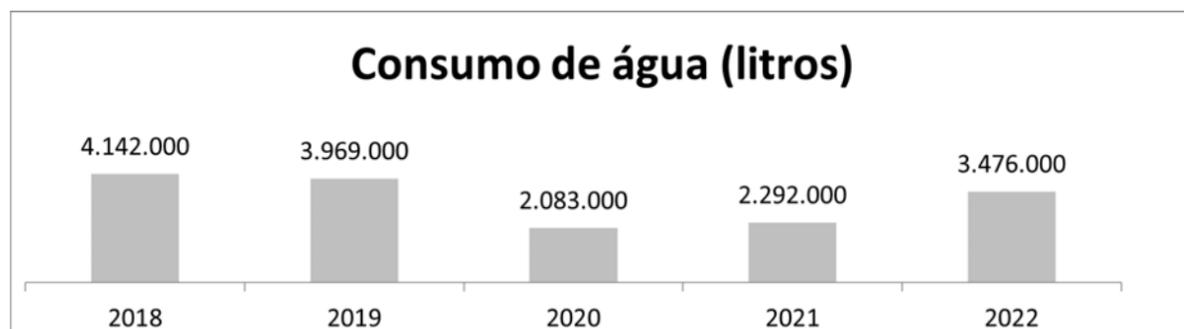
4.1 | INDICADORES OPERACIONAIS

4.1.1 Energia elétrica



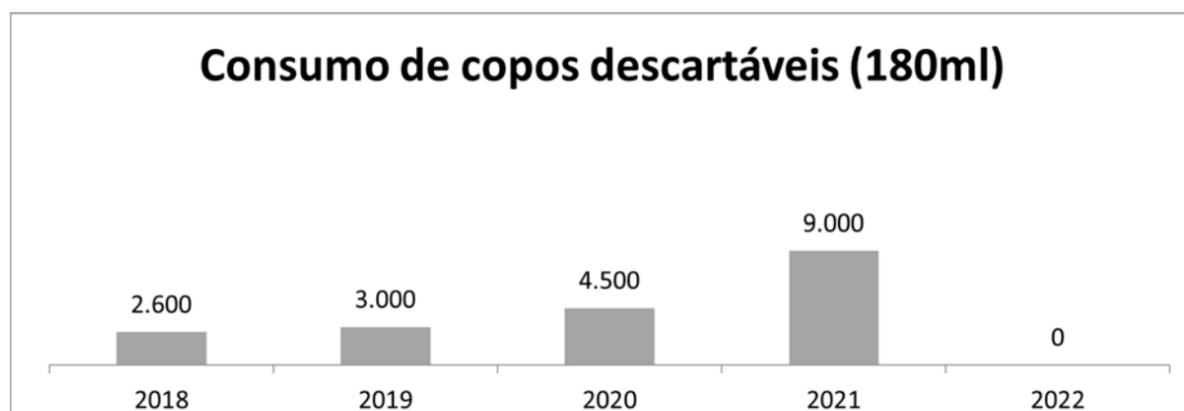
2021-2022: Aumento no consumo de energia de 17%.

4.1.2 Consumo de água

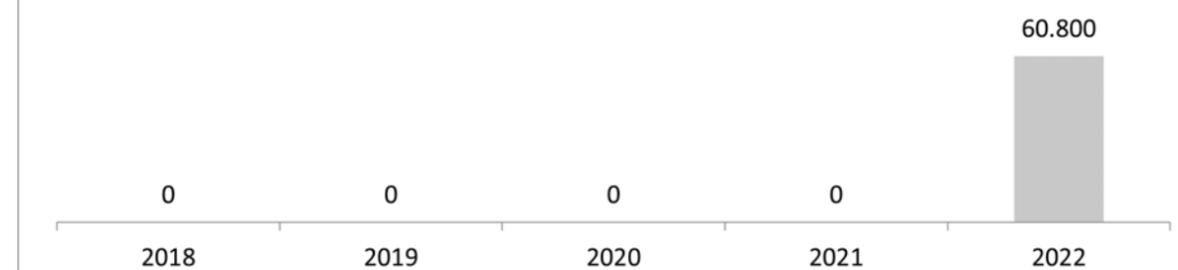


2021-2022: Aumento no consumo de água de 51,7%.

4.1.3 Consumo de copos descartáveis



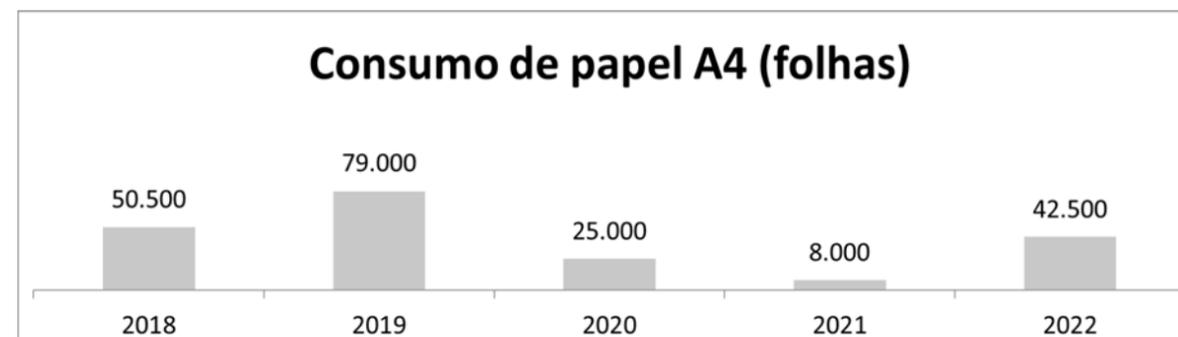
Consumo de copos descartáveis (200ml)



2021-2022: Aumento no consumo de copos descartáveis de 575,6%, em função da retomada das atividades em 2022, devido à pandemia da Covid-19.

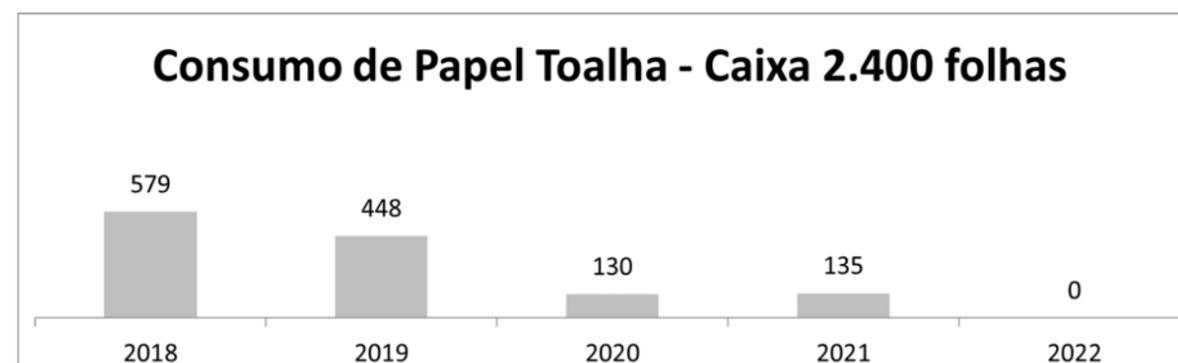
OBS: Até o ano de 2021 eram usados copos de 180 ml, e, a partir de 2022, de 200 ml, por isso a necessidade da apresentação de dois gráficos.

4.1.4 Consumo de papel A4 (folhas)

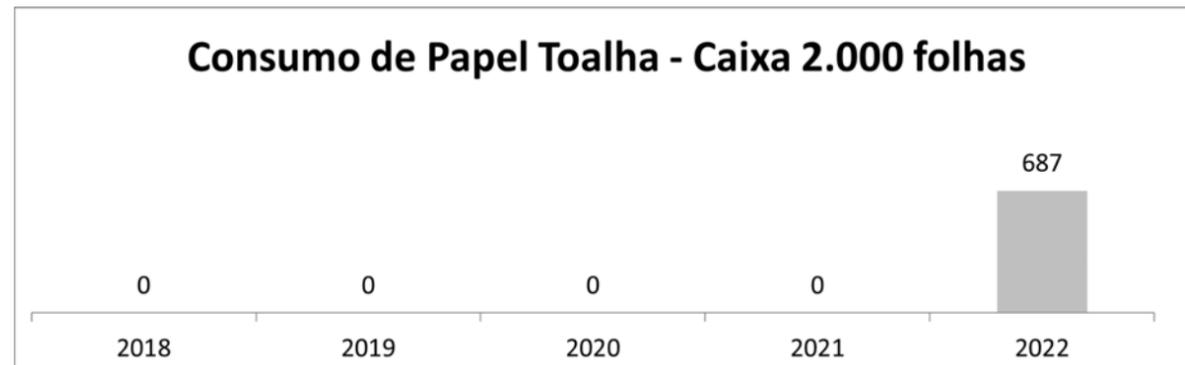


2021-2022: Aumento no consumo de papel A4 de 431,3%.

4.1.5 Consumo de papel toalha



5 | RESULTADO FINANCEIRO



2021-2022: Aumento no consumo de folhas de papel toalha de 324,1%.

OBS: Até 2021 a caixa de papel toalha continha 2.400 folhas e, a partir de 2022, passou a ter 2.000 folhas por caixa. O valor do aumento foi calculado por folha utilizada.

4.2 | DESEMPENHO

- 3 ações técnicas ecoeficientes: 1) Primeiro ano de operação de secadores de mãos no banheiro do Grande Teatro Sesc Palladium; 2) Substituição parcial de lâmpadas alógenas por LED; 3) Instalação de medidores para acompanhamento de consumo em pontos estratégicos da Unidade;
- 100% de empregados próprios impactados pelas ações de comunicação do Programa. Todos acessam e-mail e acompanham as campanhas Ecos;
- 1 licitação para cessão de espaço com base em critérios de sustentabilidade financeira: Cafeteria. O repasse do valor da cessão é um percentual estabelecido pelo cessionário, tendo em vista resultado da receita bruta, ou seja, se ele vai bem a Unidade vai bem. Ocupação criativa. Primeiro ano de operação: 2022;
 - 1 encontro com terceirizados de limpeza sobre coleta seletiva;
 - 2 ações sociais, sendo: Campanha do Agasalho e Natal Solidário;
 - Nº de indicadores monitorados: 5.

Conforme descrito no item 1.3. do relatório da Sede Administrativa, os indicadores operacionais apresentaram um aumento no consumo, muito em função da retomada das atividades presenciais de maneira gradual. Devido à pandemia da Covid-19, as Unidades não operaram em sua totalidade durante os anos de 2020 e 2021.

No item 4 deste Anexo foi possível verificar os valores de cada indicador referente ao período de 2018 a 2022.

ANEXO IX

SESC SANTA LUZIA

BELO HORIZONTE, MARÇO DE 2023.

1 | AÇÕES ROTINEIRAS

1.1 | ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO GESTOR

O grupo gestor é responsável pelo planejamento, acompanhamento e execução das ações do Programa em sua Unidade.

O grupo é formado pelos seguintes representantes da instituição:

- Michel Nogueira Lara (Gerente de Unidade);
- Rogério Teixeira Matos (Assistente Administrativo);
- Rodrigo Morato Azevedo (Supervisor de Serviços Sociais).

2 | ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

- Ecos em ação, com informativos pela Unidade, e conversas com empregados, informando e conscientizando sobre a importância da economia de luz e água, bem como da coleta seletiva e do descarte correto de resíduos;
- Dinâmica coleta seletiva e descarte correto e consciente;
- Consciência do consumo de água com a ação Cada Gota Importa, ação de adaptação de temporizador nos chuveiros e troca das torneiras para o fechamento automático;

- Atividades recreativas e jogos com Sesc Alfabetização e lazer aos fins de semana, com materiais totalmente recicláveis e reutilizáveis, para produção de brinquedos;
- Trabalhos manuais com Sesc +60, utilizando materiais recicláveis, para conscientizar sobre a importância da reutilização. Ecoarte: Aquilo que era Lixo Vira Arte;
- Reciclagem de itens como garrafa PET e reutilização de materiais como tecidos, CDs, papel, para decoração do baile do mês;
- Ação Ecos não tira férias, em que os clientes, alunos e empregados foram incentivados a levar com eles a missão de fazer o descarte correto em casa ou onde estivessem nas férias;
- Ação de plantio de árvore na primavera, na qual cada um ganhou uma semente da planta coração roxo, para cultivar, plantar e lembrar da importância do verde na nossa vida;
- Ação com a alfabetização adulta com o plantio do feijãozinho no copinho;
- Outubro Rosa: embalagem de presente com garrafa PET para as mulheres;
- Novembro: Ecos na Copa. Uma linda bandeira do Brasil foi confeccionada com garrafas PET, rolo de papel higiênico e tampinhas de garrafas, reutilizando o descartável;
- Dezembro: Mês do Natal, quando toda decoração foi feita em papelão, CDs e até a manjedoura do presépio foi feita de papelão.

2.1 | PERSPECTIVA: OTIMIZAR O USO E OS RECURSOS DAS INSTITUIÇÕES

2.1.1 Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED

Foram instaladas 746 lâmpadas na Unidade nos seguintes lugares: academia, manutenção, entrada do salão social, salão social e corredores, escada, elevador, varandão, refeitório, corte e costura, sala Arte Brilho, administrativo, Central de Atendimento, sala de máquinas parque aquático, vestiários feminino e masculino, parque aquático, sala dos instrutores, sala 51 interna, estacionamento, banheiros do salão social feminino e masculino, banheiro funcionários, sala dos recreadores, sala de jardinagem, sala de criação, camarim, pergolado, portaria, vestiário feminino e masculino, ginásio, corredor dos vestiários, escola. Em 2022, foi 100% concluído o programa de retrofit luminotécnico.

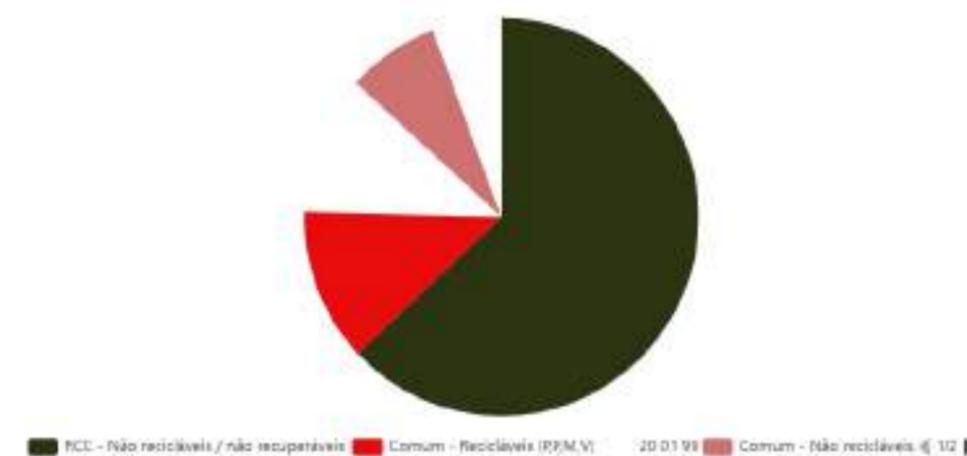
2.2 | PERSPECTIVA: MITIGAR OS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS

2.2.1 Evidenciar a destinação adequada dos resíduos sólidos gerados na Unidade

Os resíduos gerados em maior quantidade são os não recicláveis, sendo destinados para a coleta pública. Os resíduos recicláveis são recolhidos e destinados para uma associação de catadores de materiais parceira. Todos os recolhimentos são registrados no software Net Resíduos conforme o gráfico:

Tipo de Resíduo

Unidade:	Sesc Santa Luzia
Sector Gerador:	Sesc Santa Luzia
Período:	01/01/2022 a 31/12/2022
RCC - Não recicláveis / não recuperáveis	56.440,00 (Kg)
Comum - Recicláveis (P, P, M, V)	11.141,00 (Kg)
20 01 99	10.150,00 (Kg)
Comum - Não recicláveis/Resíduo Comum (não perigoso)	6.800,00 (Kg)
17 09 04	5.000,00 (Kg)
20 03 21	58,00 (Kg)
Total Retirada	89.689,00 (Kg)



2.3 | PERSPECTIVA: SENSIBILIZAR OS EMPREGADOS

2.3.1 Treinamento de coleta seletiva

Foi realizado na Unidade uma gincana e dinâmica em que todos participaram da conscientização sobre o descarte correto dos resíduos, premiando o setor que obteve mais acertos.



O resultado foi um mural cheio de gotas com nomes, ressaltando a importância da economia de água para todo o planeta.



Semana do Meio Ambiente

Em comemoração da Semana do Meio Ambiente, com a participação da turma do Sesc Alfabetização, uma ação de plantio de feijões em potinhos foi realizada.

O resultado foi maravilhoso, e, com o broto que se formou, foi possível demonstrar como funciona a vida: todos os dias temos que regar e cuidar de tudo e todos, para uma colheita satisfatória.

2.3.2 Ações de educação ambiental nas datas comemorativas

Campanha do Dia Mundial da Água

A ação em comemoração do Dia Mundial da Água foi um trabalho dedicado à conscientização dos empregados e dos clientes do Sesc Santa Luzia.

Com o tema Cada Gota Importa, uma linda ação de conscientização foi realizada, na qual quem concordasse com as novas instalações para economia de água, como torneiras automáticas para o desligamento e temporizador no chuveiro, escrevia seu nome em uma gota (confeccionada em papel) e colava em um mural, como apoio à causa.



Dia da Árvore

No Dia da Árvore, foram entregues mudas de plantas em saquinhos biodegradáveis, reforçando o conceito de utilização de produtos sustentáveis e fomentando ações de plantio e cultivo de plantas.



2.3.3 Campanha de economia de água

Instalações para economia de água foram realizadas em todos os banheiros da Unidade, com objetivo de conscientizar clientes e empregados. Para isso, foram instaladas torneiras automáticas e redutores de vazão para controlar a quantidade de água.



3 | AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

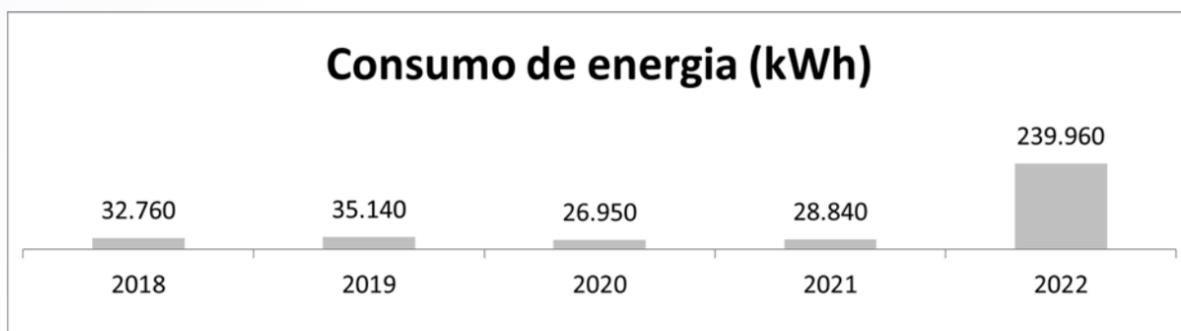
- Ação por todo o Sesc Santa Luzia, apresentando o projeto Ecos, falando sobre sua importância e plantando a sementinha para o conhecimento dos descartes corretos;
- Carnaval Ecos: fantasia ou adereço de material reciclável;
- Ação na academia com o dia C: Dia da Consciência Ecos, sugerindo que cada um leve seu copo, sua garrafa e sua toalhinha, fazendo assim um dia de consciência ambiental;
- Informativo sobre a importância do temporizador nos chuveiros;
- Recriarte: Tudo que Parece Lixo Vira Arte;
- São João Ecos;
- Ecos Não Tira Férias: incentivar o envio de fotos de atos Ecos nas férias;
- Papais Ecos;
- Plantando sementes: consciência do verde para o meio ambiente;
- Mês das Crianças: palestra sobre a importância da economia de água e da separação e descarte correto do lixo. Produzir algum brinquedo no lazer com as crianças de material reciclável. Tema: Com meio ambiente;
- Dinâmica do descarte correto com empregados;
- Jornal *Ecos Sesc*.

4 | INDICADORES

A seguir são apresentados os indicadores operacionais de consumo da Unidade, que servem como métricas para facilitar o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização.

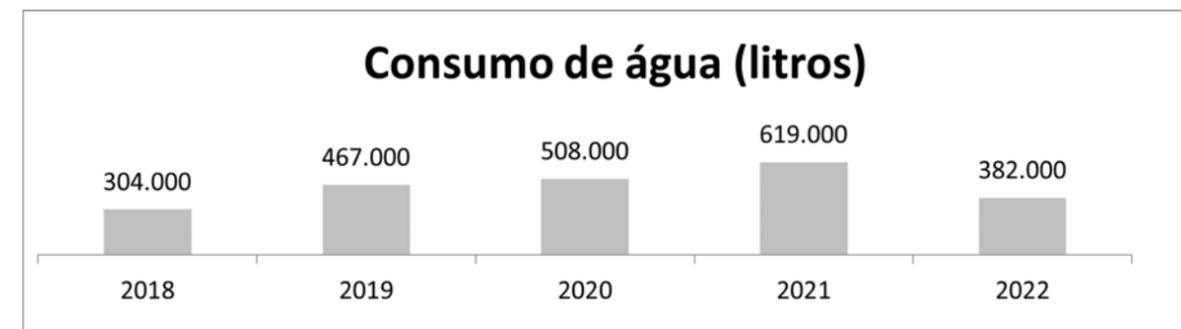
4.1 | INDICADORES OPERACIONAIS

4.1.1 Energia elétrica



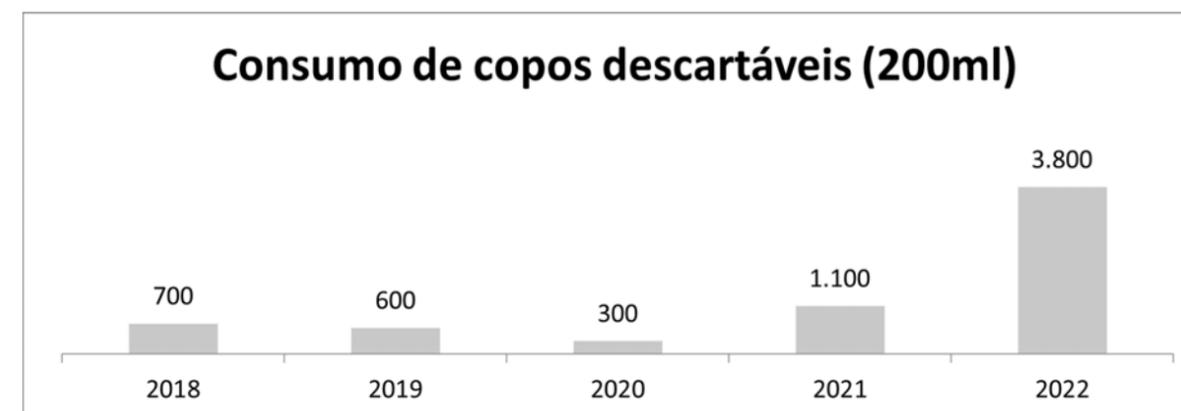
2021-2022: Aumento no consumo de energia de 732%.

4.1.2 Consumo de água



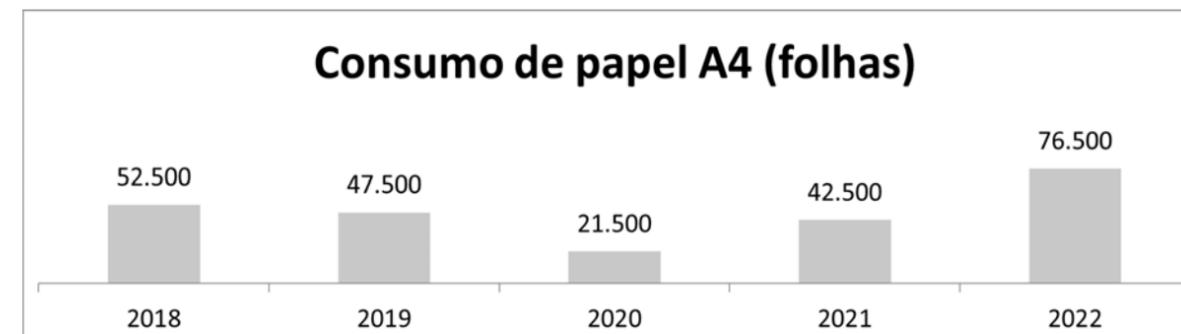
2021-2022: Redução no consumo de água de 38,3%.

4.1.3 Consumo de copos descartáveis



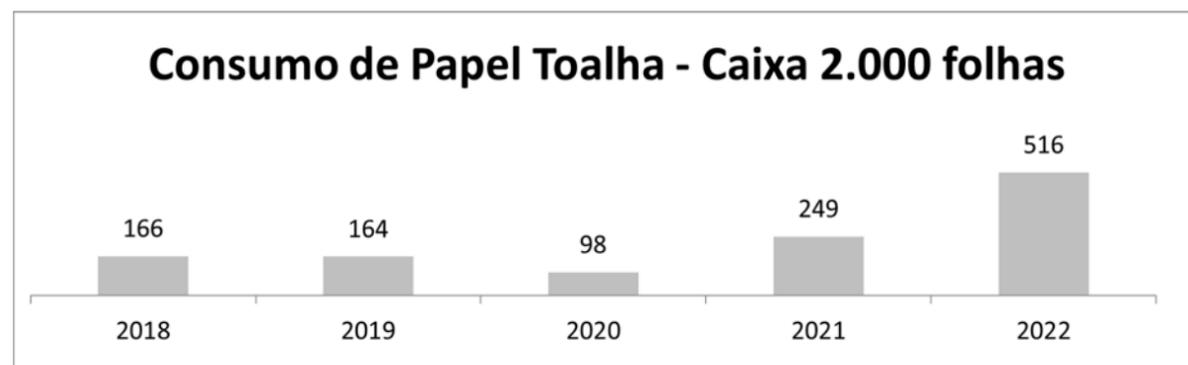
2021-2022: Aumento no consumo de copos descartáveis de 245,5%.

4.1.4 Consumo de papel A4 (folhas)



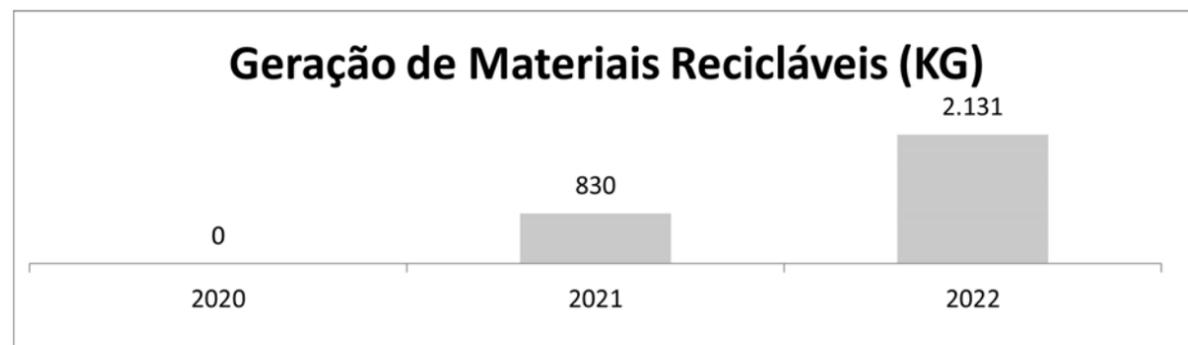
2021-2022: Aumento no consumo de folhas de papel A4 de 80%.

4.1.5 Consumo de papel toalha



2021-2022: Aumento no consumo de papel toalha de 107,2%.

4.1.6 Geração de materiais recicláveis



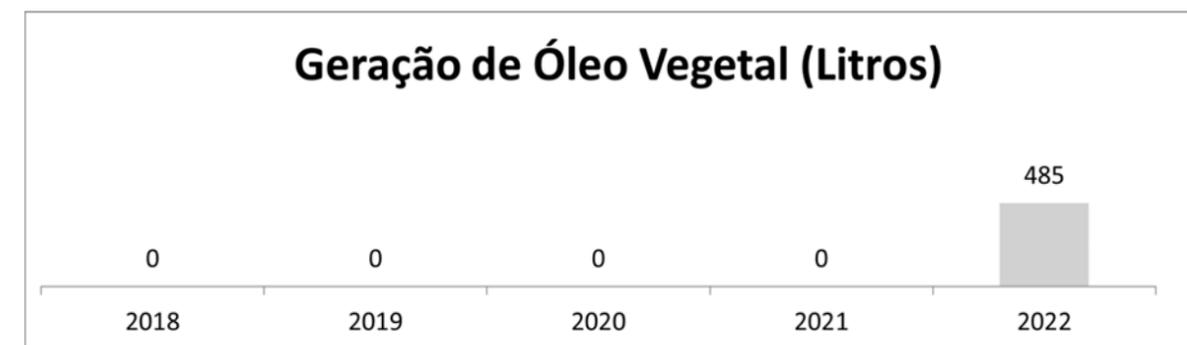
2021-2022: Aumento na geração de materiais recicláveis de 156,7%.

4.1.7 Geração de materiais não recicláveis



Apenas em 2022 os lançamentos de resíduos recicláveis foram iniciados, para controle e gestão destes resíduos.

4.1.8 Geração de óleo vegetal



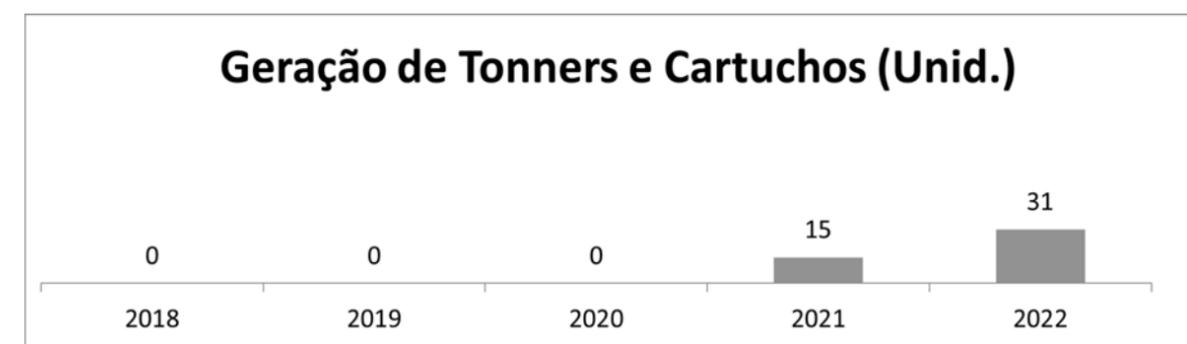
Apenas a partir de 2022 os registros do descarte de óleo vegetal puderam ser realizados, após a implantação do Programa Ecos.

4.1.9 Geração de lâmpadas



2021-2022: Redução na geração de lâmpadas de 40%.

4.1.10 Geração de tonners e cartuchos



2021-2022: Aumento na geração de tonners e cartuchos de 106,7%.

5 | RESULTADO FINANCEIRO

Conforme descrito no item 1.3. do relatório da Sede Administrativa, os indicadores operacionais apresentaram um aumento no consumo, muito em função da retomada das atividades presenciais de maneira gradual. Devido à pandemia da Covid-19, as Unidades não operaram em sua totalidade durante os anos de 2020 e 2021.

No item 4 deste Anexo foi possível verificar os valores de cada indicador referente ao período de 2018 a 2022.

ANEXO X

SESC SANTA QUITÉRIA

BELO HORIZONTE, MARÇO DE 2023.

1 | AÇÕES ROTINEIRAS

1.1 | ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO GESTOR

O grupo gestor é responsável pelo planejamento, acompanhamento e execução das ações do Programa em sua Unidade.

O grupo é formado pelos seguintes representantes da instituição:

- Paulo Roberto Martins da Costa (Gerente da Unidade);
- Lucas Martins de Almeida (Supervisor Administrativo);
- Felícia Aparecida Oliveira Vidal (Assistente Administrativo).

2 | ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

2.1 | PERSPECTIVA: OTIMIZAR O USO E OS RECURSOS DAS INSTITUIÇÕES

2.1.1 Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED

Foram substituídas 250 unidades de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de LED, gerando uma otimização no consumo de energia da Unidade.

2.2 | PERSPECTIVA: MITIGAR OS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS

2.2.1 Evidenciar a destinação adequada dos resíduos sólidos gerados na Unidade

Com a coleta seletiva implantada, todo material reciclável é destinado para a Coopesol Leste. Os resíduos comuns não recicláveis são recolhidos pela SLU/Prefeitura Municipal de Belo Horizonte. A maior parte dos resíduos gerados na Unidade são: papéis, metais e resíduos não recicláveis. Todas as coletas são registradas no sistema Net Resíduos.

2.3 | PERSPECTIVA: SENSIBILIZAR OS EMPREGADOS

2.3.1 Treinamento de coleta seletiva

Foi realizado um treinamento sobre a coleta seletiva de resíduos, no mês de junho, contando com a participação de 18 pessoas, entre empregados e terceiros.



2.3.2 Ações de educação ambiental nas datas comemorativas

Dia da Árvore

Foi realizada no dia 21 de setembro, junto aos empregados e clientes atendidos pelo Criar, uma campanha de conscientização sobre a importância das árvores, alertando sobre como o meio ambiente está interligado (consumo de água, energia, desmatamento etc.). Além disso, um reforço no que se refere à destinação de resíduos por meio da coleta seletiva foi realizado, assim como reforços sobre a importância da preservação das árvores e do meio ambiente. No final, as crianças confeccionaram uma tela com as suas mãos simbolizando uma árvore.



3 | AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

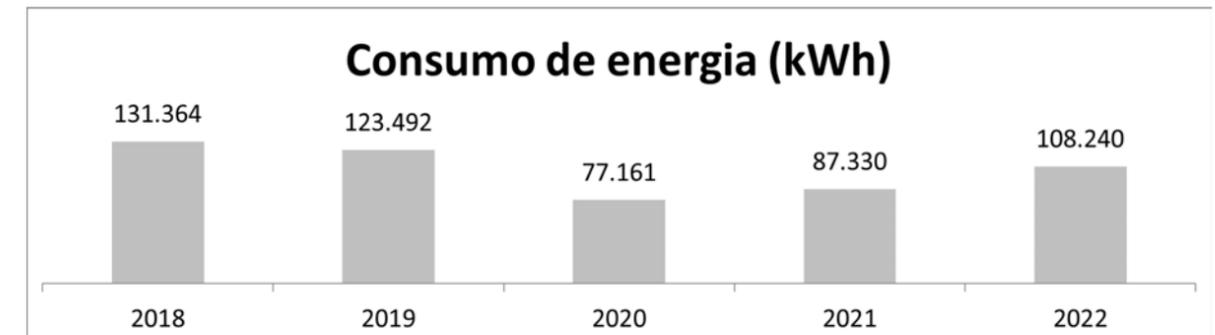
- Reaproveitamento da água da limpeza das piscinas para uso nas descargas;
- Mudança no abastecimento do vestiário com a água das caixas d'água do Criar, gerando economia no valor dos serviços;
- Implantação de temporizadores nos chuveiros da Unidade.

4 | INDICADORES

A seguir são apresentados os indicadores operacionais de consumo da Unidade, que servem como métricas para facilitar o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização.

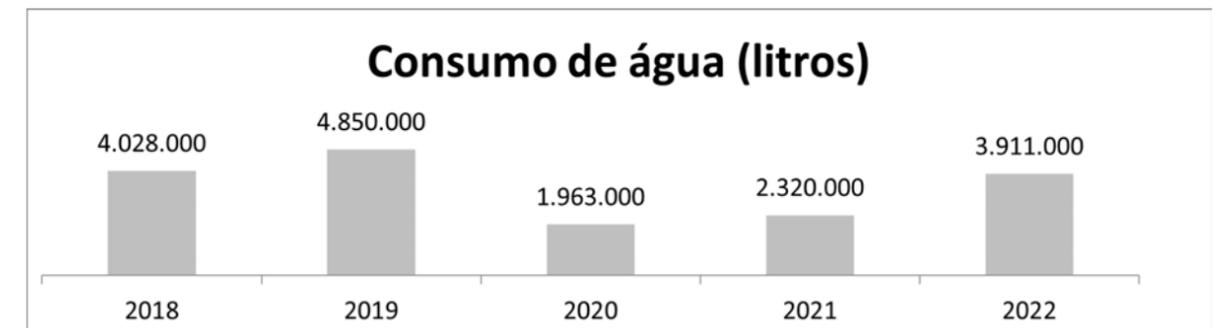
4.1 | INDICADORES OPERACIONAIS

4.1.1 Energia elétrica



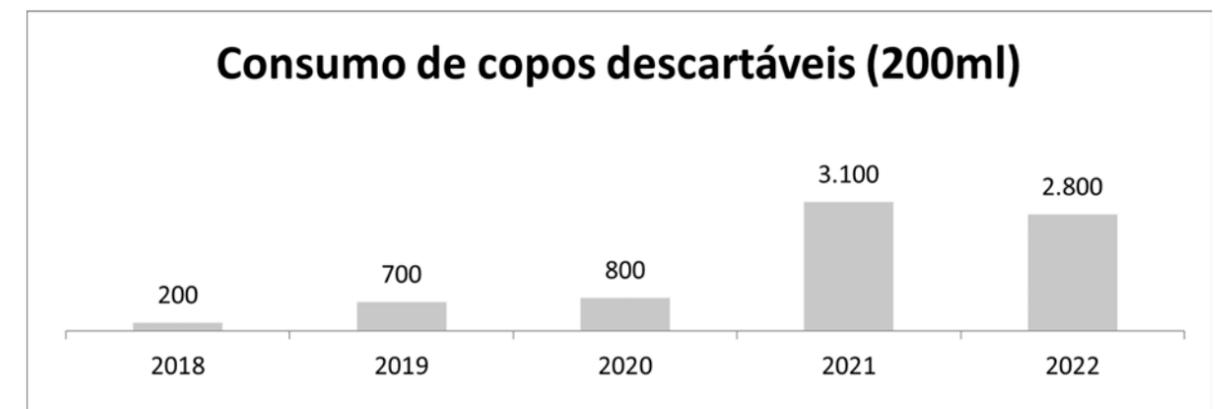
2021-2022: Aumento no consumo de energia de 23,9%.

4.1.2 Consumo de água



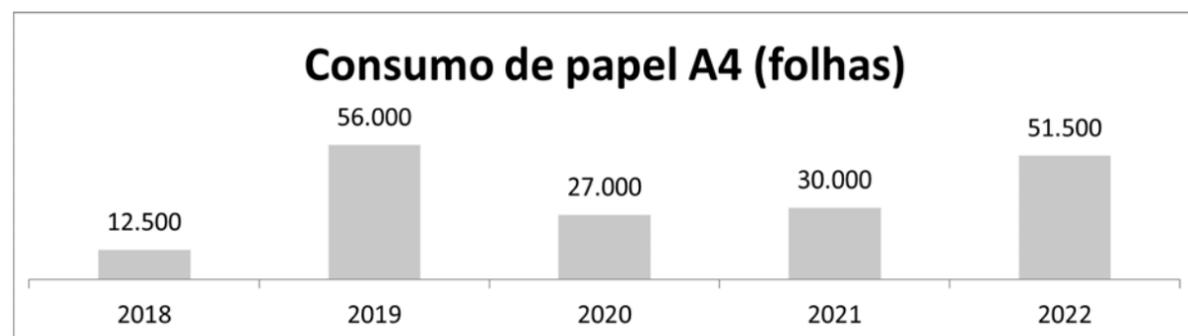
2021-2022: Aumento no consumo de água de 68,6%.

4.1.3 Consumo de copos descartáveis



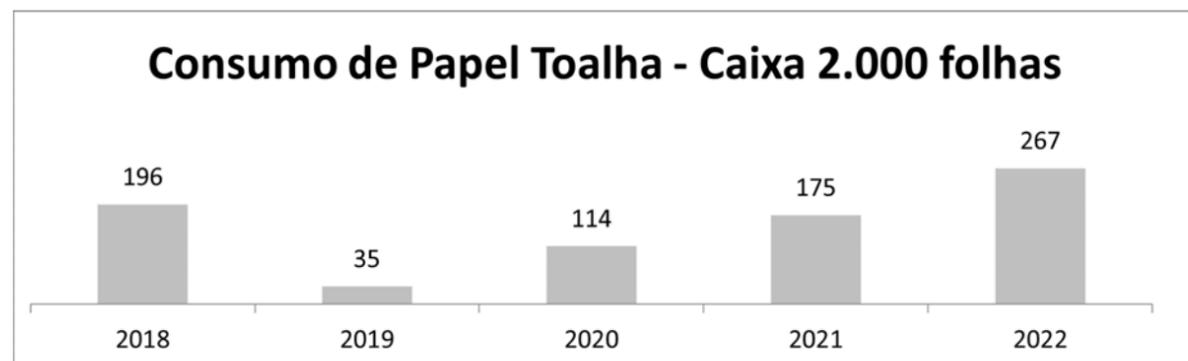
2021-2022: Redução no consumo de copos descartáveis de 9,7%.

4.1.4 Consumo de papel A4 (folhas)



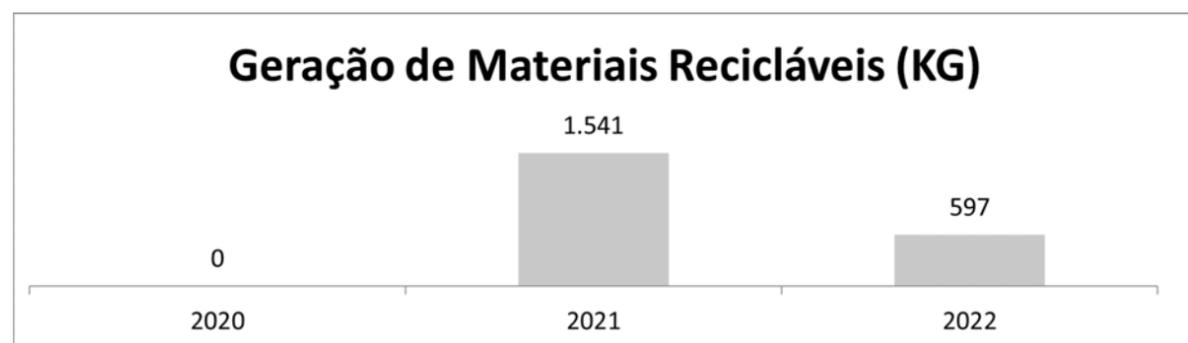
2021-2022: Aumento no consumo de folhas de papel A4 de 71,7%.

4.1.5 Consumo de papel toalha



2021-2022: Aumento no consumo de papel toalha de 52,6%.

4.1.6 Geração de materiais recicláveis



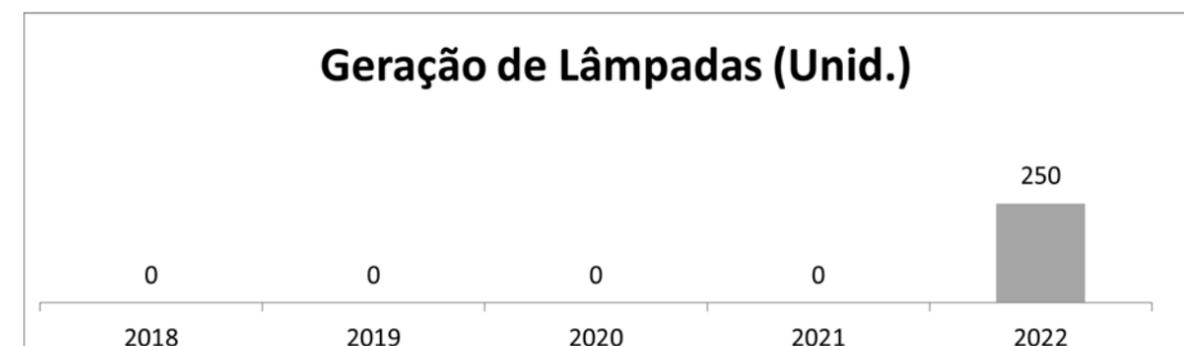
2021-2022: Redução na geração de materiais recicláveis de 61,3%.

4.1.7 Geração de materiais não recicláveis



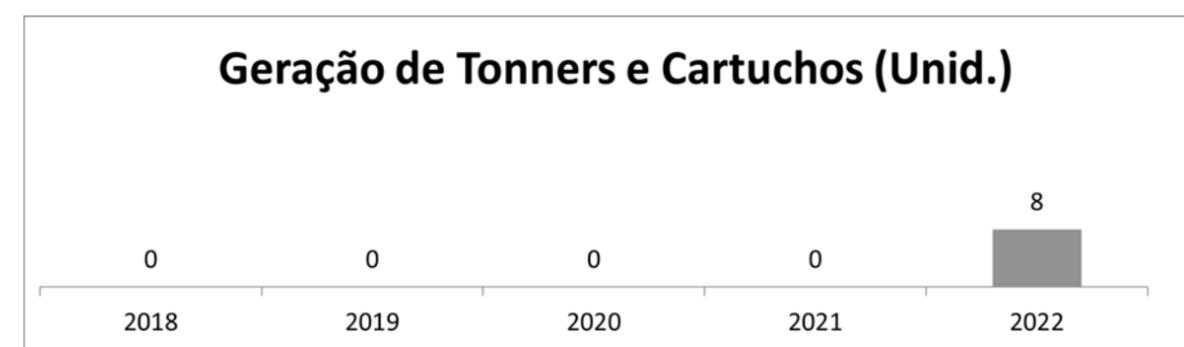
2021-2022: Redução na geração de materiais não recicláveis de 94,8%.

4.1.8 Geração de lâmpadas



Em 2021, não houve registros de geração de lâmpadas.

4.1.9 Geração de tonners e cartuchos



Em 2021, não houve registros de geração de tonners e cartuchos.

4.2 | DESEMPENHO

- Nº de ações/técnicas ecoeficientes da Unidade: 2 ações: Foram trocadas todas as torneiras de registro pelas automáticas de pressão. Houve a troca de todas as descargas dos banheiros do Criar pelas descargas duo.
- % de empregados impactados pelas ações de comunicação do Programa: 33%
- Nº de ações de sensibilização: 2
- Nº de ações sociais e de voluntariado realizadas: 2
- Nº de indicadores monitorados: 9

5 | RESULTADO FINANCEIRO

Conforme descrito no item 1.3. do relatório da Sede Administrativa, os indicadores operacionais apresentaram um aumento no consumo, muito em função da retomada das atividades presenciais de maneira gradual. Devido à pandemia da Covid-19, as Unidades não operaram em sua totalidade durante os anos de 2020 e 2021.

No item 4 deste Anexo foi possível verificar os valores de cada indicador referente ao período de 2018 a 2022.

ANEXO XI

SESC SETE LAGOAS

BELO HORIZONTE, MARÇO DE 2023.

1 | AÇÕES ROTINEIRAS

1.1 | ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO GESTOR

O grupo gestor é responsável pelo planejamento, acompanhamento e execução das ações do Programa em sua Unidade.

O grupo é formado pelos seguintes representantes da instituição:

- Zelina Suely de Avelar Carvalho (Assistente Administrativo);
- Junia Fernandes Xavier (Assistente de Serviços Sociais);
- Alysson Rodrigo de Almeida (Gerente da Unidade).

2 | ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

2.1 | PERSPECTIVA: OTIMIZAR O USO E OS RECURSOS DAS INSTITUIÇÕES

2.1.1 Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED

Foram substituídas 250 unidades de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de LED, gerando uma otimização no consumo de energia da Unidade.

2.2 | PERSPECTIVA: MITIGAR OS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS

2.2.1 Evidenciar a destinação adequada dos resíduos sólidos gerados na Unidade

De acordo com o que foi evidenciado nos lançamentos realizados no sistema Net Resíduos e na planilha de acompanhamento de indicadores Ecos da Unidade, os resíduos mais gerados foram os não recicláveis.

2.3 | PERSPECTIVA: SENSIBILIZAR OS EMPREGADOS

2.3.1 Treinamento de coleta seletiva

No dia 23 de novembro de 2022, aconteceu o Treinamento Coleta Seletiva, com a participação de 20 pessoas, entre empregados próprios e terceiros.



2.3.2 Ações de educação ambiental nas datas comemorativas

Campanha do Dia Mundial da Água

Foi disponibilizado um mural interativo na portaria da Unidade, com mãozinhas confeccionadas por cada criança do Criar Sesc, com dicas de preservação da água, para que cada cliente pudesse levar como reflexão.

Os alunos ainda fizeram um tour pela Unidade no dia 22 de março, afixando cartazes e conscientizando os presentes sobre o assunto.

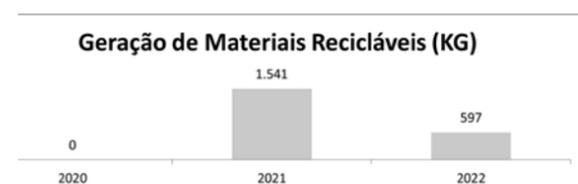


Semana do Meio Ambiente

As crianças do Criar Sesc visitaram o monumento natural Gruta Rei do Mato, onde participaram de uma palestra sobre os impactos do desmatamento no planeta.

Em outro momento tiveram experiência com a oficina de plantio, com as mudas oferecidas pelo Instituto Estadual de Floresta (IEF), e posteriormente inauguraram o viveiro de mudas.

Além disso, participaram de palestra com a temática Resíduos Sólidos, com o engenheiro florestal Silvio de Castro Fonseca, autor do personagem Chico Sementinha, finalizando a atividade com a trilha ecológica humana.



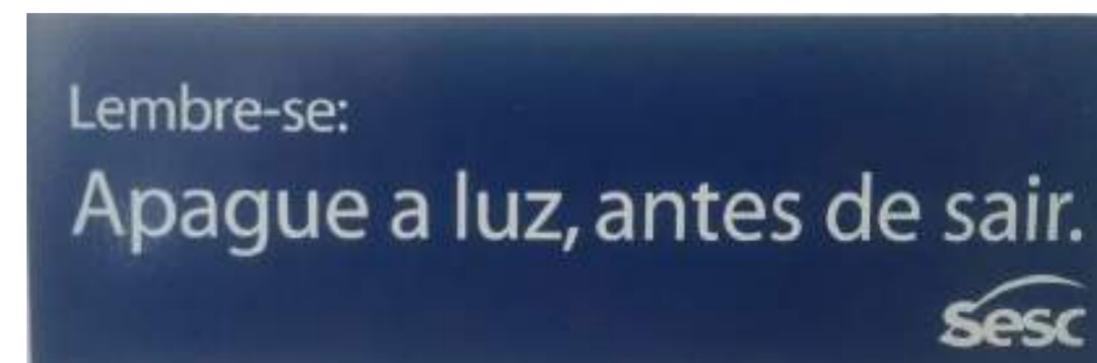
Dia da Árvore

Em Comemoração do Dia da Árvore, o Criar culminou o projeto de Meio Ambiente, iniciado no mês de junho, com a oficina de plantio e inauguração do viveiro de mudas. Na ocasião, foi realizada uma ação de doação das mudas oriundas do viveiro, para todos os clientes da Unidade, com o intuito de promover a conscientização e participação da comunidade na proteção do nosso planeta. Nesse dia foram usadas camisas de uniformes do antigo projeto PHE, que seriam descartadas. Cada um customizou a sua, pintando a árvore símbolo do Programa Ecos.



2.3.3 Campanha de economia de energia

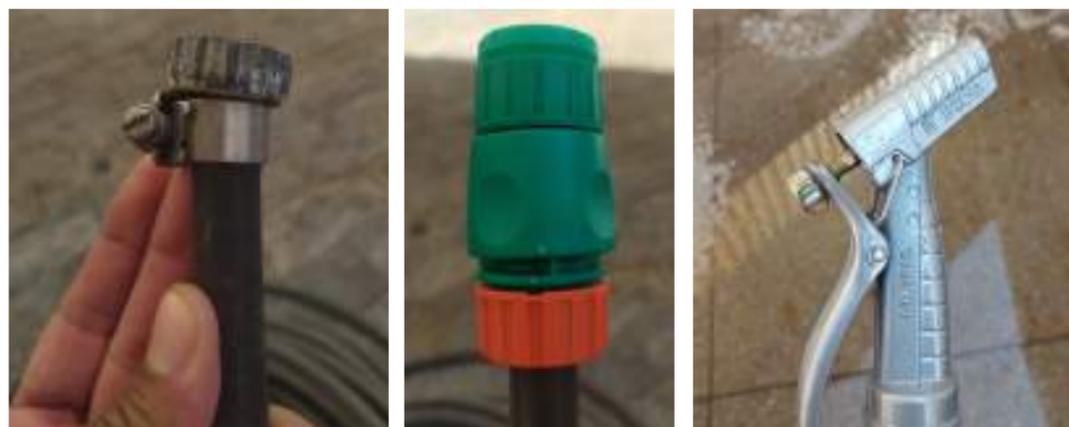
Foram afixados, próximo aos interruptores, adesivos com lembretes para apagar a luz ao sair.



2.3.4 Campanha de economia de água

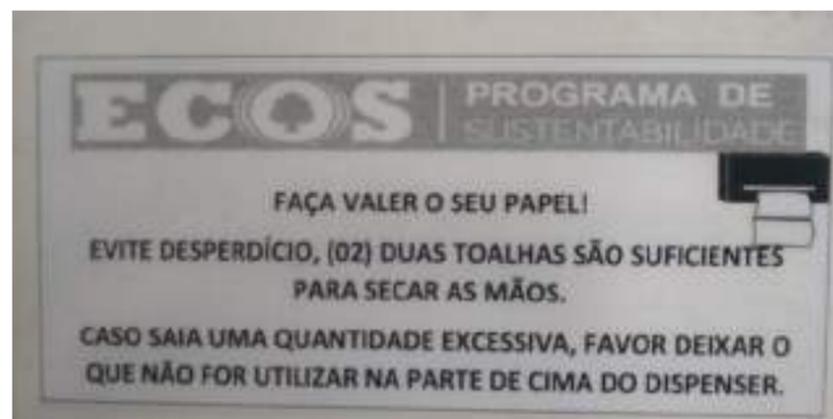
Foi realizado o trabalho de conscientização, especialmente com empregados terceiros que executam a limpeza e conservação da Unidade e com o jardineiro.

Também foram substituídos adaptadores/conectores convencionais por conectores de engate rápido nas mangueiras, e instalados esguichos com fechamento automático.



2.3.5 Campanha para consumo consciente de papel e outros insumos

Foram disponibilizados recados nos dispensers de toalha de papel em todos os banheiros e vestiários da Unidade a fim de conscientizar os usuários (internos e externos) quanto ao uso racional desse insumo.



São enviados regularmente e-mails orientativos quanto ao uso consciente de folhas A4 e impressões:



3 | AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

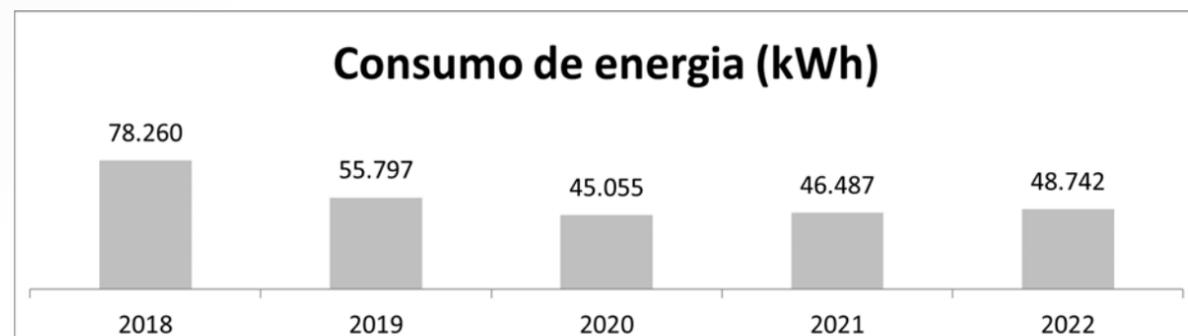
- Retrofit luminotécnico no ginásio, clínica odontológica e área externa do Criar.

4 | INDICADORES

A seguir são apresentados os indicadores operacionais de consumo da Unidade, que servem como métricas para facilitar o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização.

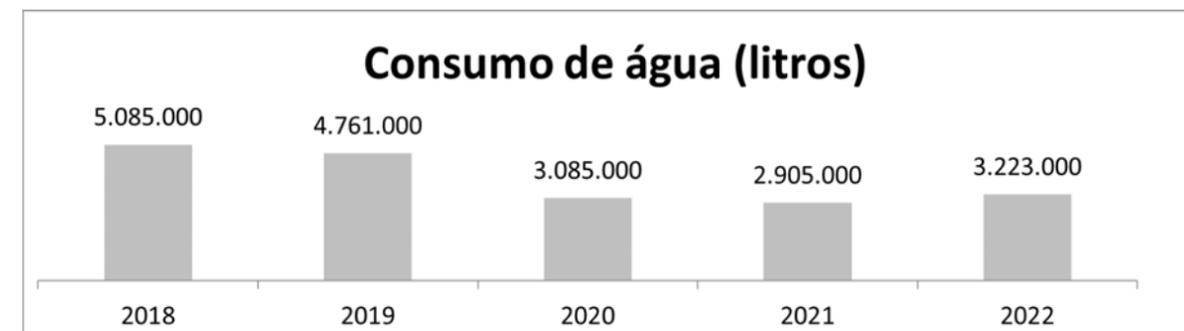
4.1 | INDICADORES OPERACIONAIS

4.1.1 Energia elétrica



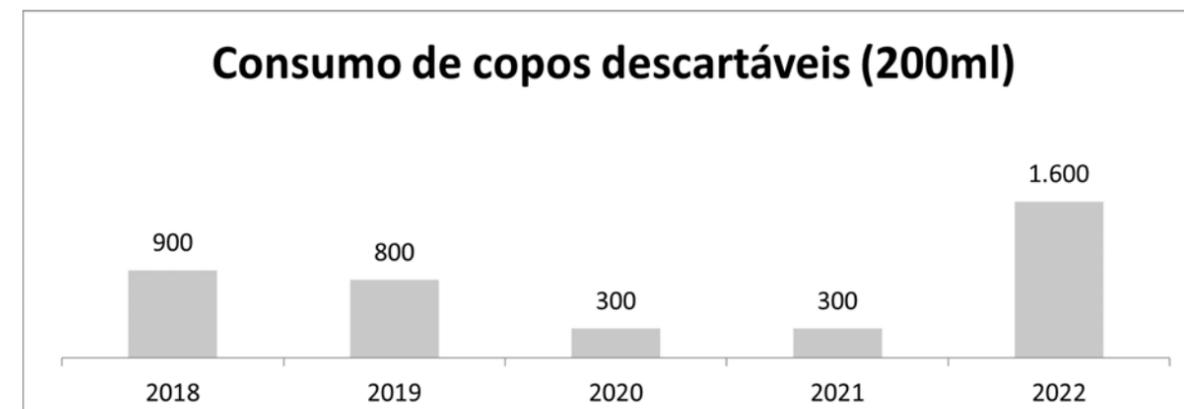
2021-2022: Aumento no consumo de energia de 4,9%, porém houve redução de 5,2% no valor da fatura em função das variações das tarifas cobradas pela concessionária de energia estadual e da assinatura do Cemig Sim, que proporciona a utilização de energia limpa (fotovoltaica).

4.1.2 Consumo de água



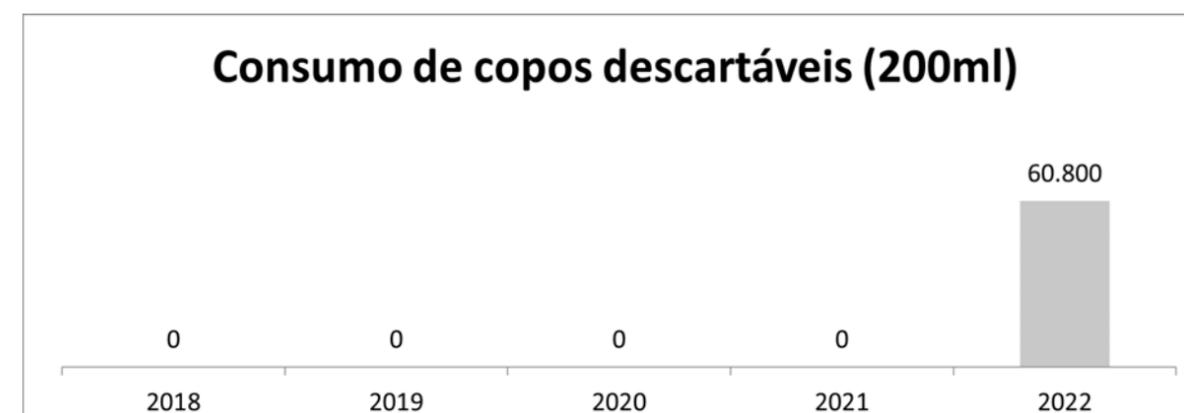
2021-2022: Aumento no consumo de água de 10,9%.

4.1.3 Consumo de copos descartáveis



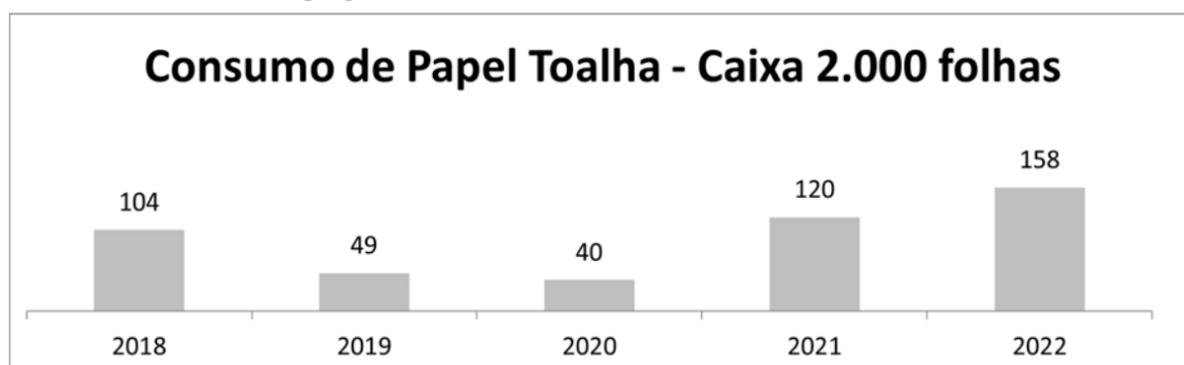
2021-2022: Aumento no consumo de copos descartáveis de 433,3%.

4.1.4 Consumo de papel A4 (folhas)



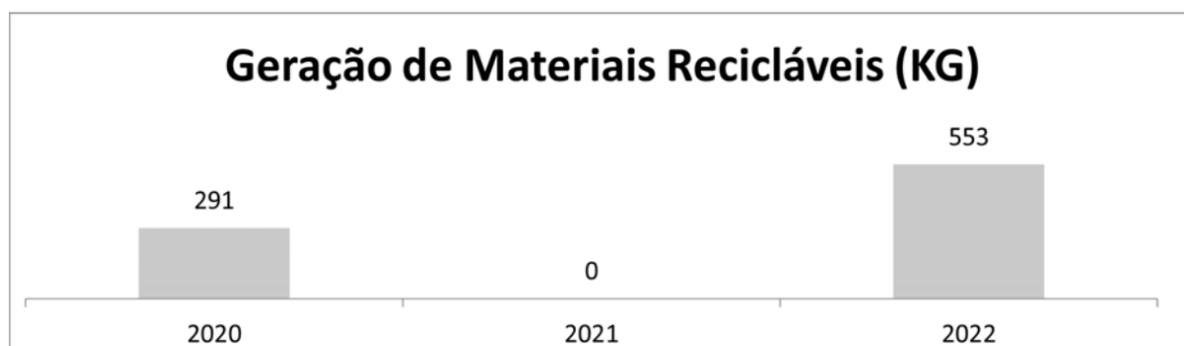
2021-2022: Aumento no consumo de folhas de papel A4 de 27,7%.

4.1.5 Consumo de papel toalha



2021-2022: Aumento no consumo de papel toalha de 31,7%.

4.1.6 Geração de materiais recicláveis



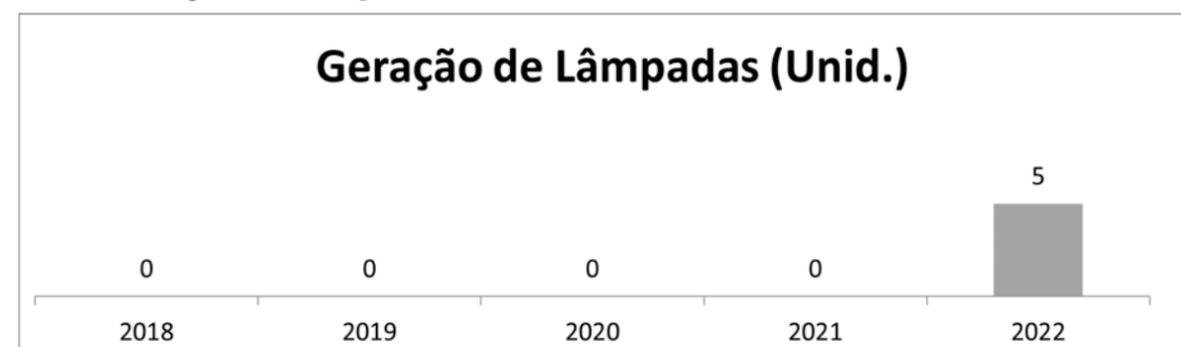
Em 2021, não houve registro de geração de materiais recicláveis, sendo retomado em 2022 após a volta das atividades presenciais.

4.1.7 Geração de materiais não recicláveis



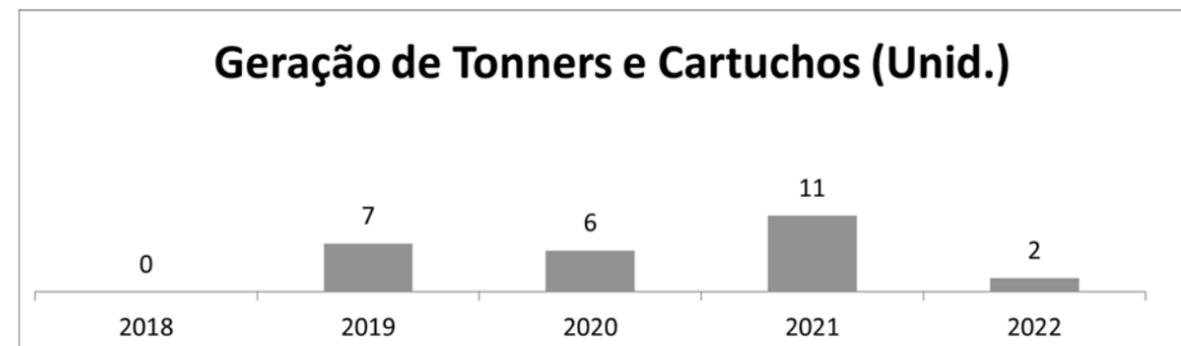
Apenas a partir de 2022 os materiais não recicláveis começaram a ser lançados no software de gerenciamento de resíduos para controle e acompanhamento.

4.1.8 Geração de lâmpadas



Apenas em 2022 houve registro do descarte de lâmpadas na Unidade.

4.1.9 Geração de tonners e cartuchos



2021-2022: Redução no descarte de tonners e cartuchos de 81,8%.

4.2 | DESEMPENHO

- Nº de ações/técnicas ecoeficientes da unidade: 5 ações (Instalação de sensores de presença nos banheiros; Redutores de vazão de água nas torneiras; Relé fotocélula para acionamento e desligamento automático de refletor na área da piscina; Conector de engate rápido em mangueiras; Esguicho com fechamento automático);
- % de empregados impactados pelas ações de comunicação do Programa: 100% dos empregados têm conhecimento das ações do Programa Ecos;
- Nº de indicadores monitorados: 10;
- Nº de ações de sensibilização: 6.

5 | RESULTADO FINANCEIRO

- ECONOMIAS:

Item	Valor
Consumo de energia elétrica	R\$ 2.370,34
Total	R\$ 2.370,34

ANEXO XII

SESC VENDA NOVA

BELO HORIZONTE, MARÇO DE 2023.

1 | AÇÕES ROTINEIRAS

1.1 | ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO GESTOR

O grupo gestor é responsável pelo planejamento, acompanhamento e execução das ações do Programa em sua Unidade.

O grupo é formado pelos seguintes representantes da instituição:

- Andreza de Magalhães (Gerente de Unidade);
- Giovanna Silva (Governanta de hotel);
- Fabiana do Carmo Pereira (Assistente Administrativo).

2 | ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2022

2.1 | PERSPECTIVA: OTIMIZAR O USO E OS RECURSOS DAS INSTITUIÇÕES

2.1.1 Substituição gradual dos modelos atuais de lâmpadas por LED

Em 2022, as lâmpadas convencionais foram substituídas por lâmpadas de LED, visando a uma melhor eficiência energética da Unidade. Ao longo do ano, por meio do projeto de retrofit luminotécnico, 100% das lâmpadas foram substituídas, totalizando 2.803 lâmpadas de LED.

2.1.2 Realizar o acompanhamento bimestral dos indicadores e projetos

Os indicadores operacionais foram acompanhados e monitorados ao longo do ano, bem como os projetos previstos na planilha de planejamento de ações e projetos do Programa Ecos.

2.2 | PERSPECTIVA: MITIGAR OS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS

2.2.1 Evidenciar a destinação adequada dos resíduos sólidos gerados na Unidade

Devido à grande extensão da Unidade, os resíduos mais gerados são os de varrição, limpeza de logradouros e vias públicas e outros serviços de limpeza urbana, sendo a sua destinação evidenciada pela plataforma Net Resíduos.

Tipo de Resíduo	
Unidade	Sesc Venda Nova
Sector Gerador	Sesc Venda Nova
Período	01/01/2022 a 31/12/2022
Comum - Póde	190.480,00 (Kg)
Comum - Varrição	74.250,00 (Kg)
Comum - Engarraf (Compactada)	40.240,00 (Kg)
20-01-01	31.670,00 (Kg)
NCC - Concreto/Calçada	14.000,00 (Kg)
20-01-08	11.470,00 (Kg)
20-01-21	650,00 (Kg)
Comum - Recicláveis (PPMA)	000,00 (Kg)
Total Retirado	388.210,00 (Kg)

Área Receptora	
Unidade	Sesc Venda Nova
Sector Gerador	Sesc Venda Nova
Período	01/01/2022 a 31/12/2022
WTA Engenharia (Bataco)	213.410,00 (Kg)
3&E Reciclagem	125.700,00 (Kg)
Eta Reciclagem	13.000,00 (Kg)
SEROLV (Montes Claros)	400,00 (Kg)
COOPERATIVA SOLIDARIA DOS TRAB. E ORÇ.FGOS PRODUTIVOS DA REGIÃO LESTE - COOPEDOL - LESTE	300,00 (Kg)
Total Retirado	353.210,00 (Kg)

2.2.2 Aquisição de produtos e serviços sustentáveis

A programação impressa que era entregue para os hóspedes no check-in foi substituída por um QR Code. A implantação desta ação contribui diretamente para a redução no consumo de papel A4 na Unidade.



3 | AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

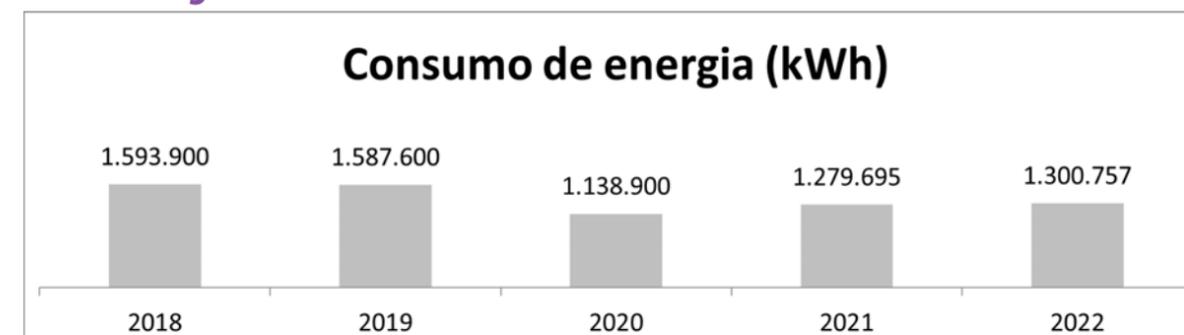
- Campanha de economia de água;
- Campanha para consumo consciente de papel e outros insumos;
- Ações de educação ambiental nas datas comemorativas;
- Treinamento ou Campanha Coleta Seletiva;
- Identificar ações relacionadas ao consumo de energia nas Unidades para promover possíveis reduções;
- Aquisição de produtos e serviços sustentáveis.

4 | INDICADORES

A seguir são apresentados os indicadores operacionais de consumo da Unidade, que servem como métricas para facilitar o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização.

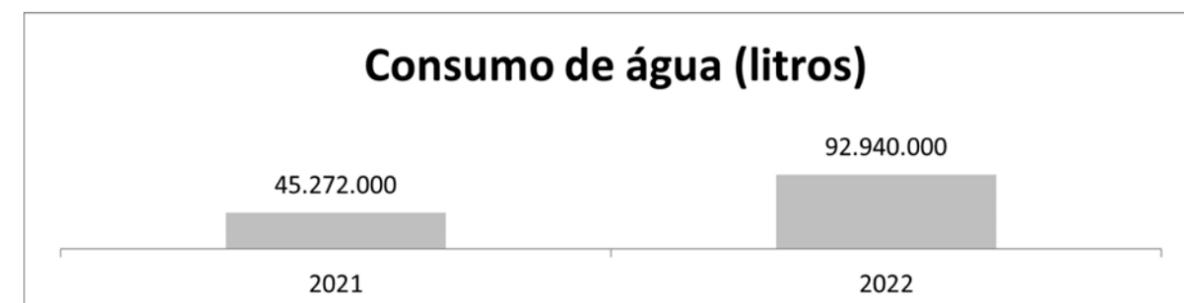
4.1 | INDICADORES OPERACIONAIS

4.1.1 Energia elétrica



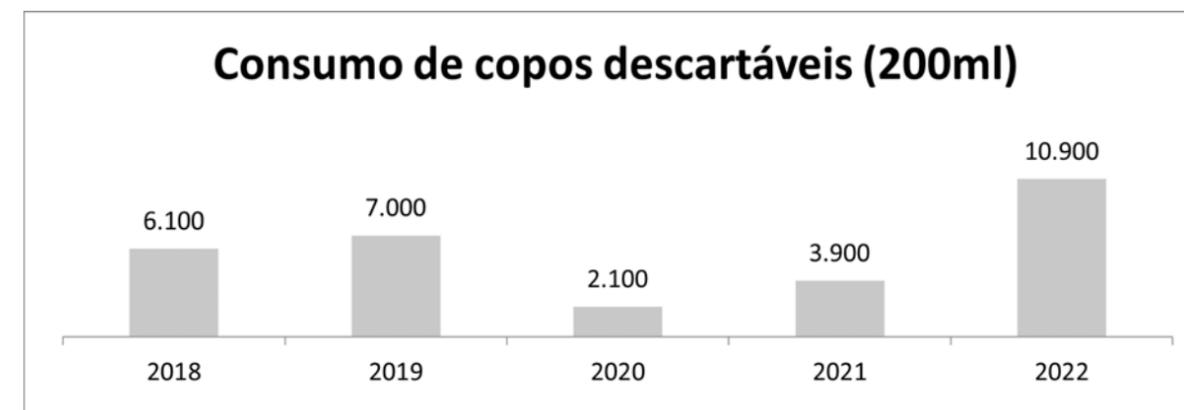
2021-2022: Aumento no consumo de energia de 1,6%, porém houve redução de 9,3% no valor da fatura em função das variações das tarifas cobradas pela concessionária de energia estadual e da assinatura do Cemig Sim, que proporciona a utilização de energia limpa (fotovoltaica).

4.1.2 Consumo de água



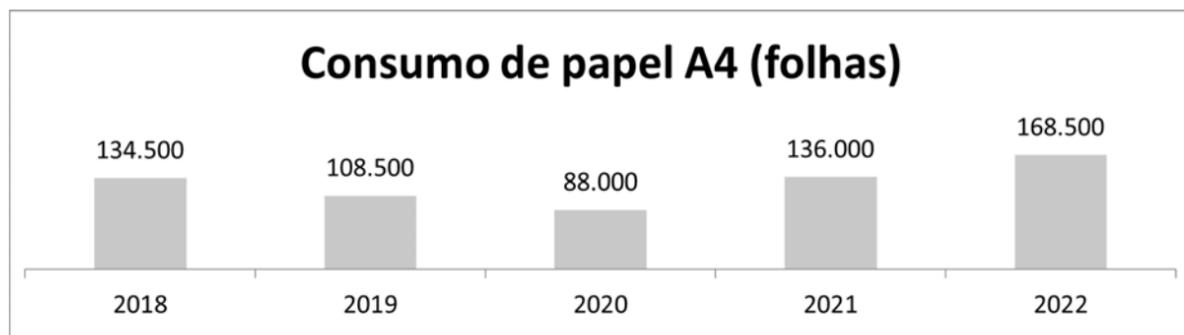
2021-2022: Aumento no consumo de água de 130,6%.

4.1.3 Consumo de copos descartáveis



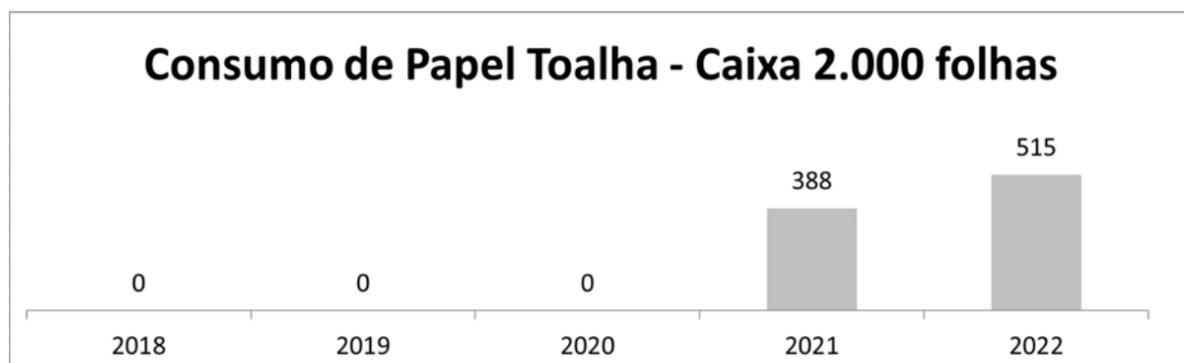
2021-2022: Aumento no consumo de copos descartáveis de 179,5%.

4.1.4 Consumo de papel A4 (folhas)



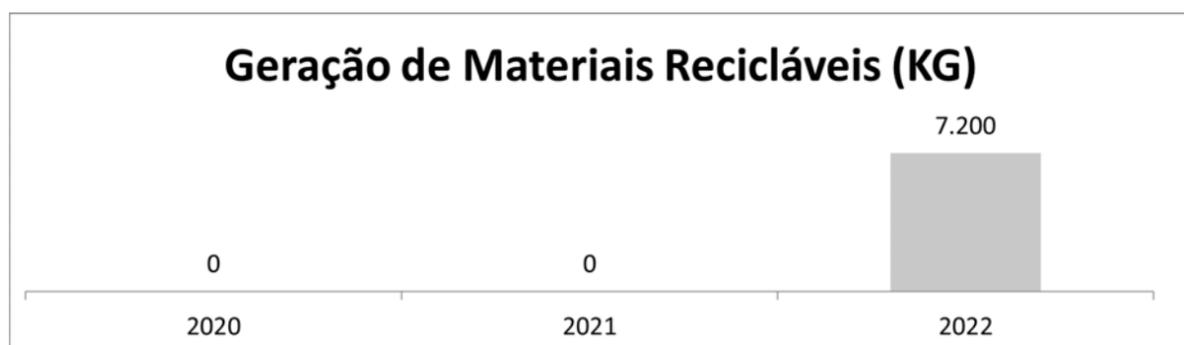
2021-2022: Aumento no consumo de papel A4 de 23,9%.

4.1.5 Consumo de papel toalha



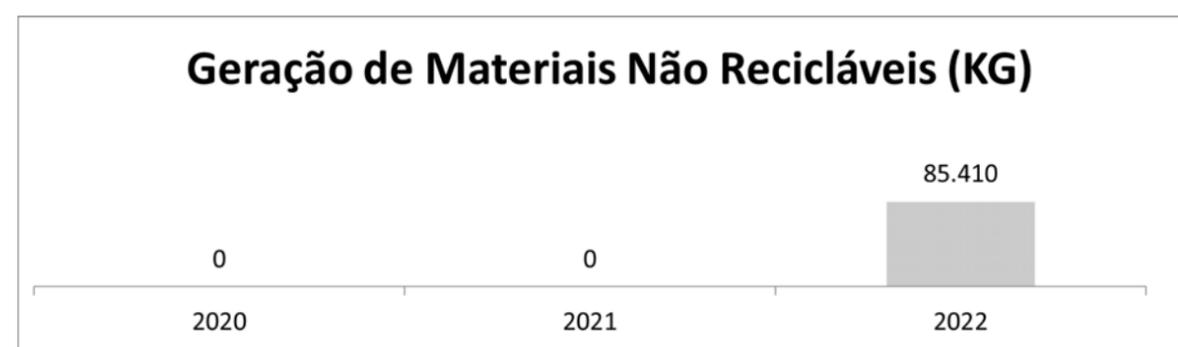
2021-2022: Aumento no consumo de folhas de papel A4 de 32,7%.

4.1.6 Geração de materiais recicláveis



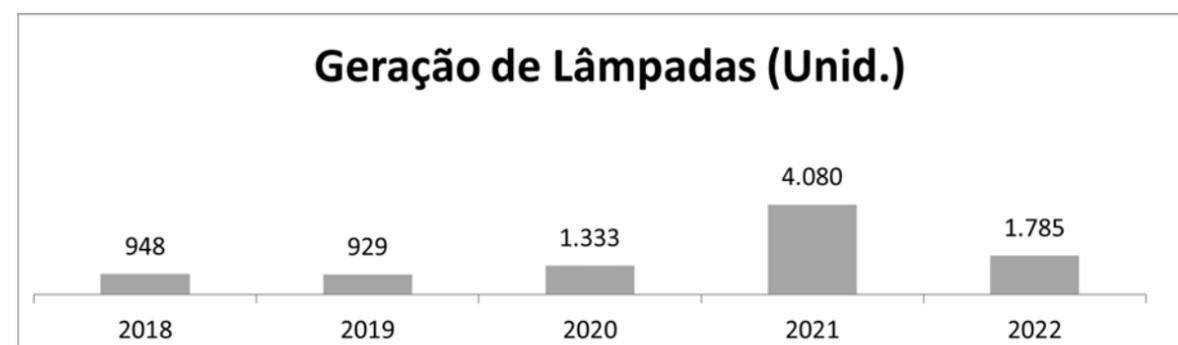
Apenas após a implantação do Ecos, os resíduos recicláveis passaram a ser lançados no sistema e assim, monitorados, por isso não houve registros anteriores a 2022.

4.1.7 Geração de materiais não recicláveis



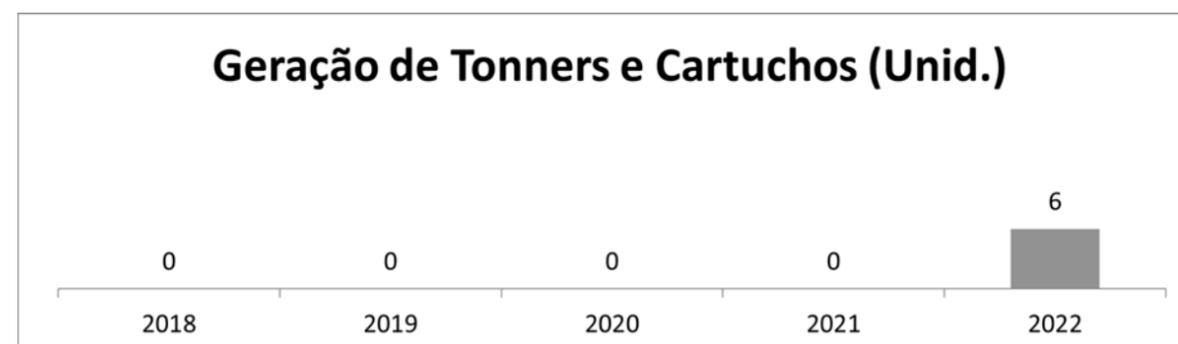
Apenas após a implantação do Ecos, os resíduos não recicláveis passaram a ser lançados no sistema e assim, monitorados, por isso não houve registros anteriores a 2022.

4.1.8 Geração de lâmpadas



2021-2022: Redução na geração de lâmpadas de 56,3%.

4.1.9 Geração de tonners e cartuchos



Apenas após a implantação do Ecos, os tonners e cartuchos passaram a ser lançados no sistema e assim, monitorados, por isso não houve registros anteriores a 2022.

4.2 | DESEMPENHO

- Nº de ações/técnicas ecoeficientes da Unidade: 1 ação – Troca de 100% das lâmpadas convencionais para lâmpadas LED;
- % de empregados impactados pelas ações de comunicação do Programa: 100%;
- Nº de indicadores monitorados: 9.

5 | RESULTADO FINANCEIRO

• INVESTIMENTOS:

Item	Valor
Substituição gradual de lâmpadas comuns por modelos de LED	R\$ 316.283,49
Total	R\$ 316.283,49

• ECONOMIAS:

Item	Valor
Consumo de energia	R\$ 108.277,00
Total	R\$ 108.277,00



RUA TUPINAMBÁS, 956 - CENTRO - BELO HORIZONTE (MG) - CEP 30120-076
sescmg.com.br